



المنتدى السادس لتطوير
القطاع غير الربحي
6th Non-profit Sector Development Forum

منتدى تطوير القطاع غير الربحي

نحو رؤية 2030: القطاع غير الربحي الأدوار والممكّنات

السبت 1438/03/04 هـ الموافق 2016/12/03 م إلى الثلاثاء 1438/03/07 هـ الموافق 2016/12/06 م

الرياض - فندق الريتز كارلتون



جامعة الملك فهد للبترول والمعادن
King Fahd University of Petroleum & Minerals



وزارة العمل
والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية

رؤية
VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



المحتويات

١. مقدمة

٢. محاور منتدى تطوير القطاع غير الربحي

٣. أنشطة منتدى تطوير القطاع غير الربحي

١. محاضرات المباشرة

٢. حلقات النقاش

٣. ورش العمل التطبيقية المحلية

٤. لقاءات تفعيل الشراكات

٥. قصص النجاح

٦. أنشطة لمشاركة المهتمين من المجتمع

٤. العائد من منتدى تطوير القطاع غير الربحي

٥. الفعاليات الرئيسية

٦. الفعاليات المصاحبة

٧. المتحدثون

٨. ملخصات المحاضرات



منتدى تطوير القطاع غير الربحي
نحو رؤية ٢٠٣٠: القطاع غير الربحي الأدوار والممكنات

منتدى تطوير القطاع غير الربحي

نحو رؤية ٢٠٣٠: القطاع غير الربحي الأدوار والممكّنات

مقدمة

انطلاقاً من برنامج التحول الوطني ٢٠٢٠ الذي تشهده المملكة العربية السعودية والذي يهدف إلى بناء القدرات والإمكانات اللازمة لتحقيق رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠، وتحقيق الأهداف الاستراتيجية التي وضعها برنامج التحول الوطني ٢٠٢٠ لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية والمتعلقة بالقطاع غير الربحي؛ تبرز أهمية توفير منصة لمشاركة الأفكار والاستفادة من الخبرات العالمية في هذه المجالات وتحويلها إلى مبادرات عملية قابلة للتنفيذ لتحقيق هذه الأهداف الاستراتيجية، كما توفر هذه المنصة للمعنيين بعمل القطاع غير الربحي في المملكة العربية السعودية من منظمين ومانحين وصناع قرار فرصة للتعرف على أبرز التوجهات المتعلقة بتعزيز دور القطاع غير الربحي وإشراكه في عملية التنمية.



وبمتابعة ما يشهده العالم من تطور وتوسع لأدوار القطاع غير الربحي، وما ظهر من تجارب عالمية ناجحة حول العالم تمكنت من تعزيز دور القطاع غير الربحي في التنمية، تسعى وزارة العمل و التنمية الاجتماعية و جامعة الملك فهد للبترول والمعادن للاستفادة من هذه التجارب العالمية والتي تشكل أفضل الممارسات وربطها بالواقع المحلي وهي كخطوة مهمة لإحداث نقلة نوعية للقطاع غير الربحي وخلق ما يترتب عليها من مبادرات عملية.تنظم وزارة العمل و التنمية الاجتماعية و جامعة الملك فهد للبترول والمعادن منتدى تطوير القطاع غير الربحي و الذي يدعى إليه خبراء القطاع غير الربحي من دول العالم والمصنفون عالمياً باعتبارهم أبرز الخبراء والمستشارين في إدارة القطاع غير الربحي ومؤسساته ليشاركوا خبراتهم وتجاربهم ومبادراتهم مع عينة مختارة بعناية من أبرز المعنيين بالقطاع غير الربحي في المملكة العربية السعودية من منظمين ومانحين وصناع قرار.

محاوړ منندى تطویر القطار غیر الربحی

یهدف المنندی هذا العام لتوفیر مساحة للنقاش وتبادل الأفكار وخلق المبادرات التي تتعلق بأدوار القطار غیر الربحی السعوذی فی تحقیق رؤیة ٢٠٣٠، وأهم الممکنات الضروریة التي ینبغی تحقیقها ضمن برنامج التحول الوطنی ٢٠٢٠ لیضطلع القطار بهذه الأدوار المرادة له. كما یلقى الضوء على الدور الذی ینبغی أن یلعبه القطار غیر الربحی لتوفیر هذه الممکنات واحتضانها والبناء علیها.

وبناء على هذا الهدف، ومن خلال ورش التحول الوطنی، تم تحدید عدد من الممکنات الضروریة التي ینبغی توفرها للقطار لتكون محاور نقاش فی هذا المنندی، بحیث یتم النظر إليها فی تجارب عالمیة مختلفة، مع التركيز على دور الحوكمات والقطار غیر الربحی فی توفيرها وتأمينها وتفعيلها، وصدّرت هذه الممکنات بمحور یلقى الضوء على القیمة الممیزة التي یضیفها القطار غیر الربحی لعملیة الاستثمار والتنمية الاجتماعیة، والتي لا یمکن إضافتها من خلال القطاعین الخاص والحكومی.

