

شركات العائلات والوقف

الدكتور

سامي سلمان



المعهد الدولي للوقف الاسلامي
International Institute of Islamic Waqf

- iiw -

ماهي الشركات العائلية؟



مفهوم الشركات العائلية

تلك الشركات التي تملكها وتديرها عائلة .



هي المنشأة التي تسيطر فيها عائلة واحدة على القوة التصويتية، ويركز على أهمية القرارات الإستراتيجية بالمؤسسة أو الشركة ومن يتخذها.



لا يوجد لها تصنيف ضمن التصنيف القانوني لأنواع الشركات بالمملكة.



تصنيفها القانوني ينحصر في عدة مسميات، فهي إما ذات مسؤولية محدودة أو تضامنية أو توصية بسيطة أو توصية بالأسهم أو فردية.

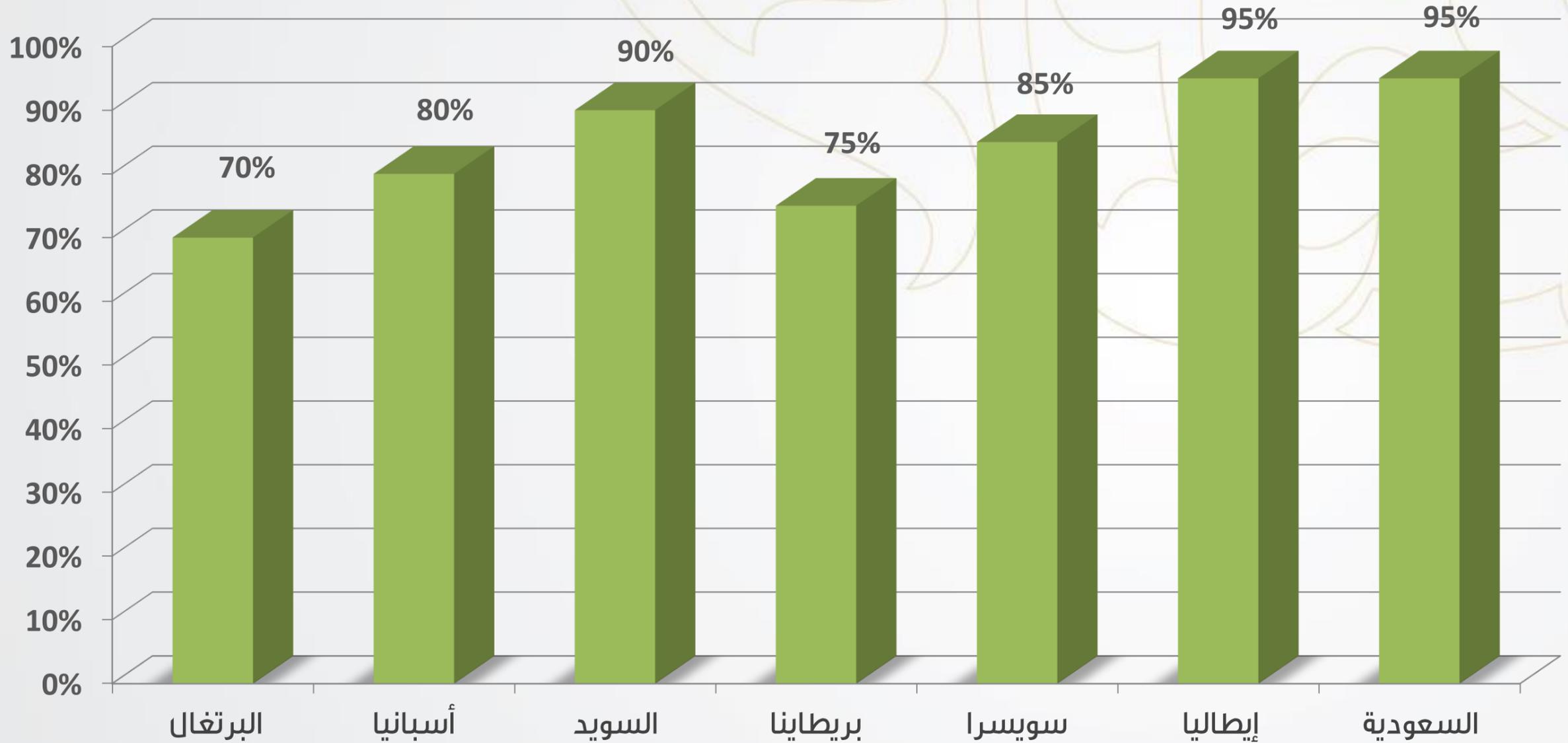


مزايا الشركات العائلية



الأهمية الاقتصادية للشركات العائلية

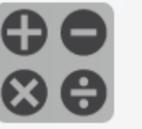
نسبة الشركات العائلية من مجموع الشركات المسجلة في عدد من الدول



الشركات العائلية عبر الأجيال



لماذا لا تستمر الشركات العائلية عبر الأجيال؟

تضارب المصالح		ضعف التخطيط الاستراتيجي	
المحابه بين الأقارب		عدم التخطيط للخلافة	
الإيضاح والشفافية		ضعف الأجيال	
أبناء العائلة وغير أبناء العائلة		عدم الفصل بين الملكية و الإدارة	
حجم المسؤوليات مع الصلاحيات		نزاعات عائلية	
اختلاف الطباع والقدرات		استنزاف سيولة الشركة	

ليس بالضرورة أن يكون المالك الجيد مديراً جيداً (الثقة).

ماذا يعني ميثاق العائلة ؟

يطلق الميثاق العائلي على كافة القواعد أو المبادئ التي تنظم العلاقة ما بين أفراد العائلة وطريقة تفاعلهم مع الشركة العائلية.

