



القطاع غير الربحي

دور القطاع غير الربحي في التنمية الاقتصادية والاجتماعية في المملكة العربية السعودية



تشخيص
الوضع الراهن

02

01
الإطار العام
للدراسة

04

التجارب الدولية
والإقليمية

05

أهم
النتائج

03

الدراسة
الميدانية

06

التوصيات
والمبادرات

01

الإطار العام للدراسة

مشكلة الدراسة

زيادة مساهمته في التطوع

من 22000 متطوع $<$ إلى مليون متطوع



زيادة مساهمته في الناتج المحلي

من 0.03% $<$ إلى 5%



فكيف يستطيع القطاع تحقيق هذه المستهدفات

ضعف دور القطاع غير الربحي في الناتج المحلي والتنمية الاقتصادية والاجتماعية.

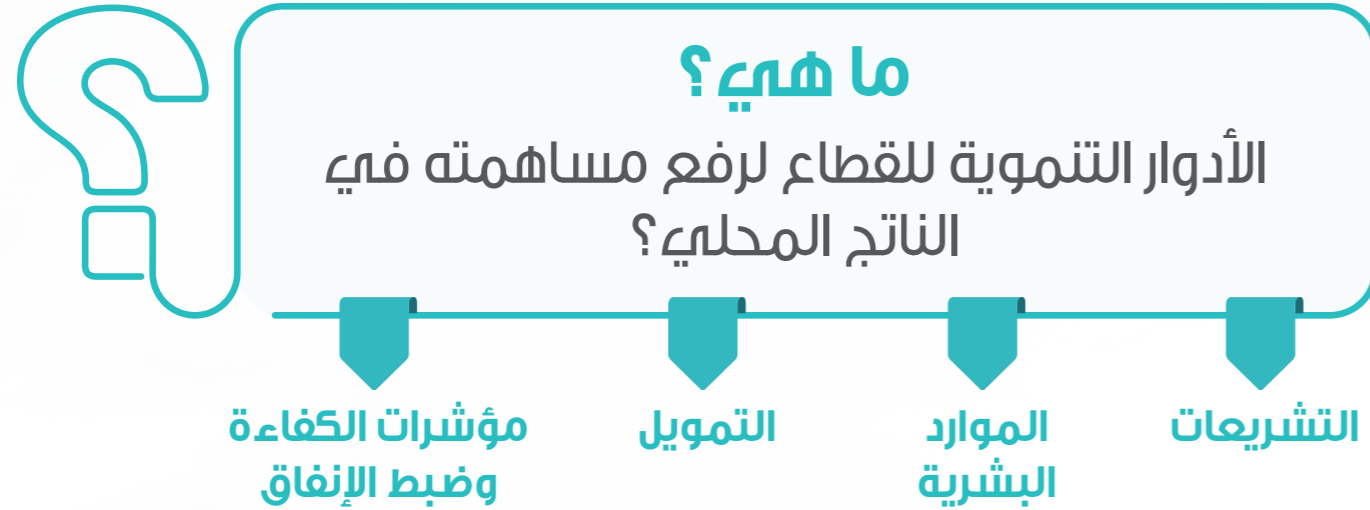
زيادة مساهمة القطاع غير
الربحي في الناتج المحلي
تحقيقاً لرؤية المملكة 2030



من خلال

تعزيز دور القطاع غير الربحي في
التنمية الاقتصادية والاجتماعية
بالمملكة العربية السعودية

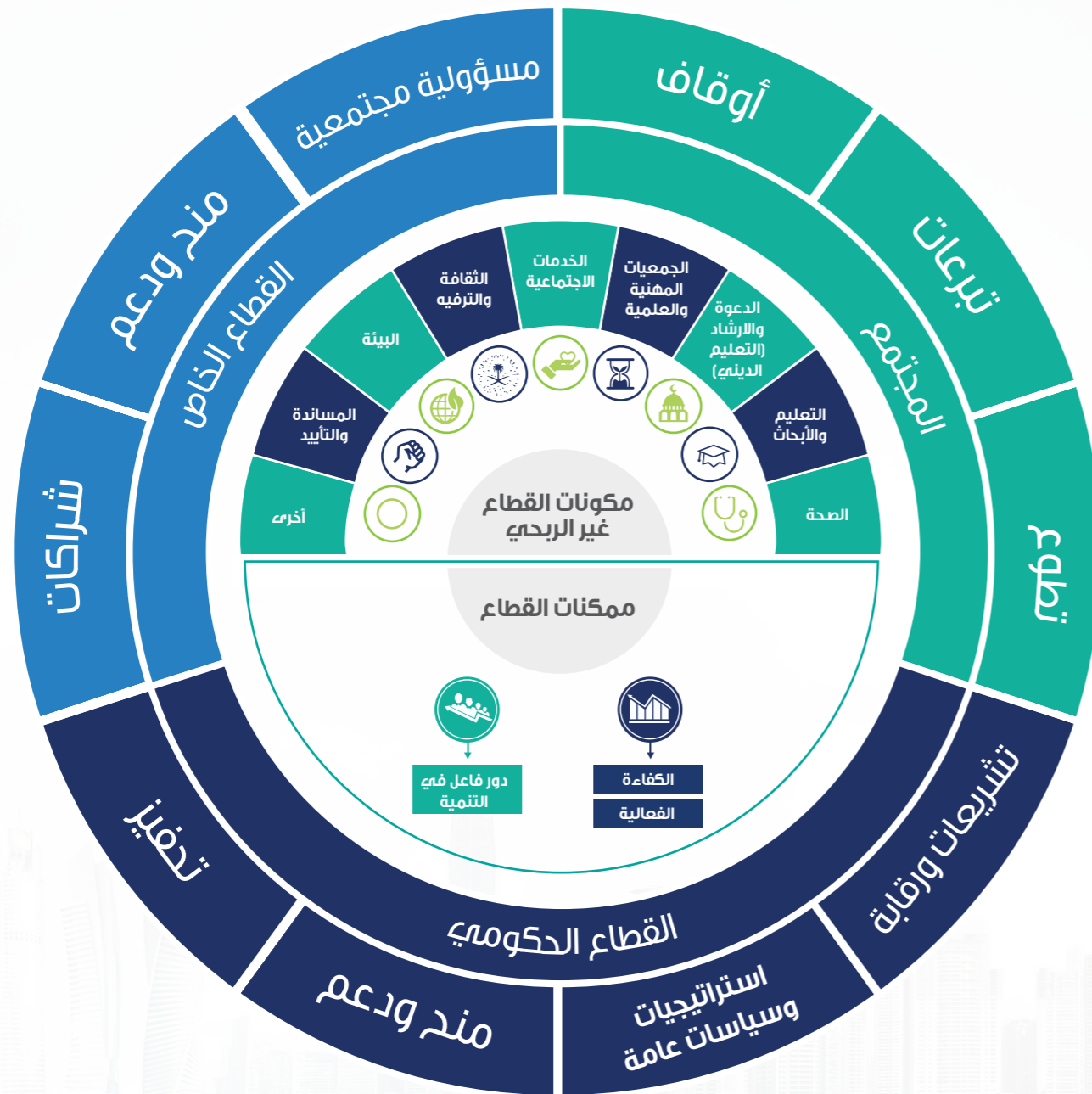




ما هي؟
الأدوار التتموية للقطاع لرفع مساهمته في الناتج المحلي؟

ما هي؟
أهم ممكنات القطاع حتى يحقق هذا الهدف؟

ما هي؟
أفضل الممارسات الإقليمية والعالمية في تعزيز دور القطاع في التنمية الاقتصادية والاجتماعية



استخدام المناهج العلمية التالية:

الوصفي والتحليلي.

المنهج المقارن.

التحليل الإحصائي.

تحليل تفصيلي لجميع هذه المكونات وتأثيرها المتبادل

القطاع الثالث

الجزء من الاقتصاد أو المجتمع الذي يشمل المنظمات أو الجمعيات غير الحكومية غير الهادفة للربح، ومنها الجمعيات الخيرية، وجمعيات العمل التطوعي، والجمعيات التي تخدم فئة محددة، والجمعيات التعاونية، وما إلى ذلك.

القطاع غير الربحي

يشير إلى كيانات قانونية أو اجتماعية منشأة بغرض التخفيف من المعاناة، وتعزيز مصالح الفقراء، وحماية البيئة، وتوفير الخدمات الاجتماعية الأساسية أو القيام بتنمية المجتمع. وإنتاج السلع والخدمات ولكن مركزها القانوني لا يسمح لها بأن تكون مصدرا للدخل أو الربح للوحدات التي تنشئها أو تشرف عليها أو تمويلها.

التممية الاجتماعية

يمكن تعريف التتممية الاجتماعية بأنها:
«عمليات تغيير اجتماعي تلحق بالبناء الاجتماعي ووظائفه بفرض إشباع الحاجات الاجتماعية للفرد والجماعة **بمعنى** أنها عملية تغيير اجتماعي لكافة الأوضاع التقليدية من أجل إقامة بناء اجتماعي جديد تنبثق عنه علاقات جديدة وقيم مستحدثة تشبع رغبات وحاجات الأفراد وتطلعاتهم.»

التممية الاقتصادية

هي: «العملية التي من خلالها نحاول زيادة متوسط نصيب الفرد من إجمال الناتج القومي خلال فترة زمنية محددة وذلك من خلال رفع متوسط إنتاجية الفرد واستخدام الموارد المتاحة لزيادة الإنتاج خلال تلك الفترة.»

أهم الإحصاءات الواردة في الدراسات السابقة






النتائج المحلي

2009 - *%6.6 - %5.5	بلجيكا	
2008 - *%5.8 - %5.1	أمريكا	
2004 - *%2.8 - %5.3	نيوزيلندا	
2002 - *%3.3 - %4.7	فرنسا	
2006 - *%2.0	البرتغال	

محرك للاقتصاد

وبلغ معدل توظيف
المؤسسات غير
الربحية في نيويورك
نسبة (16.1%)
من إجمالي القوى
العاملة فيها
اثناء فترة الركود
الاقتصادي لعامي
2003 و 2013

نسبة القوى العاملة

*%11.5	بلجيكا	
*%10.2	أمريكا	
*%10.6	نيوزيلندا	
*%8.9	فرنسا	
*%4.4	البرتغال	

القوى العاملة

%7.4

متوسط القوى العاملة
في القطاع غير الربحي
عام 2013
(13) دولة

* تقرير الحالة العالمية للمجتمع المدني والعمل التطوعي، جامعة جونز هوبكنز، 2013.
* النسبة شاملة لمساهمة العمل التطوعي إلى جانب العمالة بأجور.

أهم المجالات التنموية الاقتصادية والاجتماعية

المدافعة
عن الحقوق

المحافظة
على القيم
والتراث
والبيئة

الخدمات
الصحية

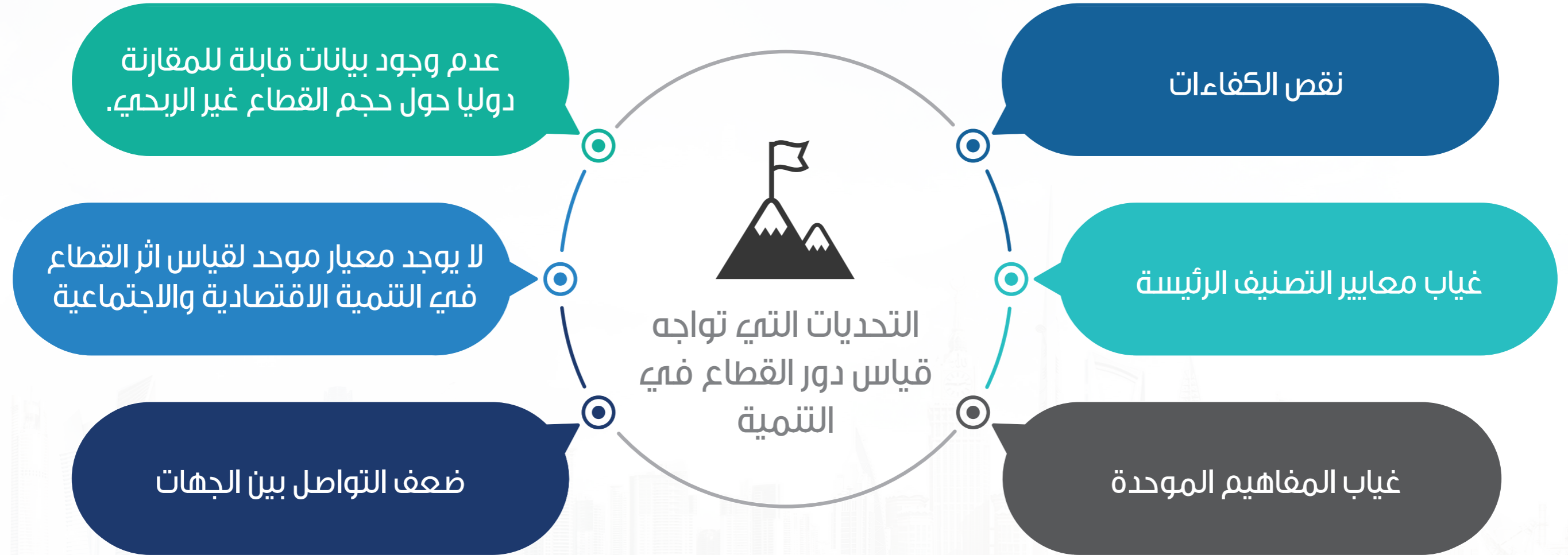
الخدمات
الاجتماعية
والتعليمية

تعزيز
رأس المال
الاجتماعي

تمكين
الاقتصاد
الاجتماعي

توفير
الوظائف

التحديات التي تواجه قياس دور القطاع في التنمية



النتائج المستخلصة من الدراسات السابقة

وجود أثر اقتصادي كبير للقطاع غير الربحي في مختلف البلدان وتختلف مساهمة الناتج المحلي الإجمالي لجميع الدول في الناتج المحلي الإجمالي على مستوى الدولة، مما يؤكد على الأهمية الاقتصادية الكبيرة للقطاع غير الربحي.

يمثل القطاع الثالث في سبع دول قوة اقتصادية كبيرة ومنها الولايات المتحدة، فرنسا، بريطانيا، ألمانيا، إيطاليا، اليابان، والمجر.

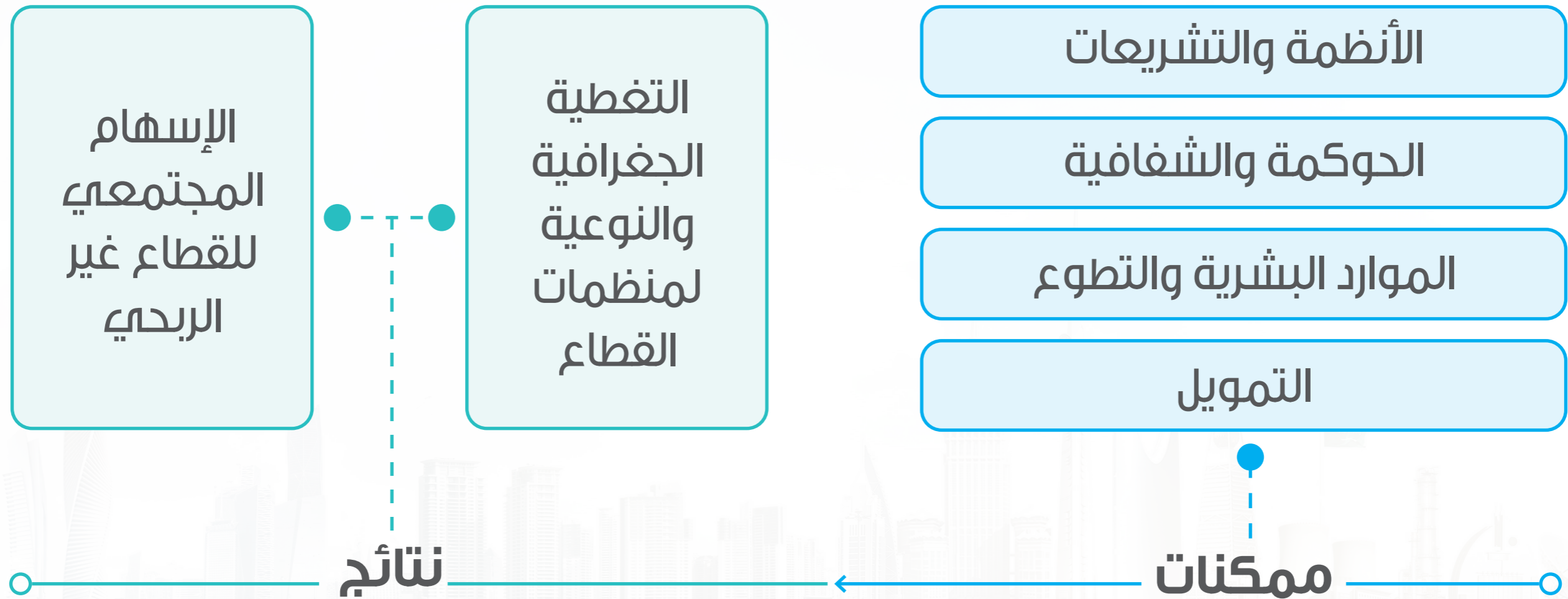
أهمية الشراكات في الجهود بين القطاعات العام، والخاص وغير الربحي للنهوض بمستوى التنمية في البلاد.