أو يعتبر وثيقة تنظيمية، اخلاقية، سلوكية وحاكمة تربط وتنظم العلاقة بين أفراد العائلة والشركاء في إدارة أمواله واستثماراتهم.



ماذا يحقق لنا ميثاق العائلة

- بناء عائلة قوية
- تعريف أعضاء العائلة بحقوقهم و التزاماتهم و توفير معاملة عادلة لهم.
- إقامة توازن سليم و عادل بين مصالح أعضاء العائلة و مصالح الشركة.
- الحفاظ على قيم العائلة ونقلها للأجيال.
- صناعة دور للعائلة في المجتمع.
- ترابط أعضاء العائلة بما يحقق لها التطور و النجاح و يحافظ على سمعتها و مكانتها التجارية.
- غرس احترام استقلالية مؤسسات الشركة وفريقها التنفيذي عن العائلة في أجيال الشركة.
- الانتقال المنظم لملكية الشركة إلى الأجيال القادمة.
- القدرة على حل النزاعات.
- جعل تعليم و تدريب أجيال العائلة أولوية دائمة، وتهيئة بعضهم للمساهمة في العمل في الشركة.
- تطوير معارف و مدارك أعضاء العائلة و خلفائهم بالعمل التجاري و نشاطات الشركة
- الالتزام بالصراحة و الوضوح في علاقات أعضاء العائلة، لاسيما المتصلة بالشركة.
- ترتيب الاتصال بين أعضاء العائلة في الأمور ذات الصلة بالشركة.

الأهداف الرئيسية

التواصل بين أفراد الأسرة بما يحقق لها التطور والنجاح
والحفاظ على سمعتها ومكانتها.



إضفاء الطابع المهني على الشركة العائلية



تعريف أفراد العائلة بما لهم من حقوق وما عليهم من مسؤوليات.



تنظيم وحماية ثروة العائلة



بقاء روح ورؤية المؤسسين



القيم العائلية

جملة من المبادئ العامة المستمدة من ارث العائلة التجاري ومنطقتها الأخلاقية التي تريد اشهارها والتاكيد عليها، بالإضافة الى وصايا للأجيال المتعاقبة حول أهمية الشركة والتجارة العائلية بشكل عام.