يمثل نقص البيانات والإحصائيات على المستوى المحلي، واختلاف منهجيات التصنيف والقياس على المستوى العالمي أكبر المعوقات لعمل المزيد من الدراسات والأبحاث في هذا المجال.

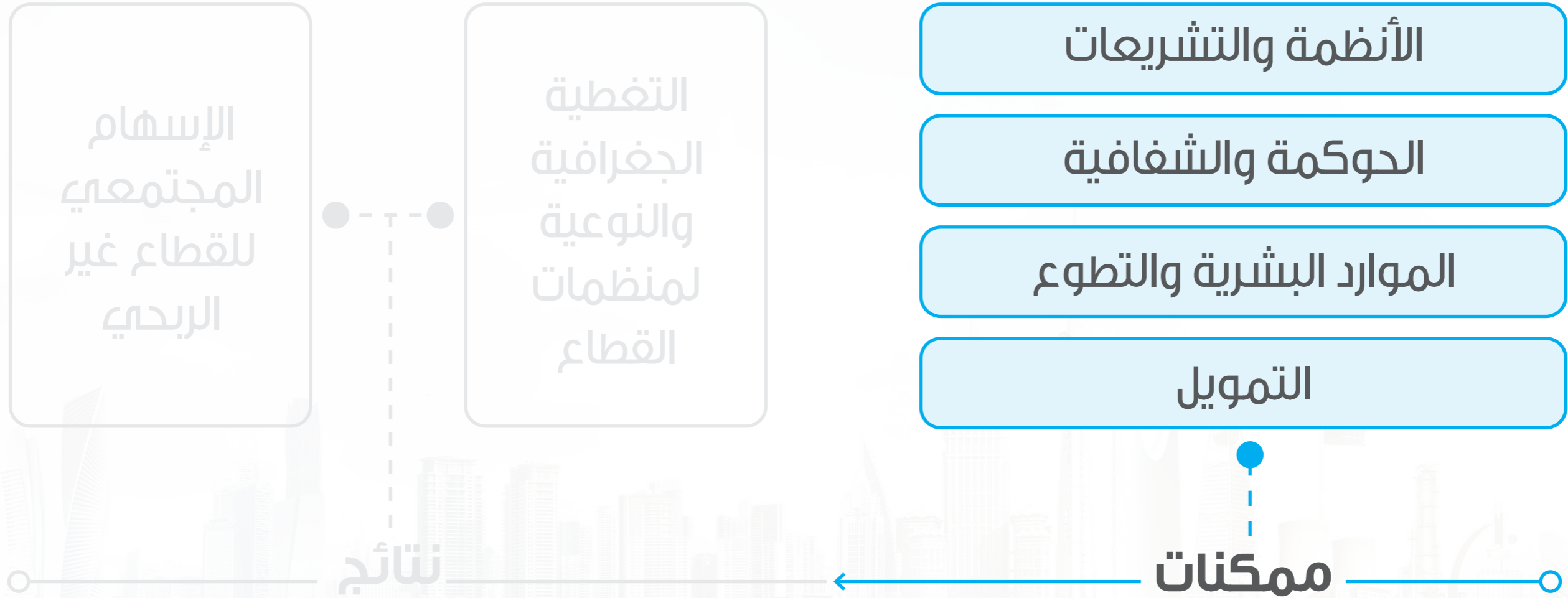
02

تشخيص الوضع الراهن

تم تطوير إطار عمل يشمل المحاور الرئيسية لتعزيز وتطوير القطاع غير الربحي في المملكة وفق ما يبينه الشكل الآتي:



وتشمل الدراسة استعراضاً لأبرز ملامح كل من هذه المحاور وفق أحدث البيانات والمعلومات المتاحة.



1. الأنظمة والتشريعات

إكمال البيئة التشريعية الممكنة للقطاع غير الربحي
ومن ذلك:

- نظام التبرعات
- نظام التطوع
- نظام الشركات غير الربحية
- نظام مركز الملك سلمان للإغاثة
- تنظيم فتح حسابات الجمعيات فيه البنوك



- اعتماد رؤية 2030 على القطاع غير الربحي.
- الخدمات الالكترونية التي تقدمها الوزارة من خلال موقعها الالكتروني.

- تطوير نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية
- إعداد اللوائح التنفيذية لنظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية
- إعداد لائحة المجالس للجمعيات والمؤسسات الأهلية
- إعداد لائحة لصندوق دعم الجمعيات الأهلية
- مراجعة لائحة مراكز الإرشاد الأسري الأهلية
- مراجعة لائحة لجان التنمية الاجتماعية
- إعداد لوائح وأنظمة تساهم في تسهيل إنشاء جمعيات محلية أهلية صغيرة لتمكين المشاركة المجتمعية

- تأخر إصدار بعض الأنظمة حتى الآن
- وجود معوقات في سرعة تسجيل الجمعيات والمؤسسات الأهلية
- الصورة السلبية عند بعض صناع القرار عن القطاع غير الربحي وربطه بالأنشطة المتطرفة

2. الحوكمة والشفافية

- إكمال منهجية الحوكمة والشفافية في جمعيات ومؤسسات القطاع

- تستهدف رؤية 2030 رفع نسبة الجمعيات الملتزمة بنظام الحوكمة والشفافية إلى 100% عام 2020م

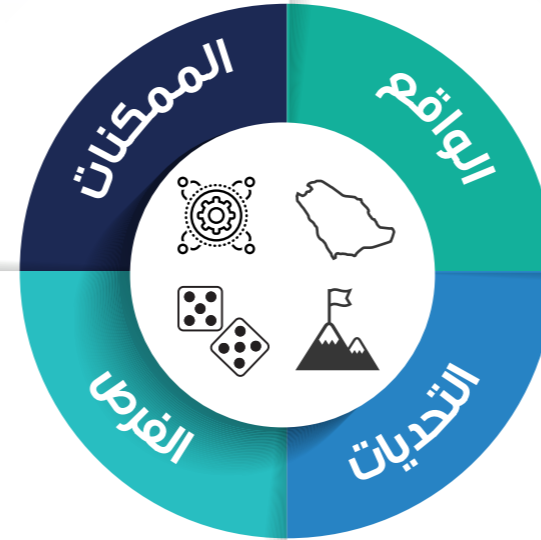


- 90% من المؤسسات المانحة تصدر تقارير لتوثيق أنشطتها سنوياً وأغلبها تقدم لمجلس الأمناء والإدارة.
- 27% من المؤسسات المانحة ينشر تقريره السنوي.
- ضعف الرقابة على أداء الجمعيات الأهلية

- ضعف الحوكمة والشفافية لدى الجمعيات في القطاع.
- عدم اكتمال وفعالية منهجية الحوكمة والشفافية في جمعيات القطاع غير الربحي.

3. الموارد البشرية والتطوع

- تشجيع العمل التطوعي.
- زيادة الفرص التطوعية في القطاع.
- بناء قدرات العاملين في القطاع.
- تحقيق الأمان الوظيفي في القطاع.



- عدد العاملين في القطاع غير الربحي (19,000) عامل
- عدد المتطوعين (77,000) متطوع
- قلة الوظائف النسائية في القطاع

- رفع عدد العاملين في القطاع من (19 ألف) إلى (50 ألف) عامل في عام 2020م
- الوصول إلى (300 ألف) متطوع في عام 2020م، و (مليون) متطوع في عام 2030م.
- رفع القيمة الاقتصادية للتطوع من (22 مليون ريال) إلى (450 مليون ريال)

- عدم توفر قوائم عاملة مؤهلة تدير القطاع.
- ضعف الأمان الوظيفي في القطاع غير الربحي.
- قلة مشاركة أفراد المجتمع في العمل التطوعي.

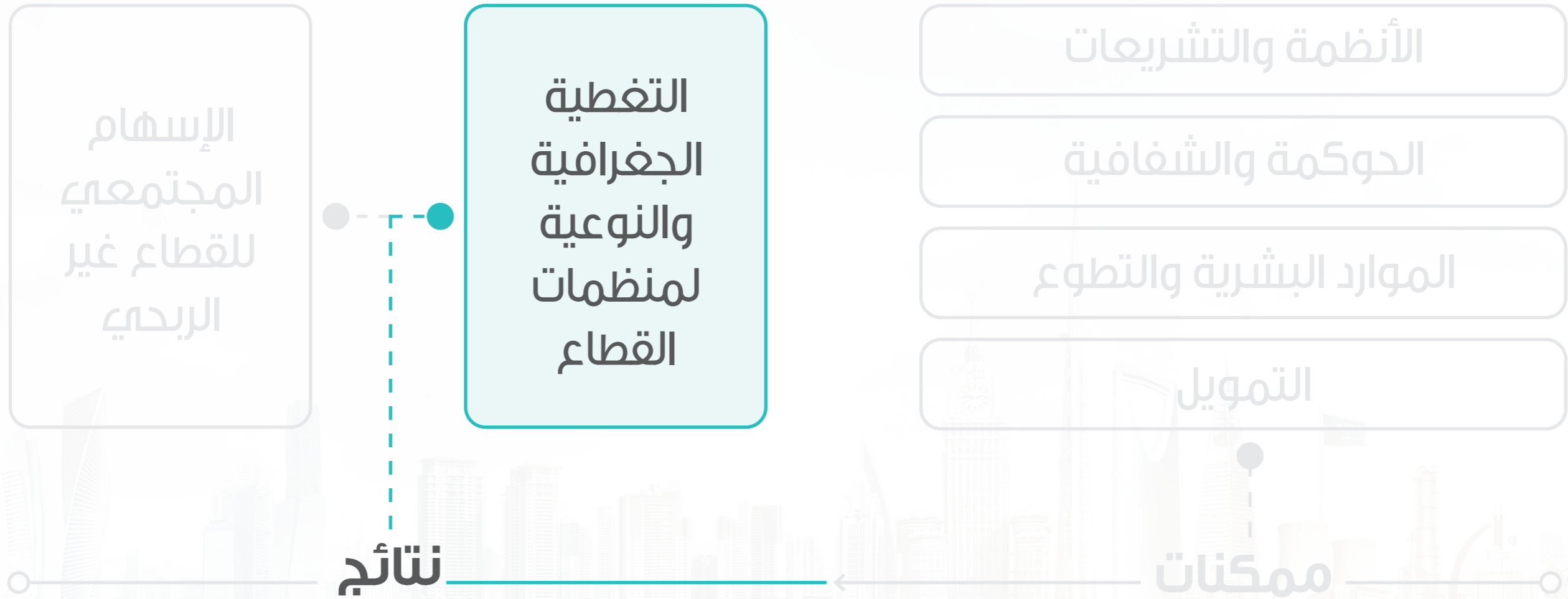
- إجمالي أصول الجمعيات في المملكة 1436هـ ما يقارب من (23 مليار).
- بلغت إيرادات الجمعيات الأهلية في المملكة عام 1436هـ (4 مليار ونصف)
- عدم توفر إحصاءات واضحة عن أصول الأوقاف ومساهماتها.
- متوسط تبرع الأفراد في المملكة (14,489) في السنة.
- إجمالي مصروفات الجمعيات الأهلية لعام 1436هـ (3,6 مليار ريال).
- نسبة المصاريف الإدارية العمومية بلغت (19%).



- تسهيل جمع التبرعات.
- فتح آفاق الاستثمار لمنظمات القطاع.
- تعزيز المسؤولية الاجتماعية للشركات السعودية.

- رفع نسبة الإنفاق الترموي من إجمالي إنفاق منظمات القطاع في عام 2015م من 21% إلى 51% بحلول عام 2020م.
- ارتفاع نسبة عطاء السعوديين.

- الحاجة للاستدامة المالية لمنظمات القطاع.
- محدودية مساهمة القطاع في الاقتصاد المحلي.
- أثر المتغيرات الاقتصادية على دعم الجمعيات
- ضعف المعلومات والإحصاءات عن واقع الأوقاف وبعض منظمات القطاع.
- القيود على جمع التبرعات.