مجلس الملاك

اللجان: لجنة المسؤولية الاجتماعية والتبرعات ولجنة التأهيل والتدريب وغيرها

الأدوار والمهام والمسؤوليات

إرشادات لجمعية الشركاء في العائلة



الوقف الإسلامي

((حبس الأصل وتسبيل المنفعة))

من أدلة مشروعيتها

قال تعالى: {لن تنالوا البر حتى تنفقوا مما تحبون}.

روى البخاري ومسلم، واللفظ للبخاري، عن أنس بن مالك قال: "كان أبو طلحة أكثر الأنصار بالمدينة نخلًا، وكان أحب أمواله إليه بيرحاء، وكانت مستقبلة المسجد، وكان رسول الله صلى الله عليه وسلم يدخلها ويشرب من ماء فيها طيب، فلما أنزلت «لن تنالوا البر حتى تنفقوا مما تحبون» قام أبو طلحة وقال: يا رسول الله: إن الله يقول: لن تنالوا البر... الآية، وإن أحب أموالي إلي بيرحاء وإنها صدقة لله، أرجو برها وذخرها عند الله، فضعها يا رسول الله حيث أراك الله، فقال صلى الله عليه وسلم: إجعلها (أي ريعها) في قرابتك.

الوقف والرعي الأول

قال جابر ابن عبد الله رضي الله عنه:

فما أعلم أحداً ذا مقدرة من أصحاب رسول الله صلى الله عليه وسلم من المهاجرين والأنصار إلا حبس ماله من صدقه موقوفة لا تشتري ولا تورث ولا توهب.

أخرجه أبو بكر الخصاص في "أحكام الأوقاف" ص (10)

نموذج الصحابة

أصاب عمر بن الخطاب رضي الله عنه أرضاً بخير، فجاء إلى النبي صلى الله عليه وسلم ، وقال: يا رسول الله: أصبت مالاً بخير لم أصب قط مالاً أنفس منه، فبم تأمرني؟ فقال: إن شئت حبست أصلها وتصدق بها، فتصدق بها عمر على ألا تباع ولا توهب ولا تورث، وتكون (أي منافعتها وثمارها) في الفقراء وذوي القربى والرقاب والضييف وابن السبيل، ولا جناح على من وليها أن يأكل منها بالمعروف ويطعم غير متمول. ثم تتابعت الأوقاف بعد ذلك في أوجه البر والخير.

رواه البخاري



**عند مدخل مجلس
العائلة كتبوا !!**



بركة الوقف

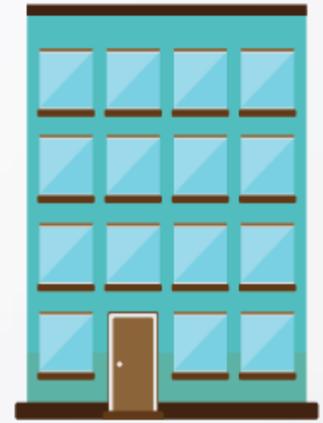
أوقف أحد أهالي بلدة أشيقر لله عز وجل «قدرا» ويقال أن هذا القدر كان يلف على نساء البلدة، وكان يطبخ فيه أذ جريش، ثم اشتراه أحد الوجهاء بـ **٣٠ ألف** ريال.



اشترى به بيتا في المرقب، وبعد توسعة الديرة، تم تثمينه بـ **١٠٠ ألف** ريال،



اشترى به عمارة تدر الآن عائدا سنويا قدره **١٠٠ ألف** ريال.



بركة الوقف

وقف الحاج رحيم التركستاني في مكة حيث كان أصل الوقف عام ١٣٠٧ هـ.

● عبارة عن **غرفتين فقط**.

● وفي عام ١٣٨٩ هـ أصبح ريعه **٣٠٠٠٠٠٠** ريال.

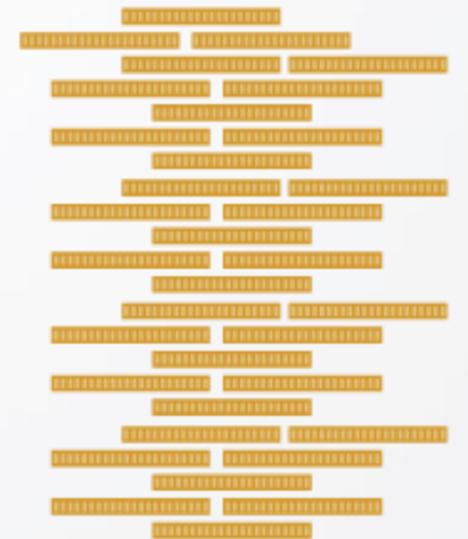
● وفي عام ١٤١٦ هـ كان الوقف يملك ثلاثة أبراج في مكة.

● ثم حصلت للوقف نقلة كبيرة عندما تولى نظارته أستاذ جامعي فتفرغ له وطور

استثماراته وحوّله لإدارة مؤسسية فأصبح الوقف في عام ١٤٣٣ هـ يملك

(١١) برجاً في مكة. يقدر أحدها بـ (٤٠٠ مليون ريال).

● وبعد التوسعة الحديثة للحرم أصبحت بعض أبراج هذا الوقف تطل أو قريبة من ساحات الحرم مباشرة.



الشركات العائلية

العائلة



الشركات



الأفراد



الأفراد

● تنقية وتذكية ونقل مال للآخرة.

● المال نحن مستخلفون فيه.

● بركة في الرزق والعمر والذرية.



الشركات

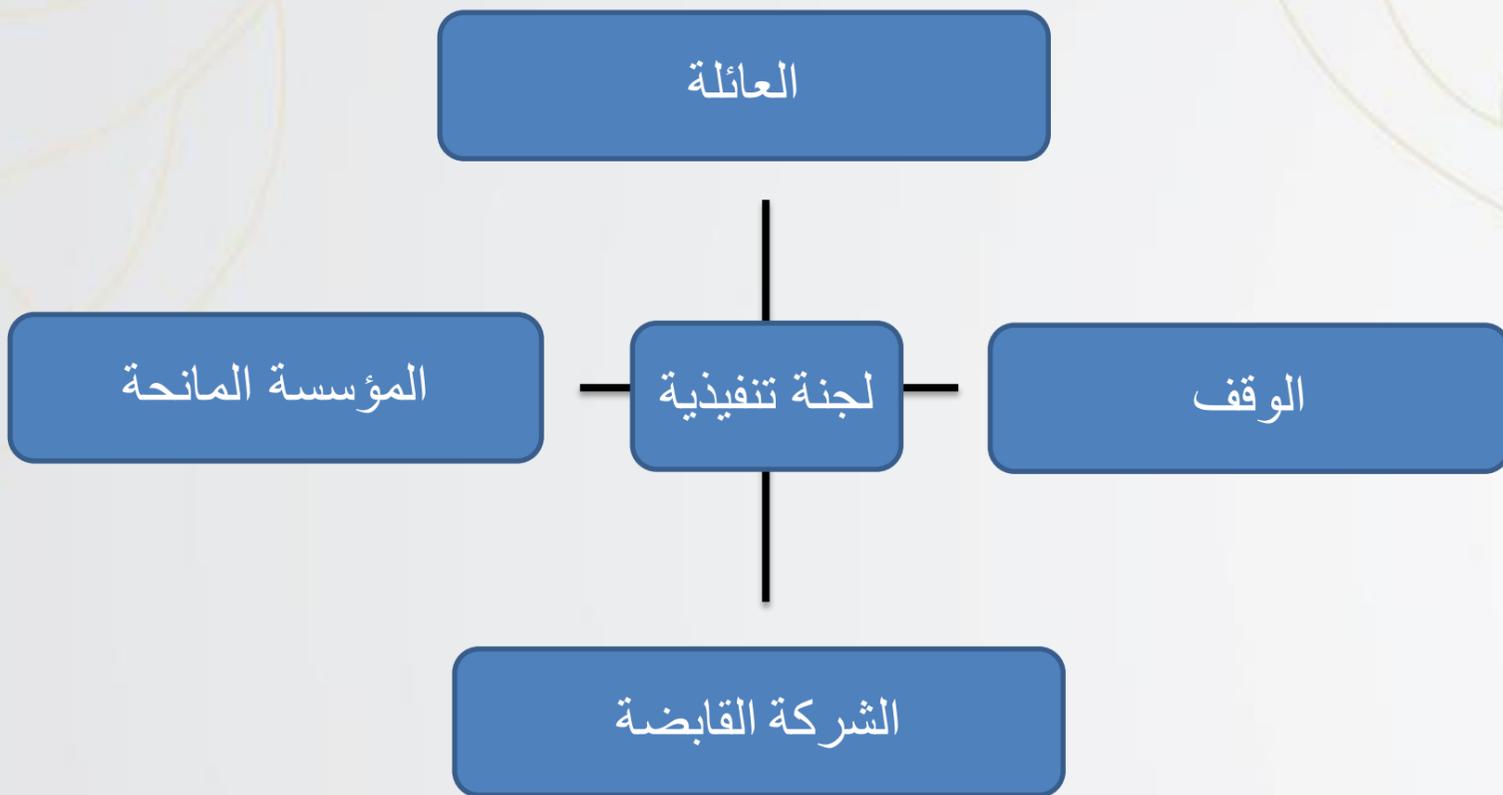
- مسؤولية اجتماعية.
- احياء لسنة الوقف وتنمية روح العطاء لدى العاملين.
- خلق بيئة عمل معطاء.
- بركة المال وزيادة النمو.
- إيجاد فرص تطوع وعمل.
- الحصة السوقية.
- دوام المنفعة والفائدة.
- إستدامة الشركات على المدى البعيد.