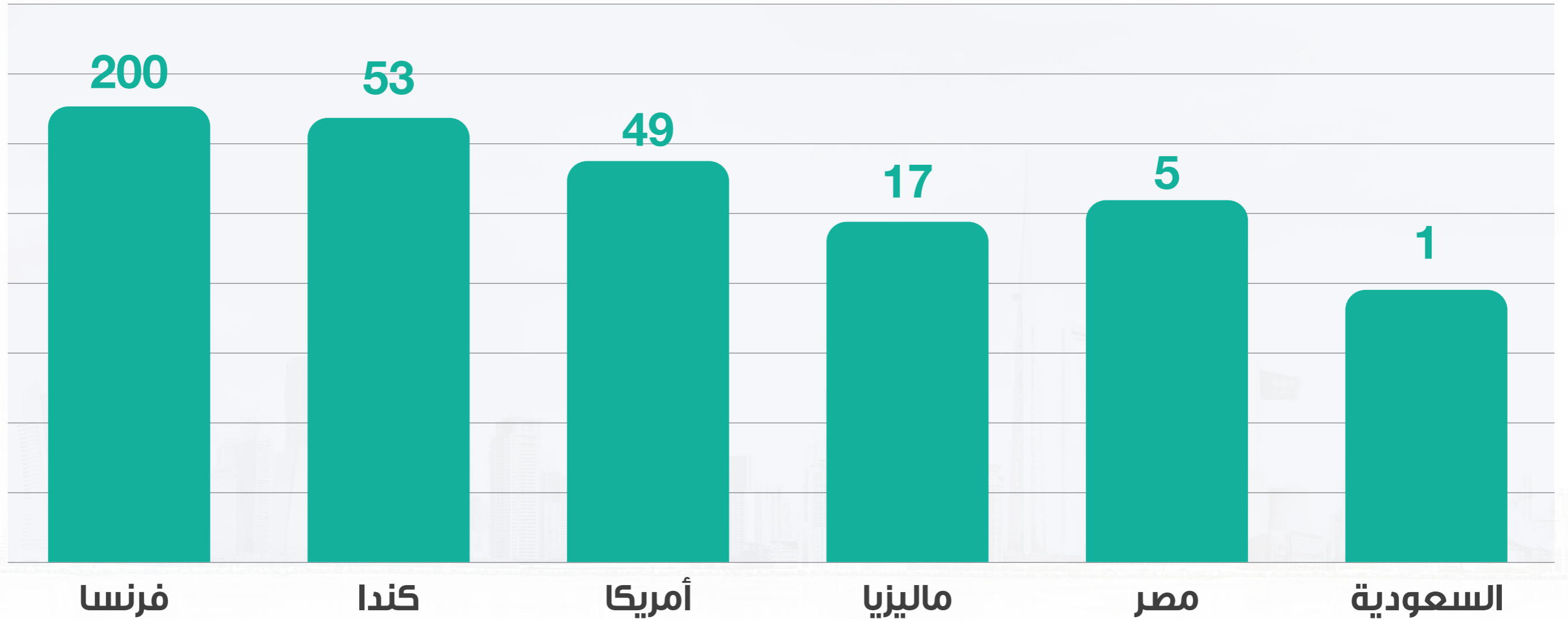


هيكل القطاع غير الربحي في المملكة

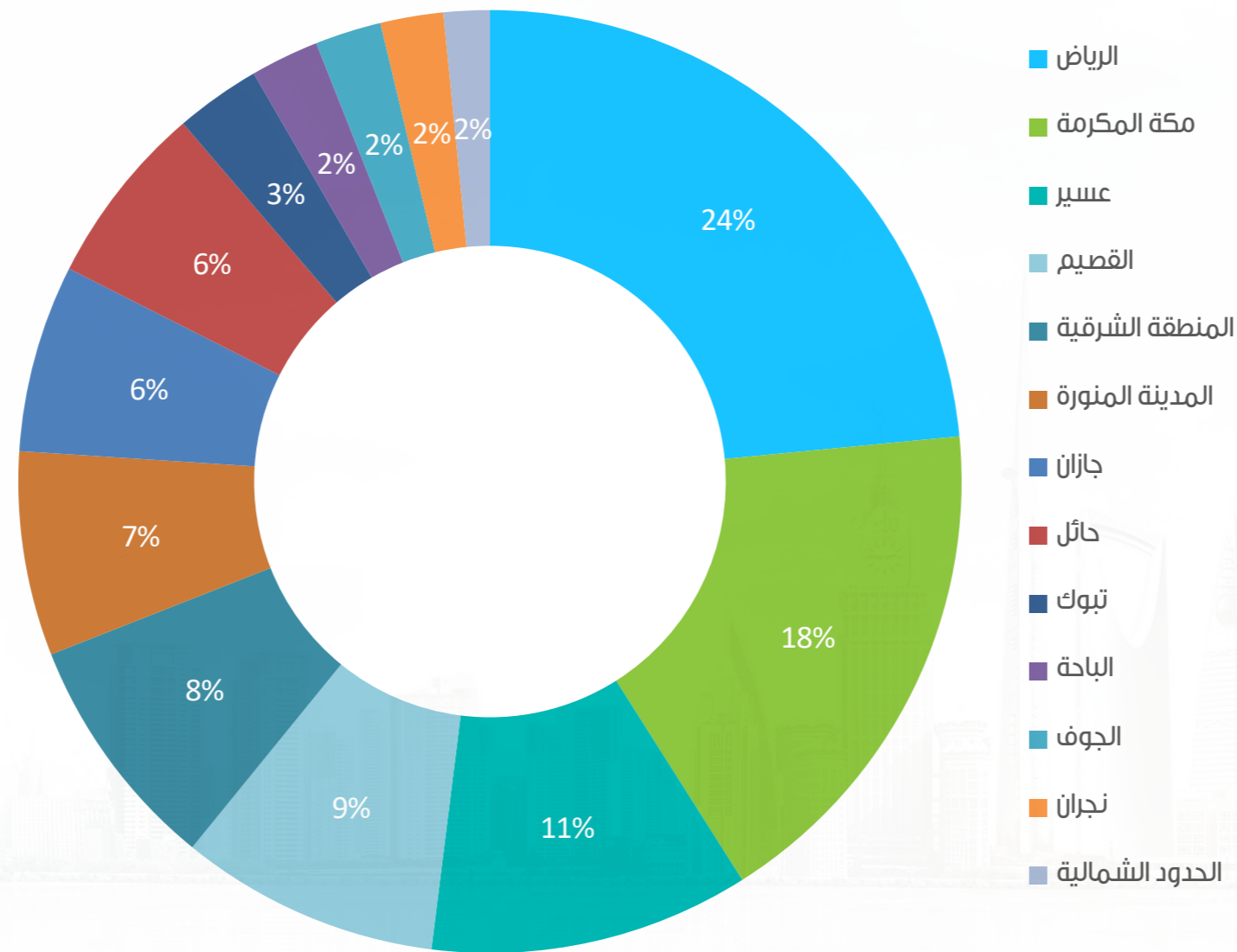


هناك خمسة فئات من المنظمات العاملة في القطاع غير الربحي تشكل غالبية القطاع بنسبة تصل إلى 95%

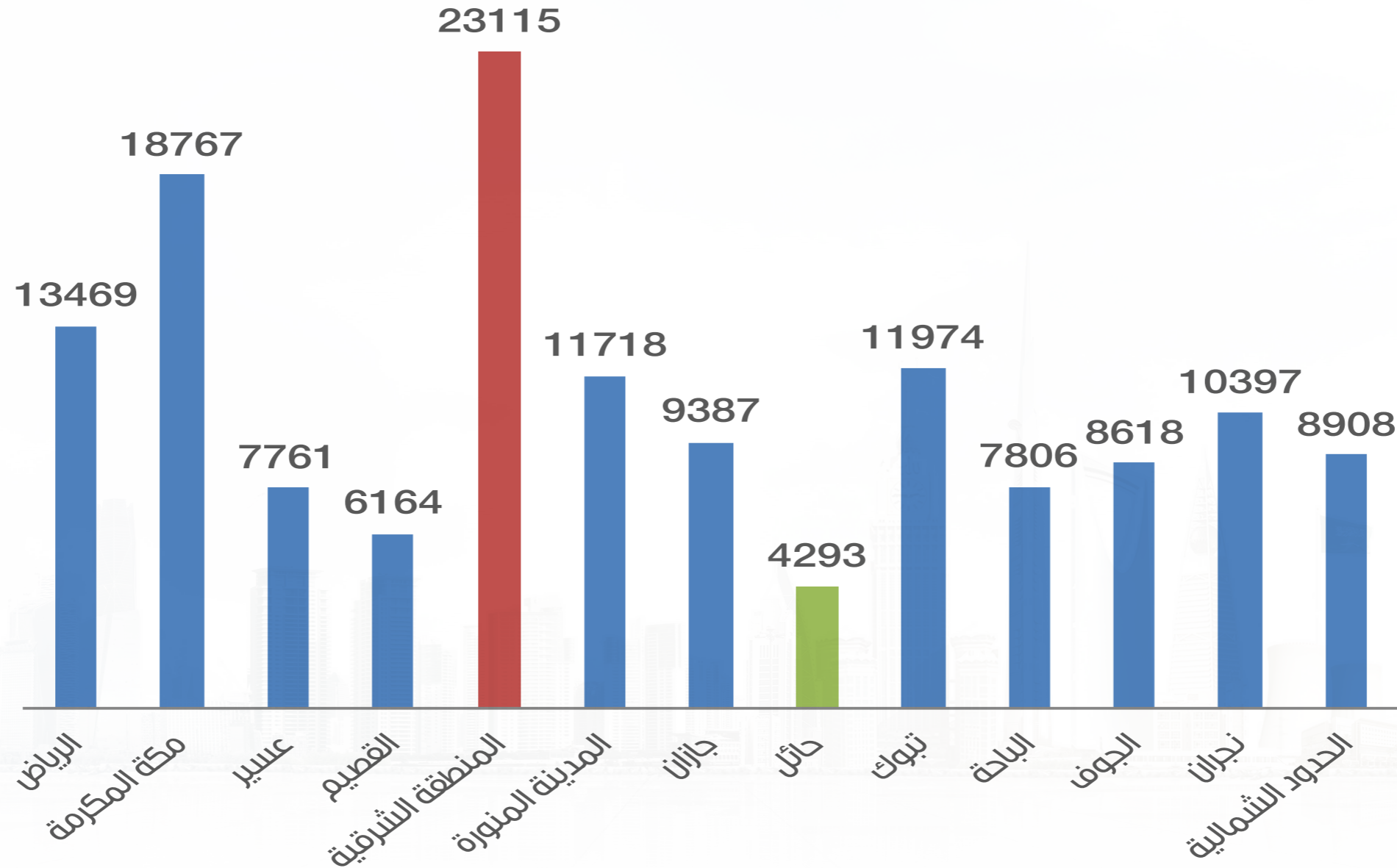
عدد المنظمات غير الربحية / 10.000 من السكان مقارنة بين السعودية وبعض الدول



التوزيع الجغرافي للمنظمات غير الربحية



عدد السكان بمناطق المملكة مقابل المنظمات غير الربحية



تستهدف الرؤية رفع نسبة الجمعيات المتخصصة التي تدعم الأولويات التنموية في التحول الوطني من 14% في عام 2015 إلى 28% بحلول عام 2020م

تستهدف الرؤية رفع عدد الجمعيات والمؤسسات العاملة بنسبة 40% بحلول عام 2020م



غياب الإحصاء الدقيق لواقع القطاع غير الربحي

ضعف الحوافز للأنشطة التنموية

ضعف الدور النسائي في المنظمات غير الربحية

اختلال التوازن الجغرافي للمنظمات غير الربحية مقارنة بالسكان

ضعف المنظمات التخصصية وقلة الدعم لها

قلة الخدمات والمنتجات التي تقدمها المنظمات في بعض المناطق





بالرجوع لمجالات عمل القطاع غير الربحي نجد ان هناك خمسة أهداف استراتيجية من إجمالي أهداف رؤية المملكة 2030 (ستة أهداف) يسهم القطاع في تحقيقها بشكل مباشر أو غير مباشر وفق ما يبينه الشكل الآتي:



تمكين المسؤولية الاجتماعية

- يعتبر القطاع هو المنفذ الرئيس لتحقيق مسؤولية المواطن بشكل شبه رسمي من خلال التطوع في الأعمال غير الربحية.
- تعتبر مساهمة القطاع الخاص في دعم العمل غير الربحي أحد أبرز صور المسؤولية الاجتماعية له.



زيادة معدلات التوظيف

- يسهم القطاع غير الربحي بشكل عام في توفير فرص عمل مناسبة لشرائح واسعة من السعوديين.



تنمية وتنويع الاقتصاد

- تلعب الجمعيات التعاونية دوراً مباشراً في الارتقاء ببعض المهن والأعمال مما يسهم في تحسين وقوة الأداء الاقتصادي الكلي للمملكة.



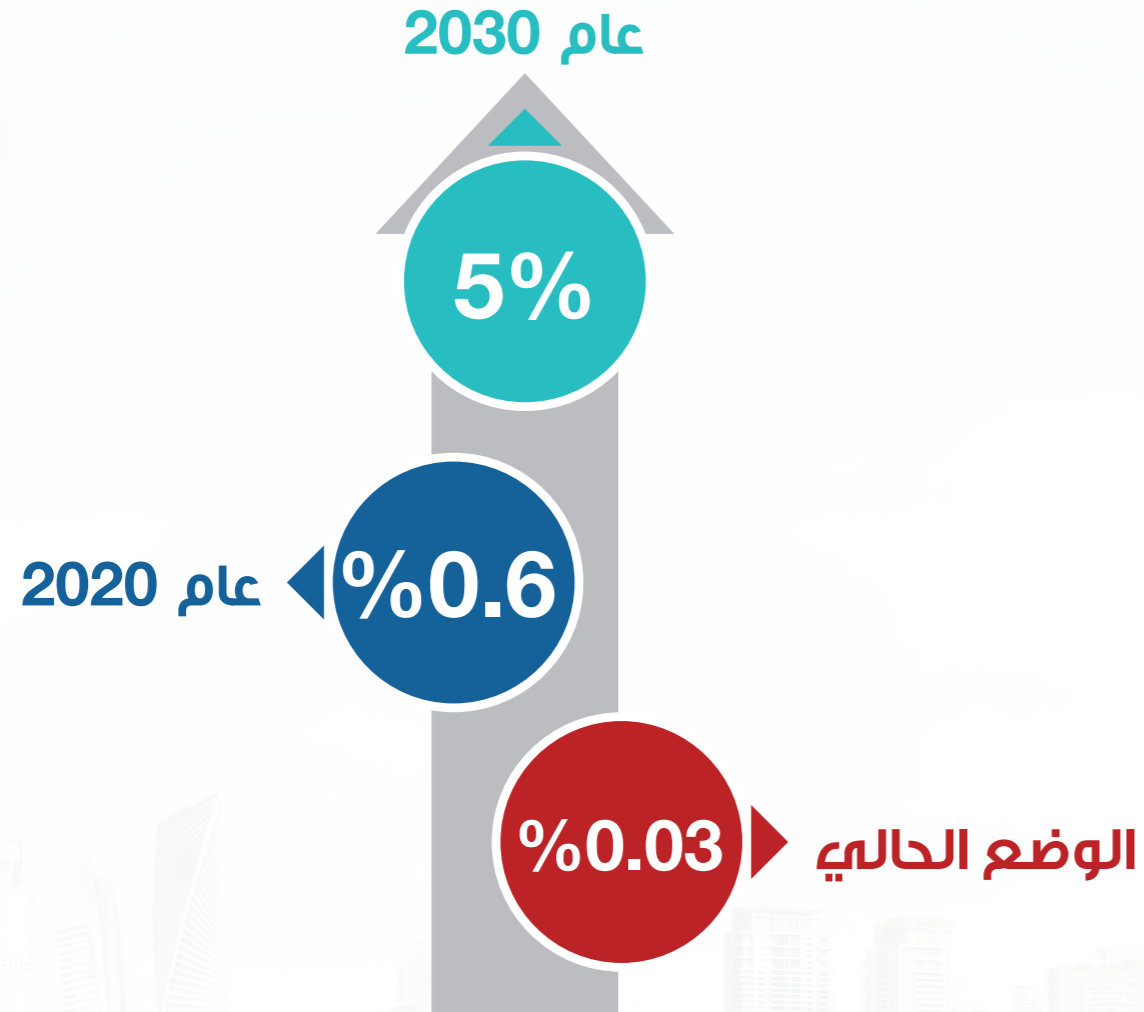
تمكين حياة عامرة وصحية

- تسهم المنظمات العاملة في المجال الصحي والبيئي بشكل مباشر في تحقيق هذا الهدف من خلال البرامج والمبادرات التي تترقى بالوعي الصحي والبيئي، وكذلك المساهمة في توفير الرعاية الصحية لبعض الحالات الخاصة.

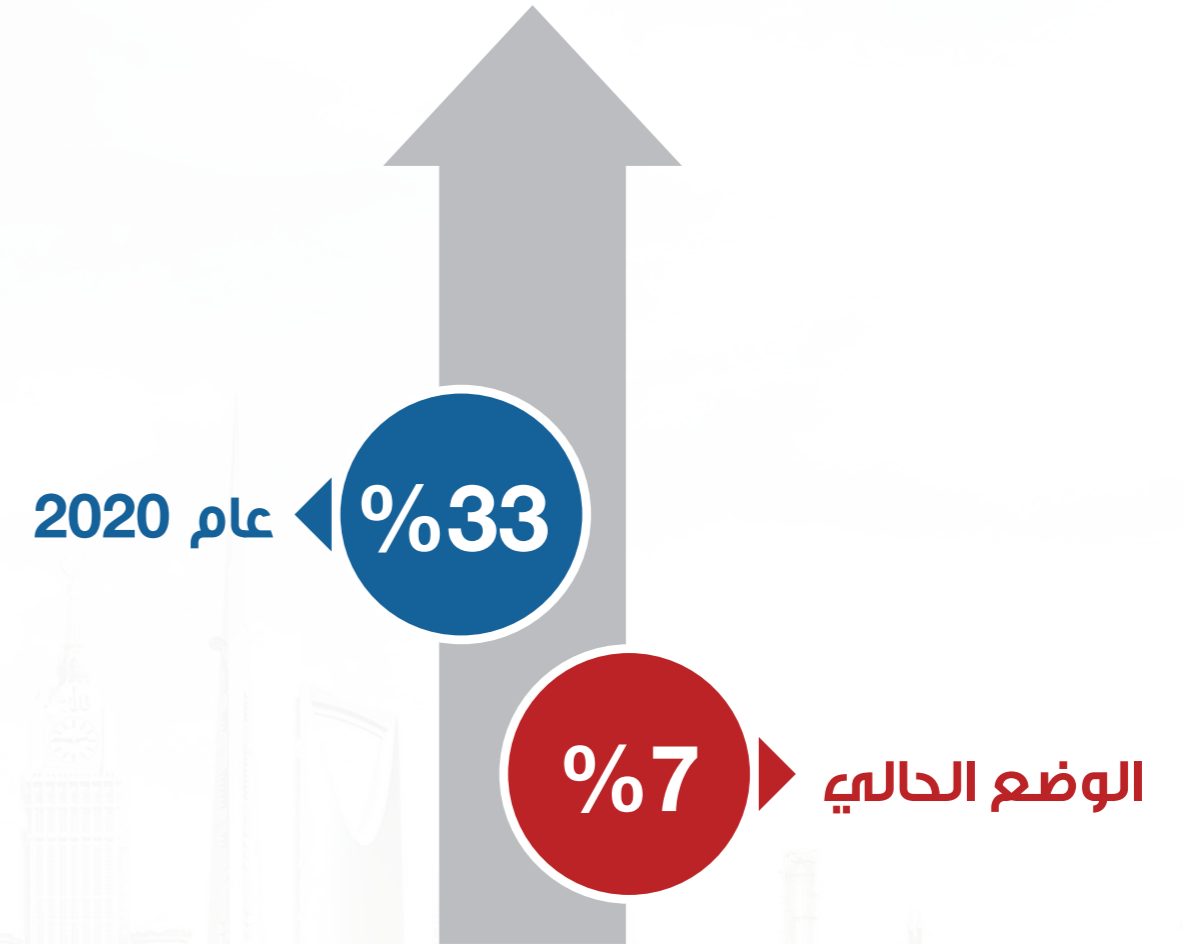


تعزيز القيم الإسلامية والهوية الوطنية

- كافة الجمعيات العاملة في مجال تخفيظ القرآن الكريم والدعوة والإرشاد تخدم هذا الهدف من خلال نشر الفكر الوسطي ومواجهة الأفكار المنطرفة.
- هناك عدد من المنظمات المعنية بالعناية بالأخلاق والقيم المجتمعية تسهم في تعزيز الهوية والانتماء الوطني.