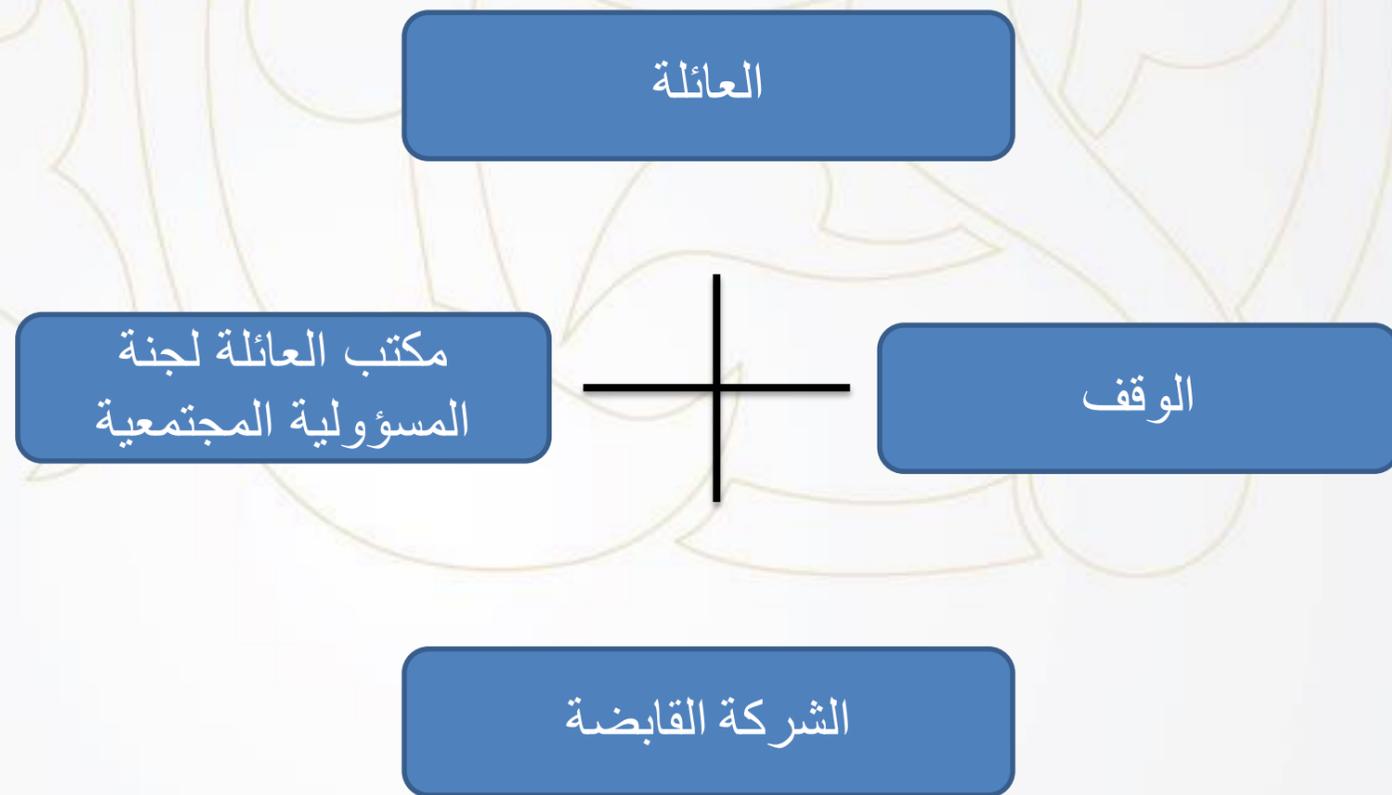
العائلة



- اجتماع العائلة على الخير.
- مستوى التماسك والترابط.
- بركة الأجيال وبت روح الخير.
- دور العائلة في المجتمع.
- إحتواء الخيرين من أفراد العائلة في عمل مباشر للعائلة.
- المحافظة على قيم المؤسس.
- إستدامة العائلة.