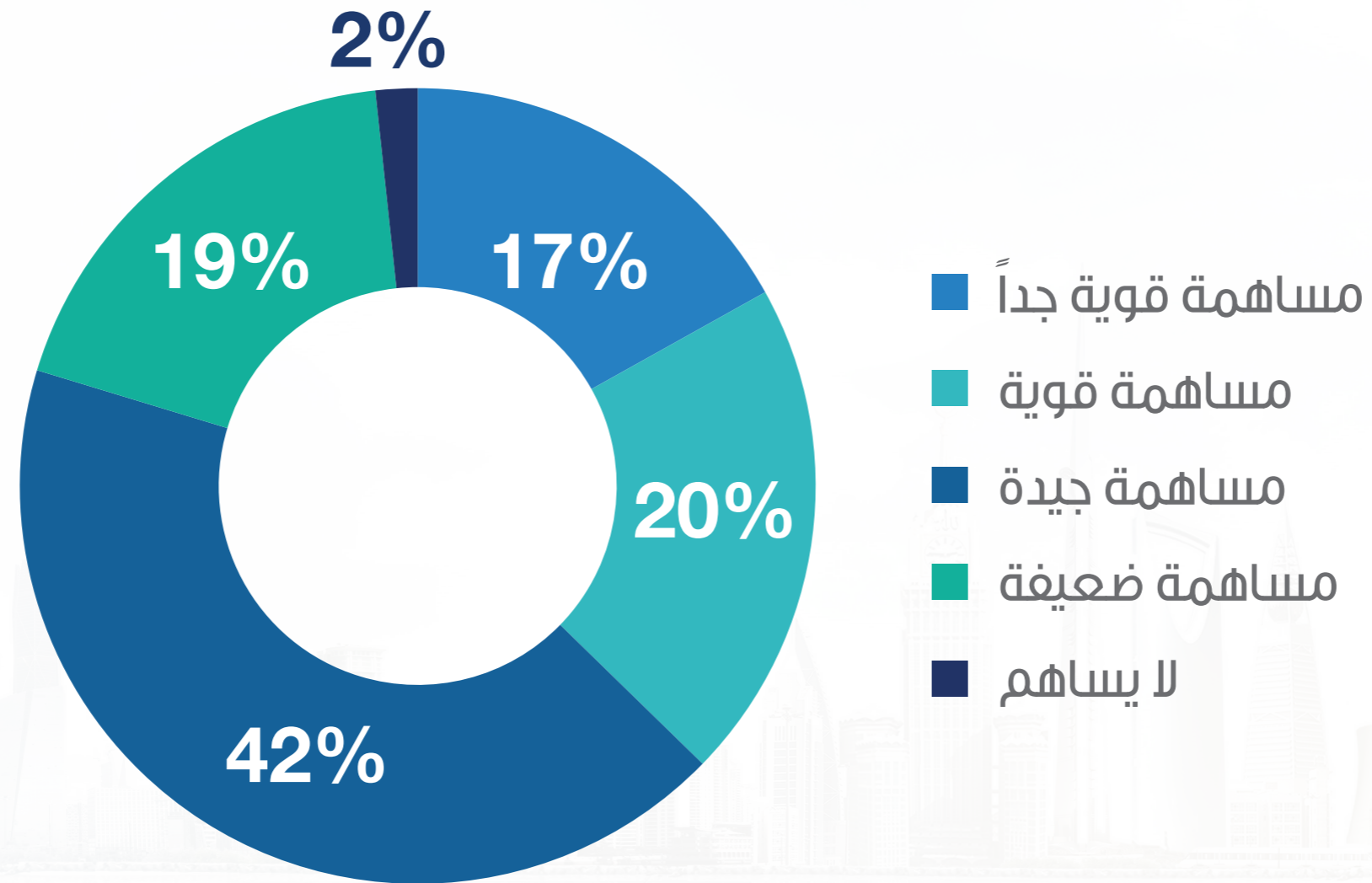


رفع مساهمة القطاع الغير ربحي في إجمالي الناتج المحلي

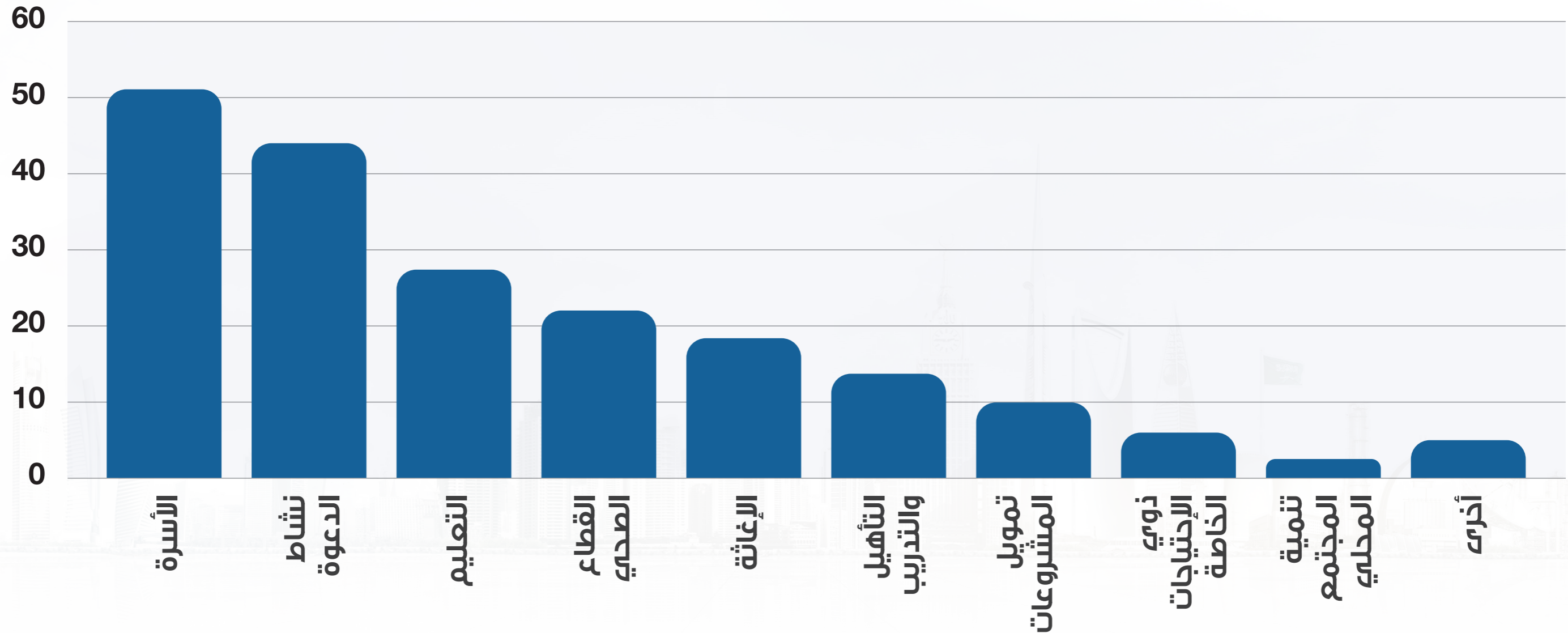


نسبة المشروعات الخيرية التي لها أثر اجتماعي أو التي تتواءم مع أهداف التنمية الوطنية طويلة الأمد

تقييم عينة من القائمين على المؤسسات المانحة لمدى مساهمة القطاع غير الربحي في التنمية



أهم القطاعات التي يساهم القطاع غير الربحي في ترميمها بشكل أساسي في المملكة من وجهة نظر المؤسسات المانحة





03

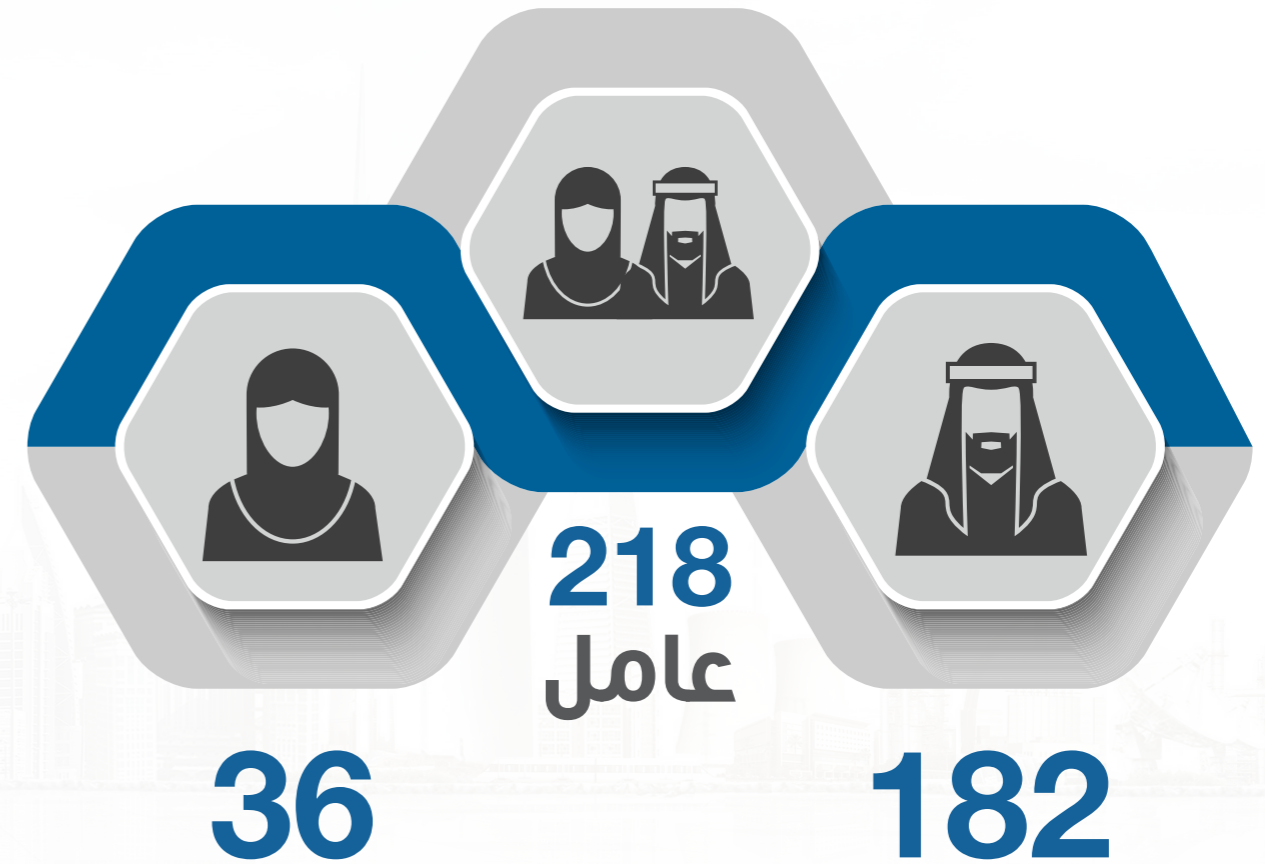
الدراسة
الميدانية

العينة البحثية

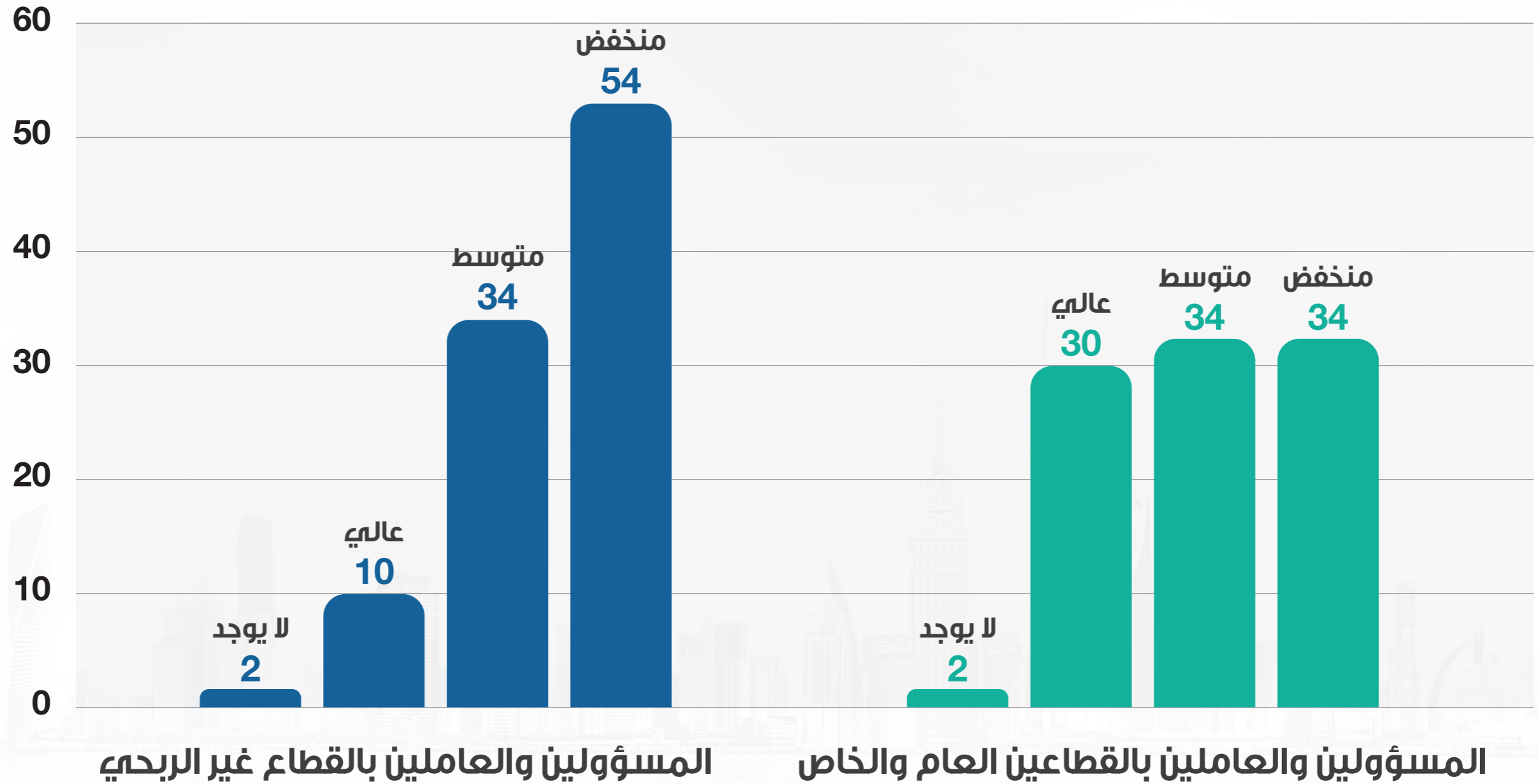
المسؤولين بالقطاع
الحكومي والخاص



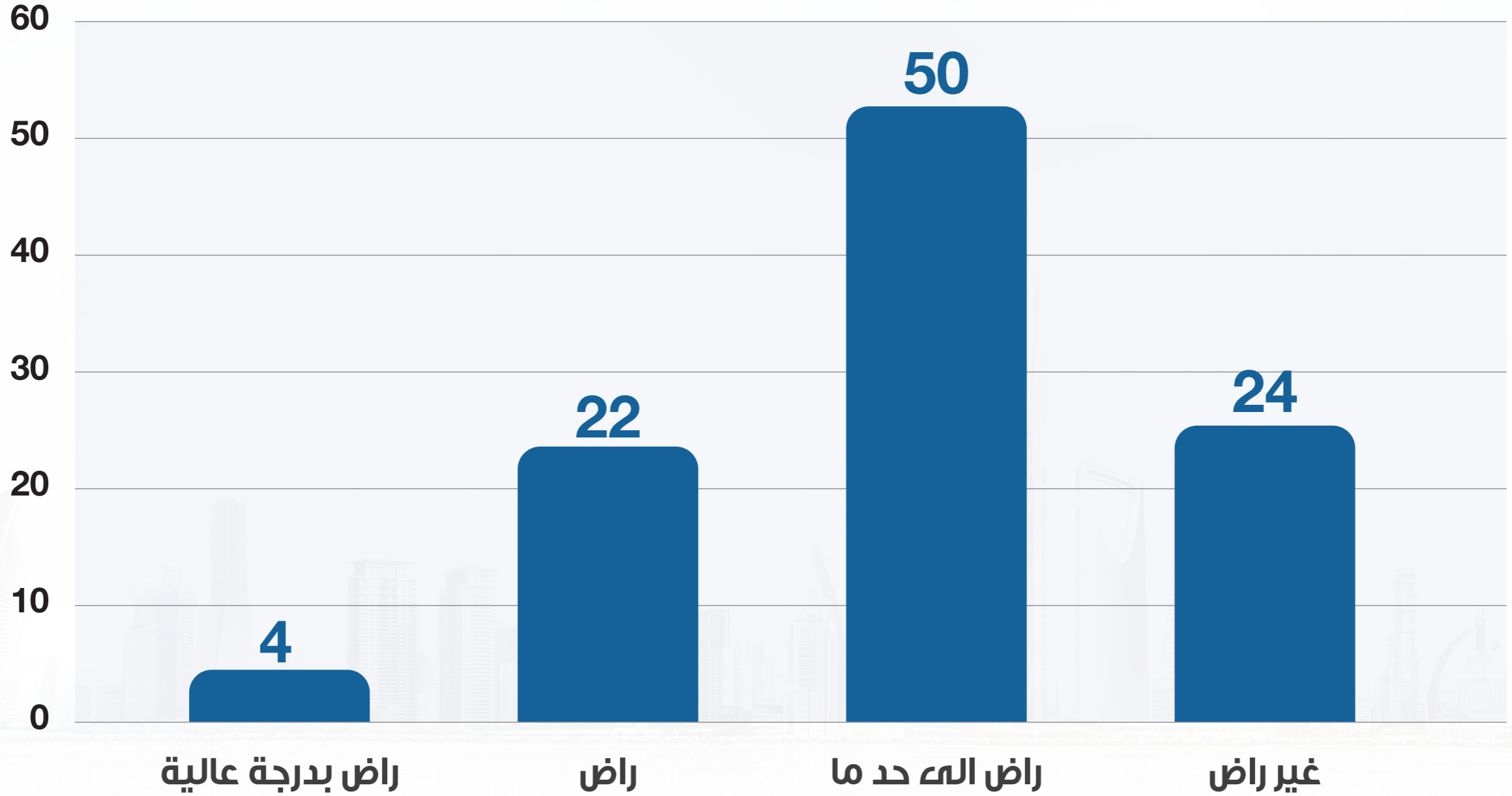
العاملين في
القطاع غير الربحي



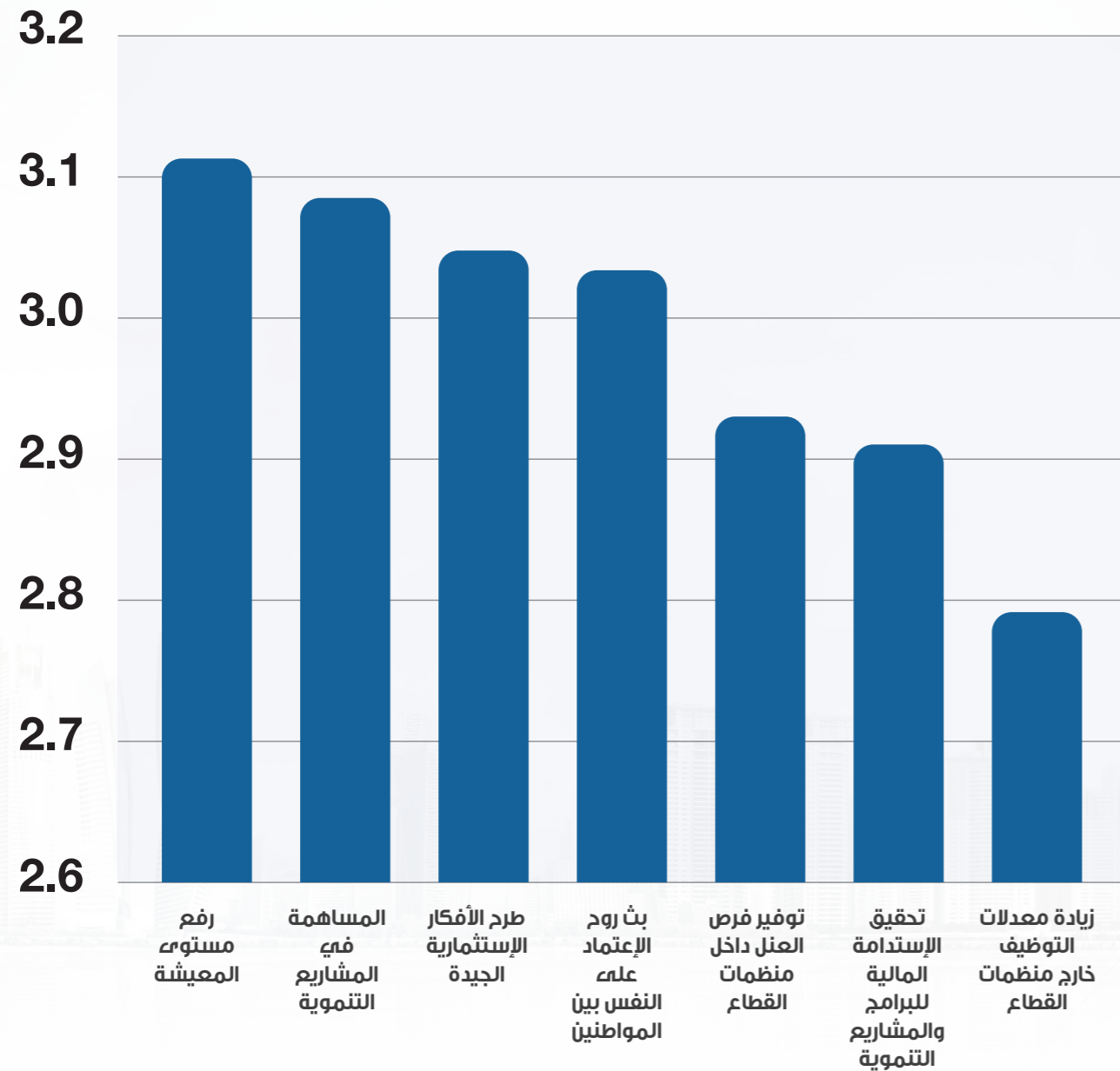
المساهمة الحالية للقطاع غير الربحي في التنمية



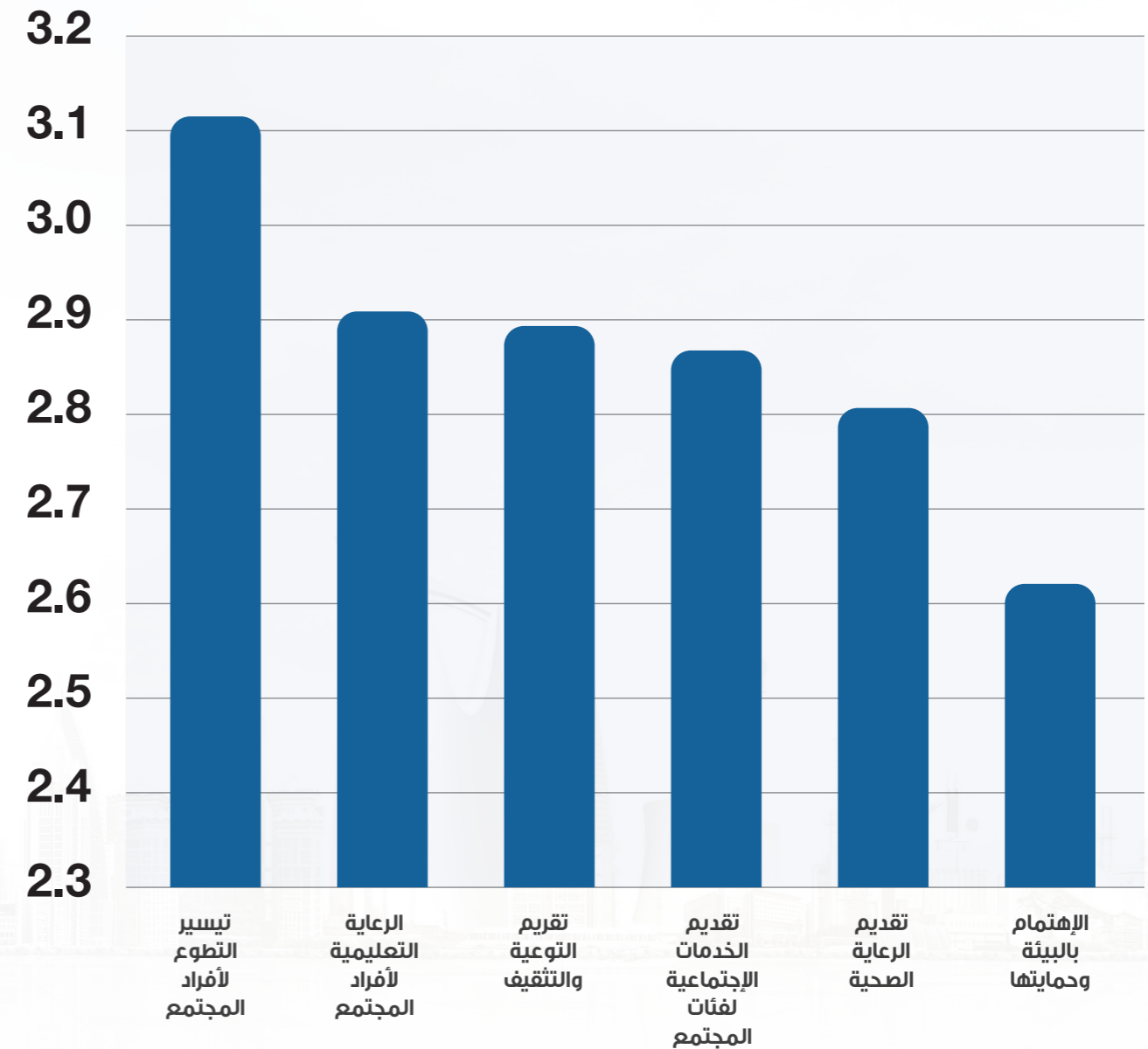
مدى رضا المسؤولين والعاملين بالقطاعات العام والخاص عن خدمات القطاع غير الربحي