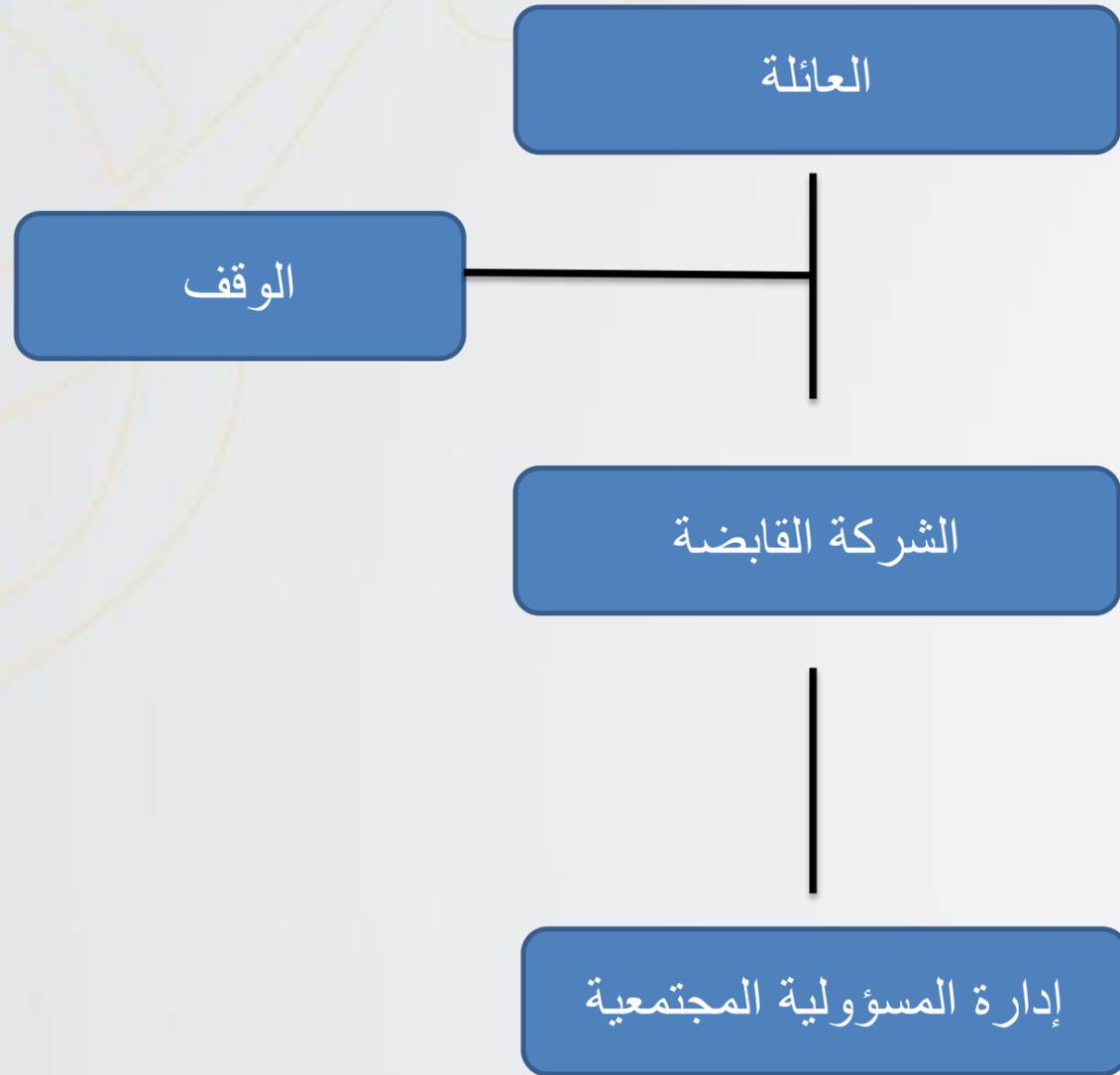


2



1

نماذج هيكلية



4



3

كيف نبدأ؟

مفاهيم لا بد منها

الميثاق أولاً



الشركة الوقفية



صك الوقفية



إدارة المسؤولية المجتمعية



المؤسسة الخيرية



عوامل النجاح



العائلة



المرجع المعرفي



عوامل جاذبية المبادرات (الشركات العائلية والوقف)

➤ حجم الحاجة والطلب

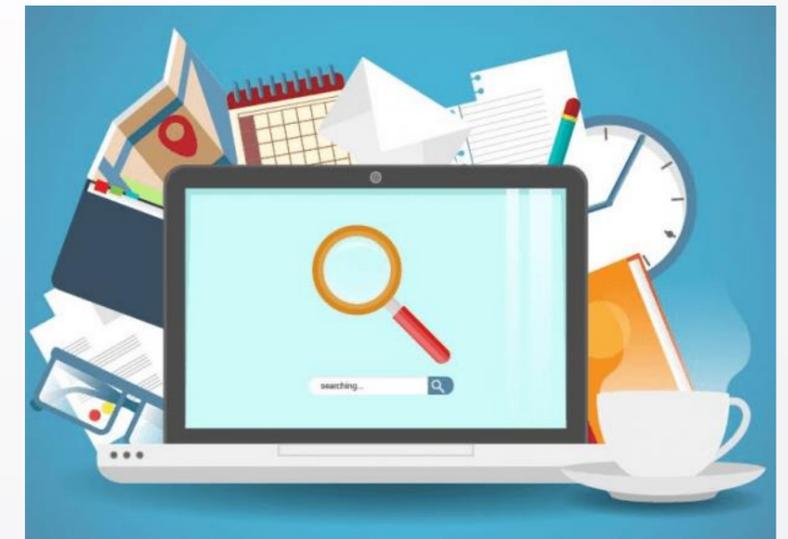
➤ النمو المتوقع (التطوير والتكاملية)

➤ وضوح الفرص (الدرجة الأعلى تعنى الأكثر وضوحاً)

➤ وضوح الأثر والفائدة (المجتمعية والاستثمارية)