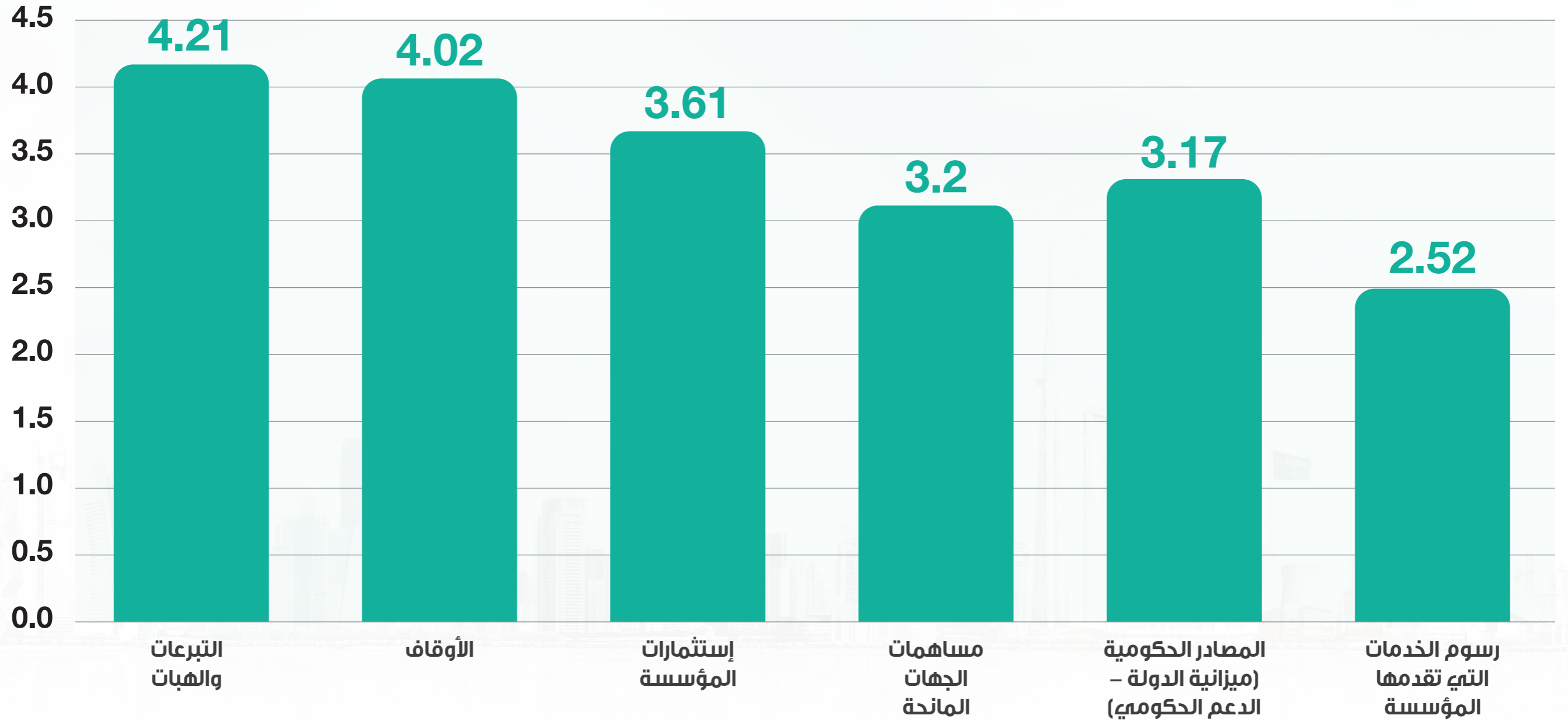
مجالات التنمية الاقتصادية



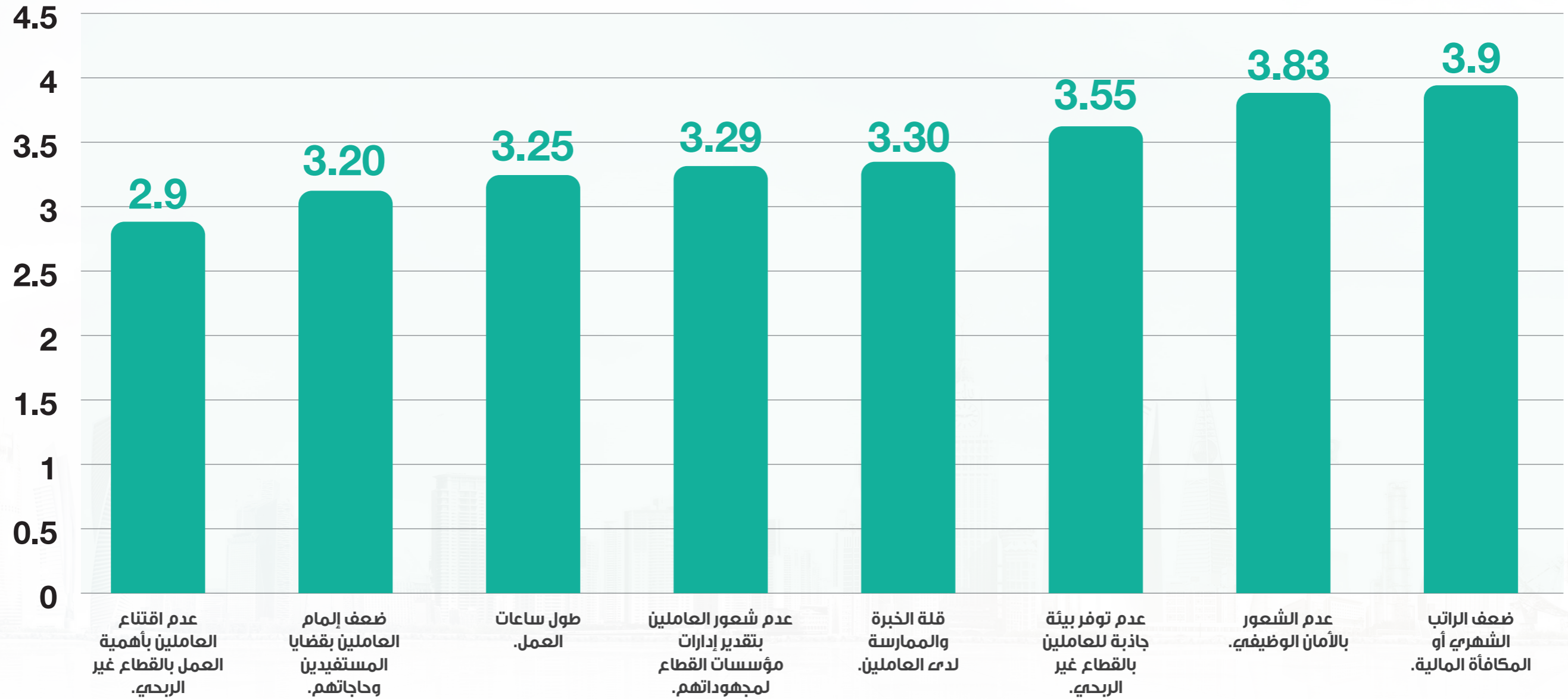
مجالات التنمية الاجتماعية



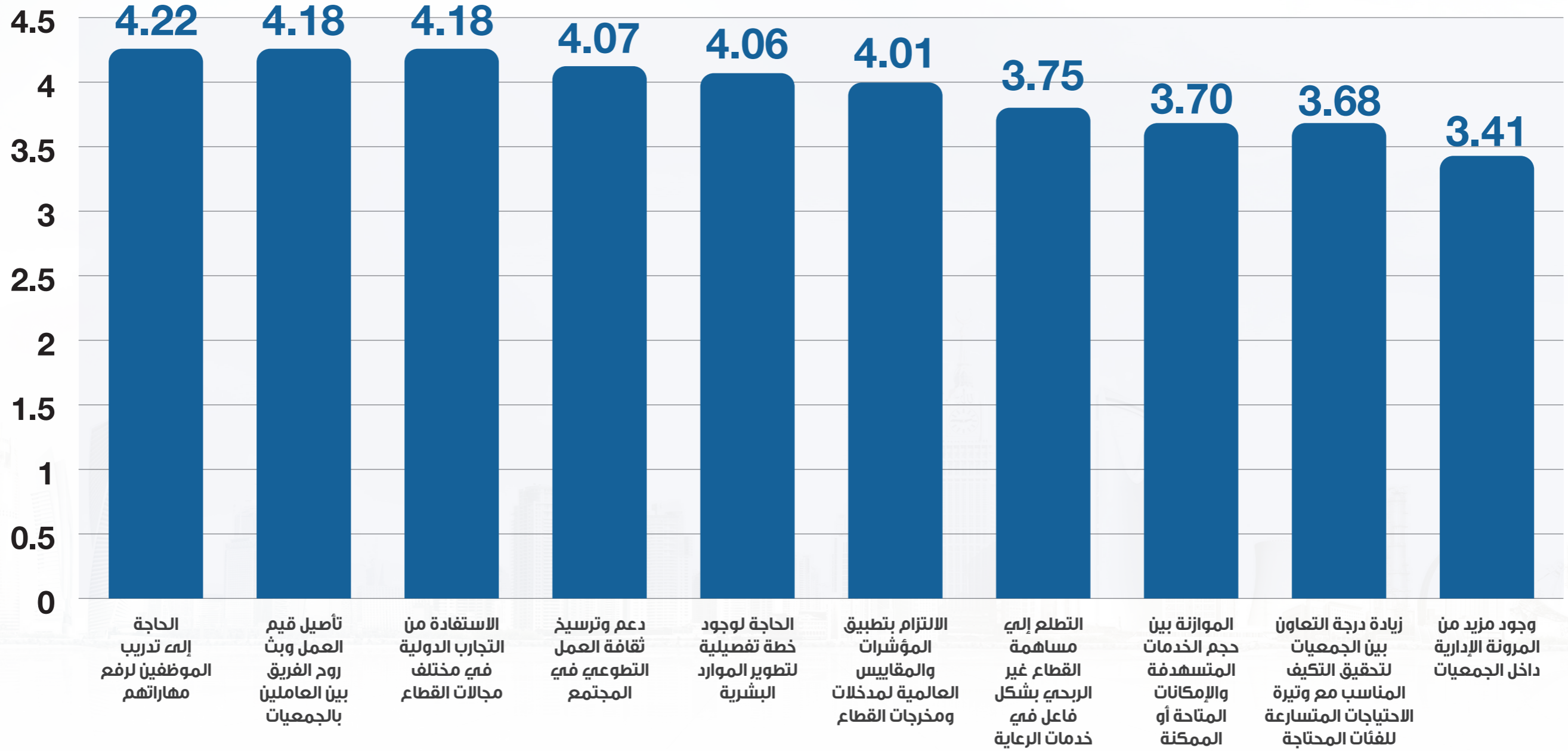
رأي المسؤولين والعاملين بالقطاع غير الربحي في مصادر تمويل منظمات القطاع غير الربحي



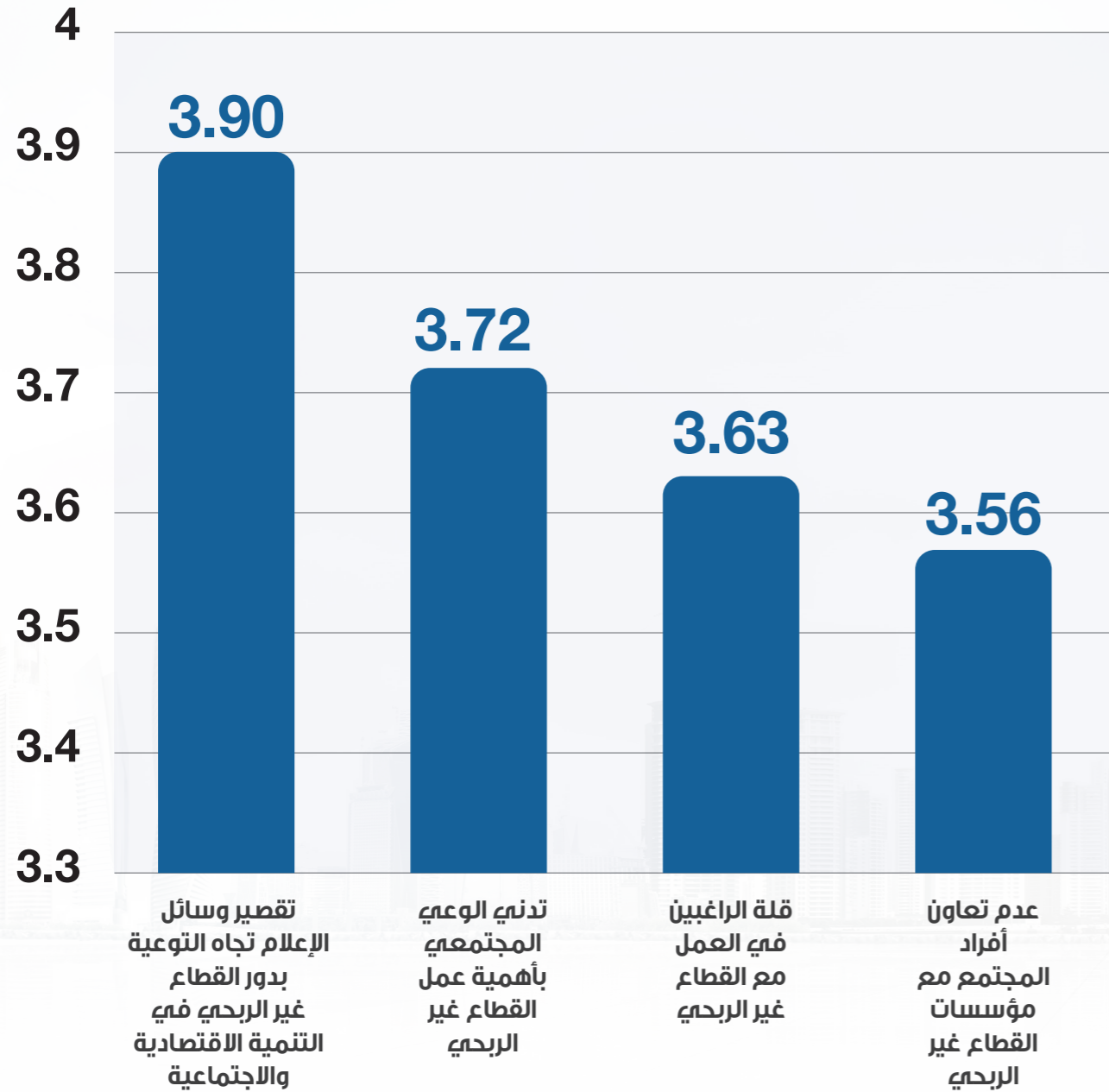
رأي المسؤولين والعاملين بالقطاع غير الربحي عن الصعوبات التي تواجههم



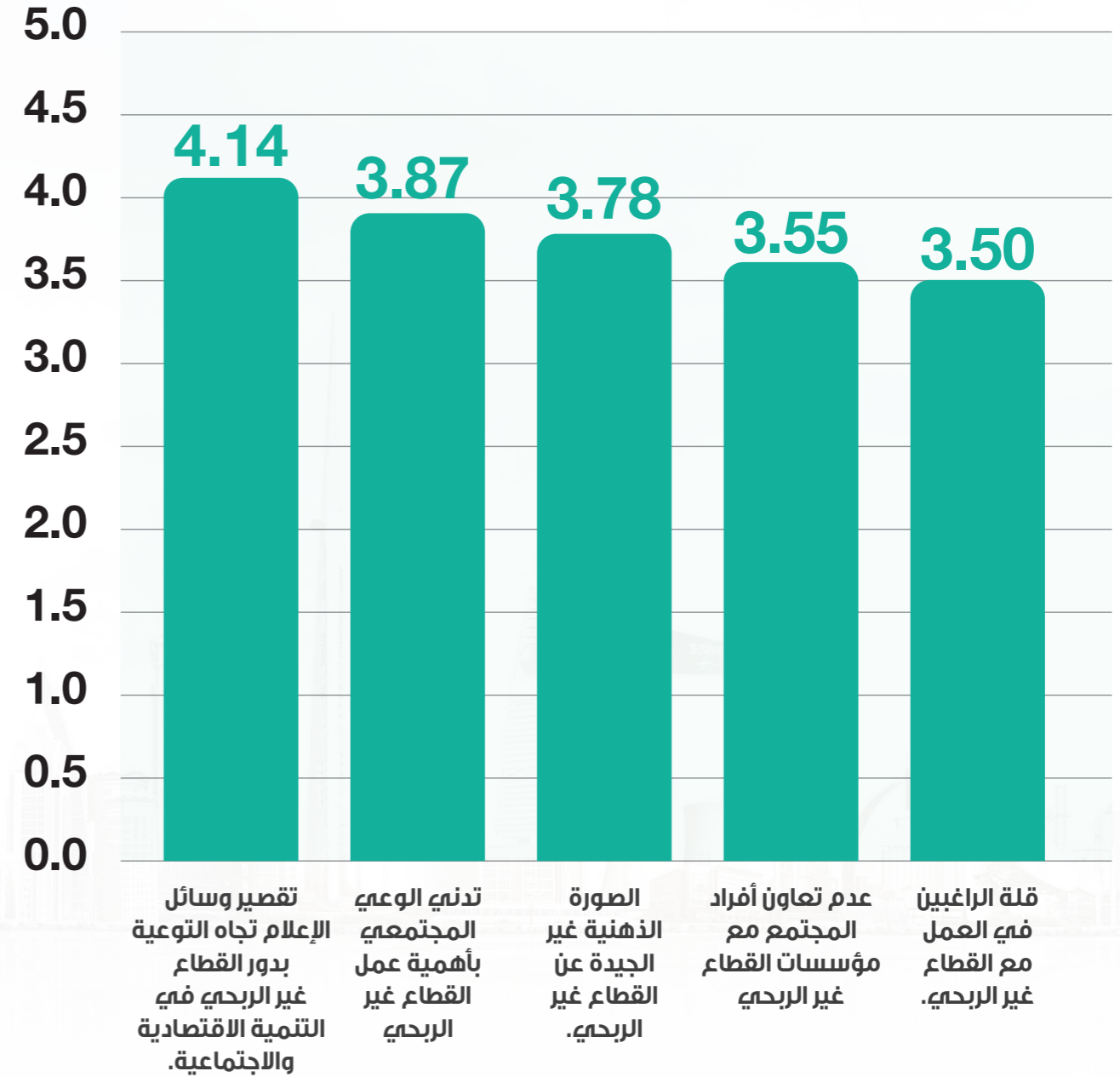
رأي المسؤولين والعاملين بالقطاعين العام والخاص في القطاع غير الربحي عن الصعوبات التي تواجه القطاع غير الربحي



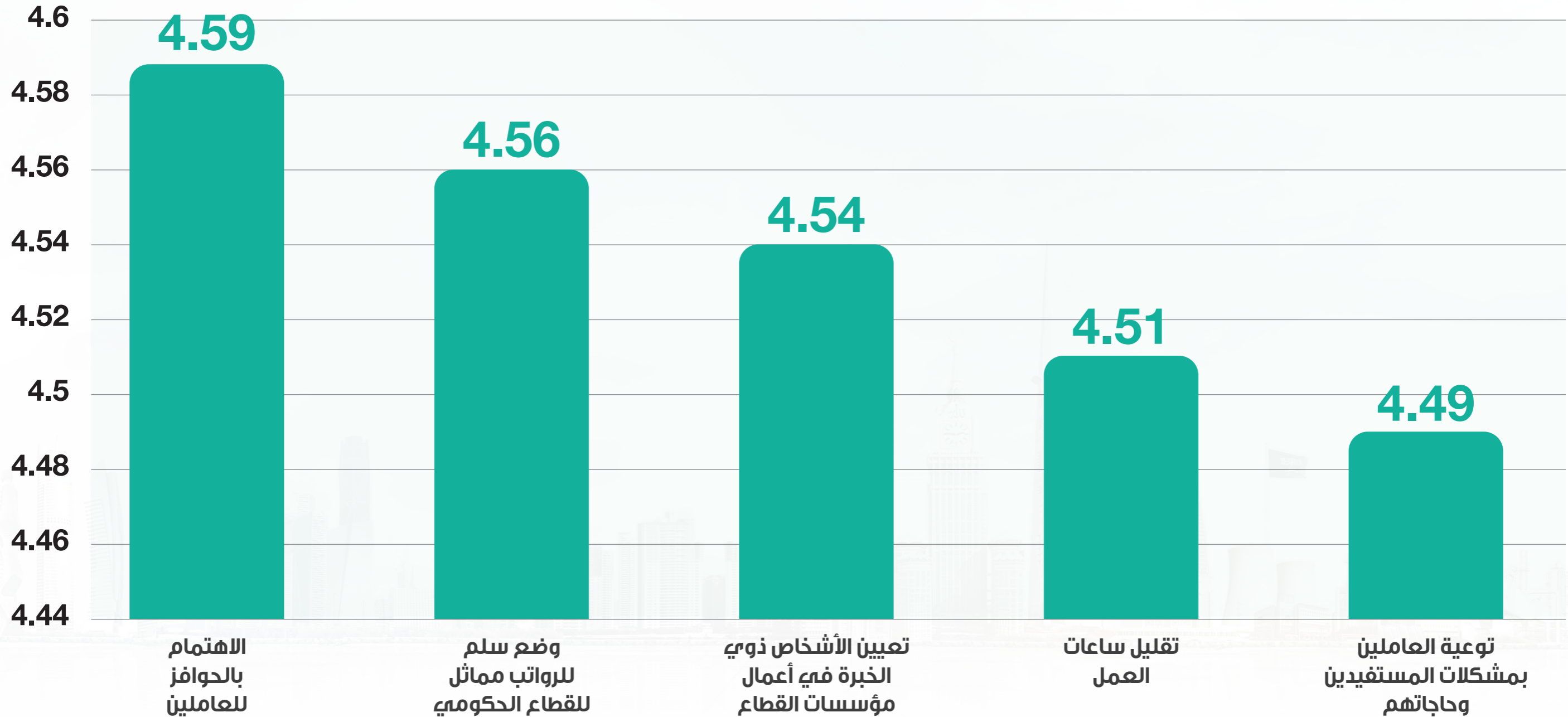
رأي المسؤولين والعاملين بالقطاع العام والخاص عن أهم المعوقات المجتمعية