➤ زخم العوائد المالية (الدرجة الأعلى تعنى أعلى عوائد)

➤ درجة المخاطر (الدرجة الأعلى تعنى الأقل مخاطرة)



عوامل القدرة على تنفيذ المبادرات (الشركات العائلية والوقف)

- الاحتياج والطلب (الدرجة العلى تعنى الزيادة)
- درجة تقلب المتغيرات (الدرجة الاعلى تعنى الأكثر استقرار)
- المنافسة والمشاريع المشابهة (الدرجة العلى تعنى الأقل منافسة)
- المتطلبات التمويلية (الدرجة الاعلى تعنى توفرها)
- الهيكل القانوني (الدرجة الاعلى تعنى لصالحنا)
- الموجودات المتاحة (الدرجة الاعلى تعنى توفرها)
- القدرات التشغيلية (الدرجة الاعلى تعنى توفرها)



مبادرات

➤ تطوير موقع معرفي يحتوى على:

➤ كتب

➤ دورات

➤ مكتبة صوتية

➤ مسودة الميثاق

➤ سؤال وجواب

➤ مراجع عامة

➤ مقالات دورية

➤ شركات استراتيجية

❖ شركات استشارية

❖ شركات تطوير أجيال

❖ مكاتب عائلية

التطبيقات

➤ دليل الميثاق

➤ تواصل

الدورات المعرفية

➤ كيف نستمر

➤ دورنا المجتمعي

➤ لماذا نخسر؟

➤ بالميثاق نربح

الملتقى السنوي

بيت الخبرة

دبلوم متخصص

عضوية المركز

أثر الوقف

الوقف الاجتماعي

وقف اجتماعي

مجتمعي

عائدات

وقف اجتماعي

مجتمعي

عائدات

وقف اجتماعي

مجتمعي

عائدات

يمكننا صناعة نموذج وقف اجتماعي يراعي الموازنة بين الأثر المجتمعي والعائدات الربحية للوقف ويكمن قوة النموذج في استراتيجية (الخصوص) المرتبطة برؤية الوقف (Situation Specify)

البعد الخيري والأثر المجتمعي المستدام

الشراكة المجتمعية

ليس هناك عائدات مالية وهناك عائدات مجتمعية

ليس هناك عائدات مالية

استثمار وقفي

تركيز مطلق علي العائد الربحي

- لماذا نحتاج الى الاستشراف وفهم المتغيرات؟
- اصنع نجاحك من خلال تصميم ما يخصك
- ما الذي يساعدك على الجانب الاجتهادي في اتخاذ القرار؟

الرؤية والهدف



- هل للوقف استراتيجية وأهداف واضحة؟
- هل مبادراتنا وأنشطتنا تترجم الاستراتيجية؟
- هل أوقافنا تعطى نتائج لها أثر؟
- هل أوقافنا تتعلم من المعلومات لتتطور؟

الأثر



- هل أوقافنا تعلم ماذا نحقق من إنجازات؟
- هل أوقافنا تعلم الأدوات الأمثل لتقويم ذاتها؟
- هل نحن منفتحين للاستفادة من نتائج تقييم الأداء؟

الكوادر والأفراد



- هل لدينا قيادة جيدة؟
- هل نوظف الكوادر المتميزة؟
- هل لدينا نظام حوكمة جيد؟
- هل نستعين بمن حولنا للمساعدة في تطوير الوقف
- هل لدينا بيئة داخلية صحية؟

المالية والعمليات



- هل الوقف يحقق معنى التنمية والاستدامة؟
- هل لدينا إدارة مالية استثمارية حكيمة؟
- هل لدينا إدارة عمليات يومية جيدة؟
- هل يستفاد من جميع الموارد المرتبطة بالوقف بكفاءة عالية؟

 @drsamilman

 drsamilman61

 Dr.samilman

 Drsamilman@gmail.com

 www.drsamilman.com



المعهد الدولي للوقف الاسلامي
International Institute of Islamic Waqf

-iiw-