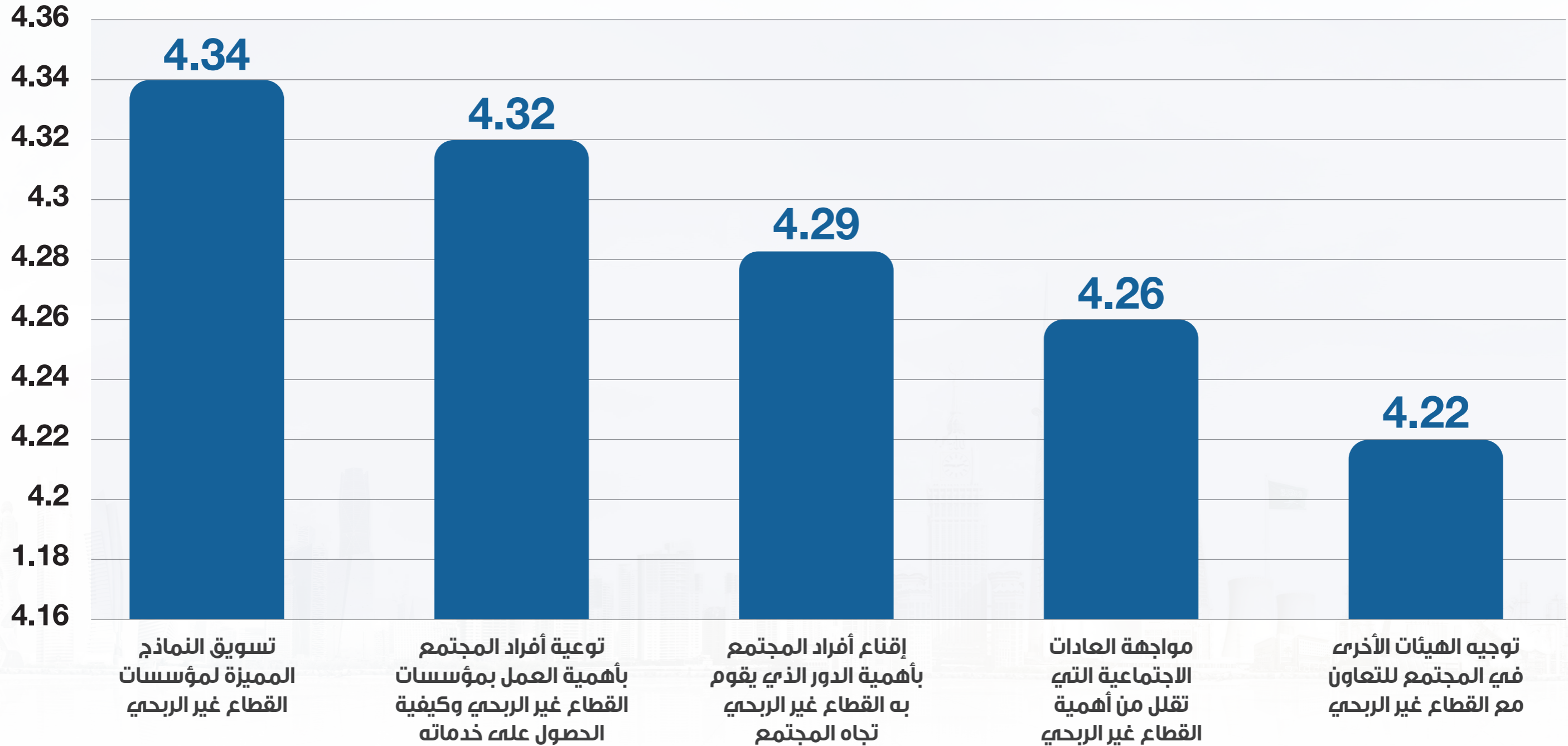
رأي المسؤولين والعاملين بالقطاع غير الربحي عن أهم المعوقات المجتمعية



مقترحات المسؤولين والعاملين بالقطاع غير الربحي لحل المعوقات العامة



مقترحات المسؤولين والعاملين بالقطاع غير الربحي لحل المعوقات المجتمعية



04

التجارب العالمية
والإقليمية

مقارنة مع أفضل الممارسات العالمية والأقليمية





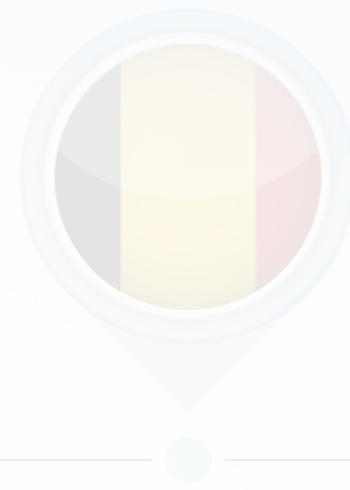
قيرغيزستان



الأردن



نيوزيلندا



بلجيكا



البرتغال



فرنسا



الولايات
المتحدة

%49

نسبة المتطوعين من إجمالي نسبة القوة العاملة في القطاع

%5.5

المساهمة في إجمالي الناتج المحلي

%17

قوة اقتصادية ومصدر من مصادر التوظيف الرئيسية

الناتج المحلي

20.513

تريليون دولار

%14

مصادر خيرية

%30

دعم حكومي

%56

مبيعات خاصة

مصادر
الإيرادات

مؤشر التقدم
الاجتماعي **25**



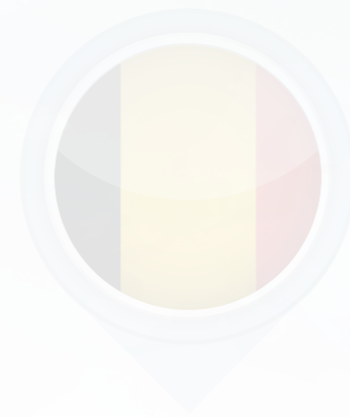
قيرغيزستان



الأردن



نيوزيلندا



بلجيكا



البرتغال



فرنسا



الولايات
المتحدة

41%

نسبة المتطوعين
من إجمالي نسبة
القوة العاملة في القطاع

2.9%

المساهمة في
إجمالي الناتج
المحلي

11.30%

قوة اقتصادية
ومصدر من مصادر
التوظيف الرئيسية

الناتج المحلي

2.794

تريليون دولار

9%

مصادر خيرية

28%

دعم حكومي

63%

مبيعات خاصة

مصادر
الإيرادات

مؤشر التقدم
الاجتماعي **16**



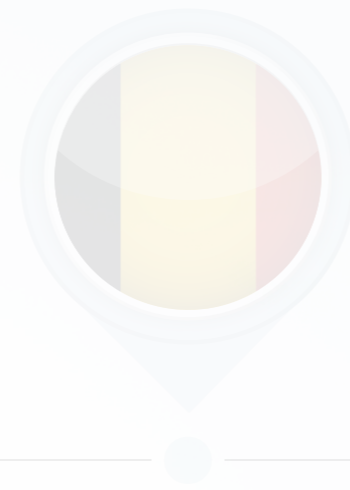
قيرغيزستان



الأردن



نيوزيلندا



بلجيكا



البرتغال



فرنسا



الولايات
المتحدة

%49

نسبة المتطوعين من إجمالي نسبة القوة العاملة في القطاع

%2.2

المساهمة في إجمالي الناتج المحلي

%9.60

قوة اقتصادية ومصدر من مصادر التوظيف الرئيسية

الناتج المحلي

237.962

مليار دولار

%19

مصادر خيرية

%40

دعم حكومي

%31

مبيعات خاصة

مصادر
الإيرادات

مؤشر التقدم الاجتماعي
24



قيرغيزستان



الأردن



نيوزيلندا



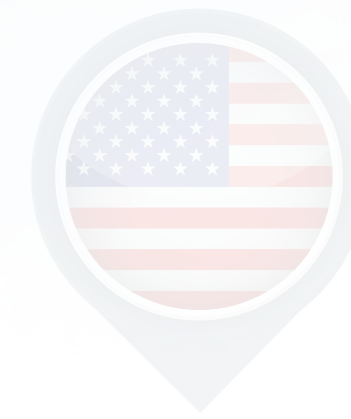
بلجيكا



البرتغال



فرنسا



الولايات
المتحدة

%37

نسبة المتطوعين
من إجمالي نسبة
القوة العاملة في القطاع

%6.1

المساهمة في
إجمالي الناتج
المحلي

%18.80

قوة اقتصادية
ومصدر من مصادر
التوظيف الرئيسية

الناتج المحلي

536.055

مليار دولار

%10

مصادر خيرية

%48

دعم حكومي

%42

مبيعات خاصة

مصادر
الإيرادات

مؤشر التقدم
الاجتماعي
17



قيرغيزستان



الأردن



نيوزيلندا



بلجيكا



البرتغال



فرنسا



الولايات
المتحدة

%50

نسبة المتطوعين
من إجمالي نسبة
القوة العاملة في القطاع

%5.5

المساهمة في
إجمالي الناتج
المحلي

%12.30

قوة اقتصادية
ومصدر من مصادر
التوظيف الرئيسية

الناتج المحلي

205.997

مليار دولار

%6

مصادر أخرى

%20

مصادر خيرية

%11

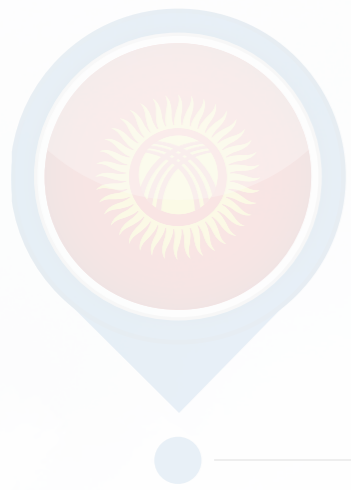
دعم حكومي

%63

مبيعات خاصة

**مصادر
الإيرادات**

10 مؤشر التقدم
الاجتماعي



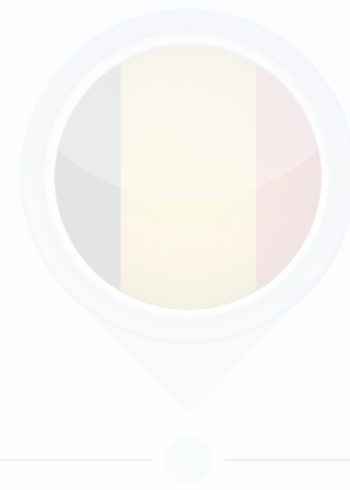
قيرغيزستان



الأردن



نيوزيلندا



بلجيكا



البرتغال



فرنسا



الولايات
المتحدة

~

نسبة المتطوعين
من إجمالي نسبة
القوة العاملة في القطاع

%4.2

المساهمة في
إجمالي الناتج
المحلي

%5.9

قوة اقتصادية
ومصدر من مصادر
التوظيف الرئيسية

الناتج المحلي

41.869

مليار دولار

التمويل الأجنبي | رسوم الخدمات

**مصادر
الإيرادات**

62 مؤشر التقدم
الاجتماعي



قيرغيزستان



الأردن



نيوزيلندا



بلجيكا



البرتغال



فرنسا



الولايات
المتحدة

%0.2

نسبة المتطوعين
من إجمالي نسبة
القوة العاملة في القطاع

%2.3

المساهمة في
إجمالي الناتج
المحلي

%2.9

قوة اقتصادية
ومصدر من مصادر
التوظيف الرئيسية

الناتج المحلي

11.604

مليار دولار

مصادر
خيرية

رسوم
الخدمات

التمويل
الأجنبي

مصادر
الإيرادات

مؤشر التقدم
الاجتماعي **78**

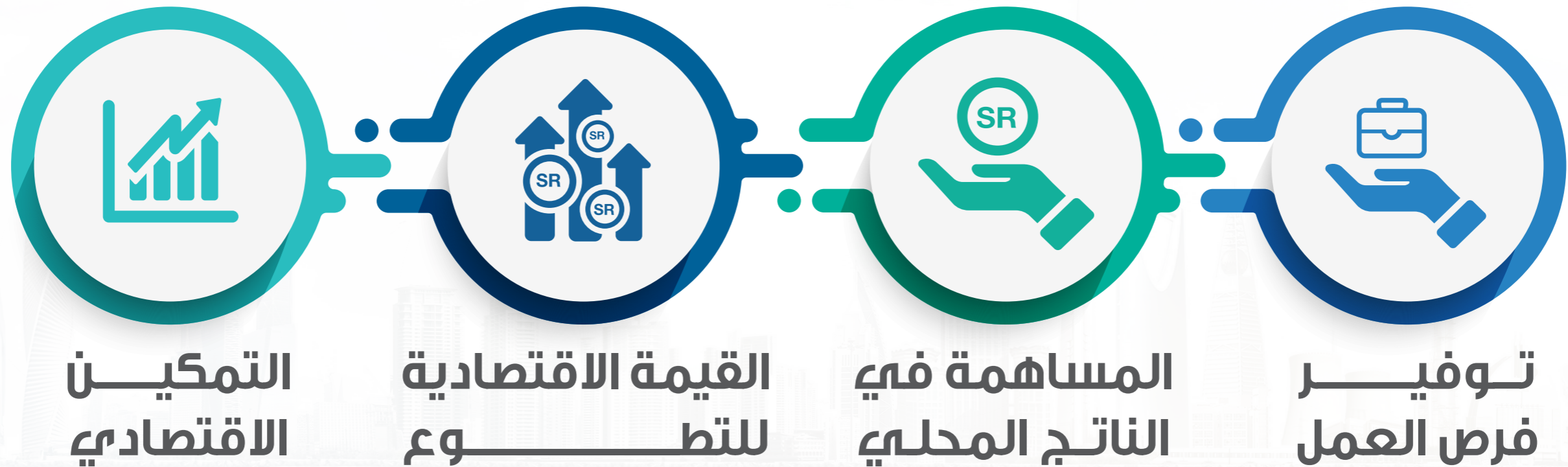
النتائج المستخلصة من تجارب الدول العالمية

الثقافية والتراثية
والمحافظة على الهوية



العلاقة بين القطاع غير الربحي والتنمية الاقتصادية

وجود علاقة إيجابية بين حجم وقوة القطاع غير الربحي ومستوى التنمية الاقتصادية وفق الأدوار التالية



العلاقة بين حجم القطاع غير الربحي واستقرار المجتمع في الجوانب التالية:

سيادة القانون

وجود علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين حجم قطاع مؤسسات القطاع الثالث وسيادة القانون.

فاعلية الحكومة

كلما زاد حجم مؤسسات القطاع الثالث ارتفعت تصورات فعالية الحكومية.

السيطرة على الفساد

وجود دور كبير لمؤسسات القطاع في السيطرة على الفساد.

الاستقرار السياسي

وجود علاقة إيجابية بين حجم قطاع مؤسسات القطاع الثالث ومستوى الاستقرار السياسي.



05

أهم نتائج
الدراسة

01 < وجود نقص كبير في المعلومات التفصيلية الواقعية عن القطاع غير الربحي بالمملكة.

02 < ضعف الوعي لدى العاملين بالقطاع غير الربحي والجهات المشرفة عليه بالاحتياجات التنموية للمجتمع.

03 < ضعف تمكين منظمات القطاع والتشريعات المقيدة للقطاع وضعف الاستدامة المالية للقطاع تعد من أهم معوقات قيام القطاع بدوره التنموي على الوجه الأكمل.

04 < أثبتت التجارب العالمية أن القطاع غير الربحي يعتبر قوة اقتصادية قوية للدول وله تأثير قوي على الاستقرار الاقتصادي والاجتماعي والسياسي والأمني للدول.

05 < حددت الدراسة أهم الأدوار التنموية التي يجب على القطاع غير الربحي التركيز عليها حتى يكون له أثر أقوى في التنمية الاقتصادية والاجتماعية.

يساهم القطاع غير الربحي في التنمية الاقتصادية والاجتماعية بالمملكة بصورة أو بأخرى مساهمة تتراوح ما بين المتوسط والمنخفض، بينما يرمى نسبة ضئيلة من العاملين بالقطاعات الحكومية والخاص أن حجم المساهمة عالٍ ولكنه لم يبلغ المستوى المطلوب.

06 ◀

برزت التبرعات والهبات في الصدارة كأبرز مصادر التمويل للمؤسسات غير الربحية، تليها الأوقاف ثم استثمارات المؤسسة. أما مساهمات جهات المسؤولية الاجتماعية و المصادر الحكومية فقد جاءت كأقل مصادر التمويل أهمية لمؤسسات القطاع.

07 ◀

أضعف جوانب إدارة القطاع غير الربحي من وجهة نظر مجتمع الدراسة تتمثل في تدني الكفاءة الإدارية بأجهزة القطاع وضعف قنوات الاتصال الفعال المستمر بين العاملين.

08 ◀

تتمثل أهم المعوقات المجتمعية التي تؤثر على أداء مؤسسات القطاع في تقصير وسائل الإعلام تجاه التوعية بدور القطاع غير الربحي في التنمية الاقتصادية والاجتماعية إضافة لتدني الوعي المجتمعي والصورة الذهنية غير الجيدة عن القطاع.

09 ◀

أهم المؤشرات الاقتصادية لمساهمة القطاع غير ربحي



الاستثمار على مستوى الاقتصاد الكلي

أهم المؤشرات الاجتماعية لمساهمة القطاع غير ربحي



ذوي الاحتياجات الخاصة ودمجهم في أنشطة المجتمعات

06

التوصيات والمبادرات

تحسين الصورة الذهنية للقطاع الثالث في المجتمع

أهمية تعزيز الثقة بالقطاع غير الربحي لدى القطاع الحكومي والقطاع الخاص وافراد المجتمع.

ضرورة الاهتمام بعملية الحوكمة والشفافية في كل وحدات القطاع غير الربحي

ضرورة تحقيق الأمان الوظيفي للعاملين بالقطاع، من حيث توفير الرواتب والمكافآت المجزية، وتهيئة البيئة الجاذبة للعاملين، وتقدير مجهوداتهم



التوصيات

تحسين الصورة الذهنية للقطاع الثالث في المجتمع

التخلص من النظرة النمطية للقطاع الثالث، والتي تصوره كقطاع مستهلك بحت، وتعزيز الصورة الإيجابية عنه، باعتباره مشاركا أصيلا في التنمية الاقتصادية والاجتماعية.

تدعيم العلاقات الطيبة لمؤسسات القطاع مع الجهات التشريعية والتنفيذية في الدولة.

تعزيز الثقة بالعمل الخيري، بما يساهم في تمكينه للقيام بدوره بفعالية في المجتمع.



أهداف المبادرة

تحسين الصورة الذهنية للقطاع الثالث في المجتمع

وجود صورة ذهنية سائدة عن القطاع الثالث، تصوره كقطاع رعوي مستهلك وغير منتج.

ضعف الإقبال على العمل بمؤسسات القطاع الثالث؛ الناتج عن الصورة الذهنية السالبة عنه.

إحجام أو تردد القطاعات الأخرى في التعاون معه؛ لاهتزاز الثقة في مقدراته؛ بسبب ضعف الصورة الذهنية عنه.



**مبادرات
المُبادرة**

تحسين الصورة الذهنية للقطاع الثالث في المجتمع

نشر مساهمات القطاع الثالث وإنجازاته عبر وسائل الإعلام المختلفة، ووسائل التواصل الاجتماعي.

إعداد خطة وطنية متكاملة؛ لتحسين الصورة الذهنية.

تحديد الأدوار التكاملية لكل الجهات المعنية بالقطاع.

توفير الميزانية المناسبة للمبادرة.

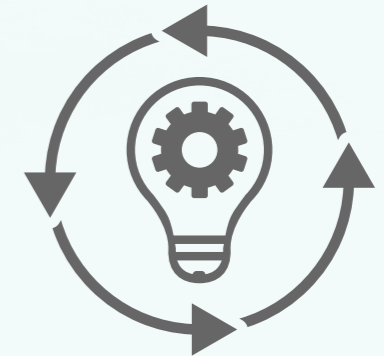
تكوين فريق عمل لتنفيذ المبادرة (يفضل أن يكون شركة متخصصة).

قياس أثر المبادرة.

إشراك قادة الرأي، والشخصيات ذات التأثير، في الحملات التوعوية والبرامج الخاصة بتحسين الصورة الذهنية عن القطاع.

إقامة الدورات التدريبية والبرامج التعليمية، في مختلف قضايا وجوانب القطاع.

تخصيص جائزة وطنية لمساهمة منظمات القطاع غير الربحي في التنمية الاقتصادية والاجتماعية.



آلية التنفيذ

تحسين الصورة الذهنية للقطاع الثالث في المجتمع

وزارة الإعلام.

وزارة العمل والتنمية الاجتماعية.

مؤسسات القطاع الثالث.

مؤسسات التعليم العالي.



**الجهات
المنفذة**

إصدار نظام متكامل لجميع جوانب القطاع غير الربحي

العمل على تطوير التشريعات والأنظمة الخاصة بتنظيم نشاط القطاع غير الربحي بمختلف مكوناته، مع ضرورة الإسراع في إصدار نظام الشركات غير الربحية، الذي يسمح بقيام كيانات مالية منظمة، قادرة على تحقيق عوائد مالية كبيرة، تستخدم في تمويل أنشطة وبرامج وحدات القطاع غير الربحي، وتساهم في تعظيم منافعها.

ضرورة إصدار قرار بإعفاء منظمات القطاع غير الربحي التي تمارس نشاطاً اقتصادياً، من دفع ضريبة القيمة المضافة لما تقدمه من خدمات تفيده في التنمية الاقتصادية والاجتماعية في البلد.



التوصيات

إصدار نظام متكامل لجميع جوانب القطاع غير الربحي

توحيد جميع الأنظمة المتعلقة بالقطاع غير الربحي في نظام واحد، يشمل جميع جوانب القطاع.

تعزيز الدور التتموي لمؤسسات القطاع غير الربحي.

تمكين القطاع غير الربحي في المجتمع.



**أهداف
المبادرة**

إصدار نظام متكامل لجميع جوانب القطاع غير الربحي

◀ قلة الوعي بدور القطاع غير الربحي في التنمية الاقتصادية والاجتماعية.

◀ عدم وجود سياسة شاملة تعمل على تمكين القطاع غير الربحي.

◀ التعقيدات والعقبات التي تواجه مؤسسات القطاع غير الربحي الأخرى.



**مبادرات
المُبادرة**

إصدار نظام متكامل لجميع جوانب القطاع غير الربحي

دراسة الوضع الراهن لجميع الأنظمة المتعلقة بالقطاع غير الربحي.

تحديد المواد النظامية التي تؤثر على فاعلية القطاع.

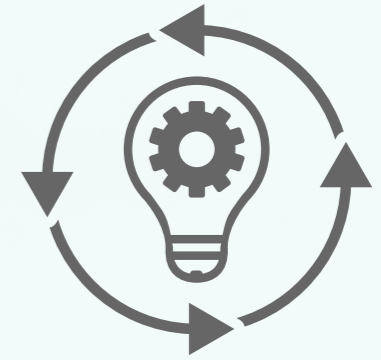
تحديد المحفزات الضرورية لتمكين القطاع.

إعادة صياغة نظام المنظمات غير الربحية ليشمل:

التأسيس - النظام الإداري - النظام المالي - الحوكمة - التبرعات

التطوع - أدواره التتموية، - علاقاته مع القطاع العام والخاص،

حمايته من جرائم الإرهاب وغسل الأموال، - مميزاته - إعفاء القطاع من الزكاة والضرائب



آلية التنفيذ

إصدار نظام متكامل لجميع جوانب القطاع غير الربحي

وزارة العمل والتنمية الاجتماعية.

الهيئة العامة للأوقاف.

مؤسسات القطاع غير الربحي.

وزارة المالية.

هيئة الخبراء في مجلس الوزراء.

مجلس الشورى.

المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.



الجهات
المنفذة

وضع نظام موحد للأوقاف في المملكة العربية السعودية

إصدار نظام خاص بالأوقاف ينظم العلاقة بين جميع الجهات ذات العلاقة، ويسهل إجراءات تسجيل وتطوير الأوقاف واستثمارات أموالها.

ضرورة بقاء تسجيل الأوقاف والبت فيها لدى السلطة القضائية وليس الجهات التنفيذية لتوفير الأمان لدى أصحاب الوقف



التوصيات

وضع نظام موحد للأوقاف في المملكة العربية السعودية

◀ وضع نظام موحد للأوقاف في المملكة، يساهم في تمكين الأوقاف من المساهمة الفعالة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية.



أهداف
المبادرة

وضع نظام موحد للأوقاف في المملكة العربية السعودية

عدم وجود نظام موحد للأوقاف في المملكة.

تفرق معاملات الأوقاف في عدة جهات حكومية.

تعقد إجراءات توثيق الأوقاف ومعاملاتها الإدارية والمالية.

عدم الوضوح في العديد من قضايا الأوقاف لدى المحاكم والجهات الحكومية المعنية بها.

توحيد إجراءات عمل القطاع.

حصر الجهات ذات الصلة بالقطاع، وتحديد المهام المنوطة بكل منها، وتنظيم العمل على أسس محددة.

تيسير وتنظيم الإجراءات المالية والإدارية للقطاع.



مبادرات المبادرة

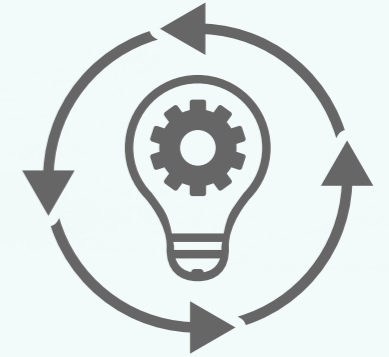
وضع نظام موحد للأوقاف في المملكة العربية السعودية

دراسة الوضع الراهن للأنظمة ذات الصلة بعمل الأوقاف.

الطلب من الجهات المعنية بالأوقاف وضع تصورات للأنظمة واللوائح التي تحكم الأداء بالقطاع.

عقد اللقاءات مع الجهات المعنية؛ لمناقشة ما تم وضعه من تصورات، وبناء تصور موحد لنظام الأوقاف في المملكة.

صياغة مسودة النظام، وعرضها على الجهات المعنية بذلك.



آلية
التتفيذ

وضع نظام موحد للأوقاف في المملكة العربية السعودية

الهيئة العامة للأوقاف.

مجلس الشورى.

هيئة الخبراء في مجلس الوزراء.

المراكز البحثية.



**الجهات
المنفذة**

إنشاء مرصد علمي للقطاع غير الربحي

ضرورة إصدار تقارير دورية معلوماتية، عن واقع القطاع غير الربحي في المملكة، ودوره في التنمية الاقتصادية والاجتماعية.

ضرورة العمل على بناء المؤشرات، وآليات القياس، وقواعد البيانات؛ لتطوير الأبحاث والدراسات في القطاع غير الربحي، من خلال مراكز أبحاث متخصصة.

ضرورة العمل على بناء قاعدة بيانات إحصائية، تجميعية، تغطي كل ما يتعلق بنشاط القطاع غير الربحي.



التوصيات

إنشاء مرصد علمي للقطاع غير الربحي

تشجيع الأبحاث والدراسات في مجال القطاع غير الربحي.

بناء قاعدة بيانات للقطاع غير الربحي في المملكة.

تسهيل الوصول لإحصائيات القطاع غير الربحي.

حساب مؤشرات القطاع غير الربحي في التنمية الاقتصادية والاجتماعية.

وجود مرجع رسمي لعملية صنع السياسات الخاصة بالقطاع غير الربحي.



أهداف
المبادرة

إنشاء مرصد علمي للقطاع غير الربحي

عدم وجود مرصد علمي لإحصائيات القطاع غير الربحي.

قلة الأبحاث والدراسات فيما يخص القطاع غير الربحي.

قلة الباحثين المتخصصين في أبحاث ومعلومات القطاع غير الربحي.



مبادرات
المُبادرة

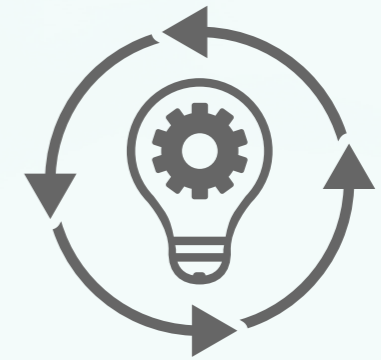
إنشاء مرصد علمي للقطاع غير الربحي

تحديد جهة استضافة المرصد.

جمع البيانات والإحصائيات عن مؤسسات القطاع غير الربحي.

جمع وتنظيم وترتيب الأبحاث والدراسات والفعاليات، وكل الأمور العلمية المتعلقة بالقطاع.

وضع المؤشرات التي يقيسها المرصد.



آلية التنفيذ

إنشاء مرصد علمي للقطاع غير الربحي

الهيئة العامة للإحصاءات.

المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.

مراكز الأبحاث المختصة بدراسة القطاع غير الربحي والتنمية الاقتصادية والاجتماعية.

وزارة العمل والتنمية الاجتماعية.

وزارة التعليم.

الهيئة العامة للأوقاف.



**الجهات
المنفذة**

ضرورة العمل على تضمين المقررات الدراسية، في كافة المراحل التعليمية، موضوعات تتعلق بالعمل التطوعي والقطاع غير الربحي؛ وذلك بهدف بناء الوعي بأهمية النشاط التطوعي، والمنافع التي تعود على المجتمع.

ضرورة العمل على استدامة الموارد المالية لمؤسسات القطاع غير الربحي، واستثمارها استثماراً ملائماً، وزيادة الاهتمام بالكوادر البشرية، واستقطاب الكفاءات الملائمة والمتناسبة مع حجم المشاريع، مع ضرورة توفير البيئة الجاذبة؛ للحفاظ عليها

أن تعمل شركات ومؤسسات القطاع الخاص على زيادة مخصصاتها المالية الخاصة بنشاط المسؤولية الاجتماعية؛ للمساهمة في الاستدامة المالية للقطاع غير الربحي.

زيادة دعم رجال الأعمال ومؤسسات القطاع الخاص لمؤسسات القطاع غير الربحي، بتزويدها بالكوادر المؤهلة والكفاءات - عن طريق تطوع المحترفين من الخبراء والعاملين في الشركات

ضرورة قيام منظمات القطاع غير الربحي على إشراك المستفيدين في التخطيط لبرامج وأنشطة القطاع من أجل تفعيل المشاركة المجتمعية.

بناء قدرات المنظمات غير الربحية، في الاتصال المؤسسي، والبناء الداخلي، والعلاقات الخارجية مع المجتمع، والجوانب الفنية.

دعم صندوق تنمية الموارد البشرية لمنظمات القطاع غير الربحي بالكوادر البشرية (المدير - المدير المالي - مدير برامج المنح والتنمية)



توصيات عامة

شكراً لحسن استماعكم