وفیما یلی خلاصة للمحاور التي سیتم تناولها فی المنندی:

• أدوار القطاع غير الربحي في الاقتصاديات الحديثة

يهدف هذا المحور إلى وضع السياق العام لهذا المنتدى، عبر إبراز أهمية إشراك القطاع غير الربحي في عملية الاستثمار والتنمية الاجتماعية، والتأكيد على أن القطاع غير الربحي يقدم قيمة تنموية لا يمكن تقديمها من خلال القطاعين الحكومي و القطاع الخاص. وبالتالي فإن الاستثمار في بنائه وتوفير ممكاناته أمر ضروري لنهضة الدولة الحديثة.

• ممكن الأنظمة و التشريعات

يهدف هذا المحور إلى إبراز ممكن الأنظمة والتشريعات ودورها في فتح آفاق جديدة للقطاع غير الربحي تمكنه من الاضطلاع بمسؤولياته وأدواره بحسب رؤية ٢٠٣٠، كما يلقي الضوء على طبيعة البيئة القانونية المولدة لهذه التنظيمات، وطريقة التفاعل بين الحكومة ومؤسسات القطاع غير الربحي في توليد هذه التنظيمات والتشريعات، أو تحسينها أو التأكد من فاعليتها.

• ممكن رأس المال الخيري والاستثمار الاجتماعي

يهدف هذا المحور إلى تقديم مفهوم الاستثمار الاجتماعي بشكله و مضمونه باعتباره نقلة من العطاء المباشر إلى الاستثمار المستدام الذي يهدف إلى توليد قيمة اجتماعية مع عائد مادي يضمن استدامة الاستثمار. سيناقش المحور أيضا الأدوات والطرق الخاصة بالاستثمار الاجتماعي، وطريقة بناء خارطة طريق قابلة للتنفيذ لتأسيس سوق متكاملة للاستثمار الاجتماعي في المملكة العربية السعودية.

• ممكن المورد البشري

يهدف هذا المحور إلى مناقشة بعض المفاهيم المتعلقة بخلق وتأهيل وإدارة قوة عاملة جديدة في القطاع غير الربحي قادرة على تحقيق رؤية ٢٠٣٠، والتي من شأنها أن تحول القطاع غير الربحي في المملكة العربية السعودية إلى سوق عمل جاذبة، سواء كانت هذه المفاهيم متعلقة بتأهيل هذه القوة العاملة أو إدارتها داخل المنظمة.

المنتدى السادس لتطوير القطاع غير الربحي

نحو رؤية ٢٠٣٠ : القطاع غير الربحي الأدوار والممكنات

أدوار القطاع غير الربحي في الاقتصاديات الحديثة: لماذا يوجد؟ وماذا يفعل؟

ممکن المورد البشري	ممکن رأس المال الخيري والاستثمار الاجتماعي	ممکن التشريعات
<ul style="list-style-type: none">● بناء المورد البشري الكفؤ للقطاع غير الربحي	<ul style="list-style-type: none">● توفير رأس المال الخيري، وخلق القنوات المالية له	<ul style="list-style-type: none">● تطوير الأنظمة والتشريعات الممكنة للقطاع غير الربحي
<ul style="list-style-type: none">● تطوير نماذج القيادة غير الربحية	<ul style="list-style-type: none">● الإبداع المالي وبناء نماذج الاستثمار الاجتماعي	<ul style="list-style-type: none">● المؤسسات الحكومية المعنية بإدارة القطاع غير الربحي وطريقة تعاملها وتفاعلها مع القطاع غير الربحي
<ul style="list-style-type: none">● استعراض طبيعة وديناميكية وسلوك المنظمة غير الربحية، وما تتميز به عن غيرها من المنظمات	<ul style="list-style-type: none">● تصميم ومتابعة وتقييم مبادرات الاستثمار الاجتماعي	<ul style="list-style-type: none">● المجالس التنسيقية ودورها في دعم مؤسسات القطاع وتطوير تشريعاته
<ul style="list-style-type: none">● استعراض دور المتطوعين في القطاع غير الربحي	<ul style="list-style-type: none">● الامتداد والتوسع لمبادرات الاستثمار الاجتماعي على المستوى الوطني	
<ul style="list-style-type: none">● استعراض دور الجامعات في بناء الكفاءات غير الربحية		

أنشطة منتدى تطوير القطاع غير الربحي

لا تنحصر ميزات المنتدى في المحاور التي يتناولها والمتحدثين العالميين الذين يطرحونها، بل يتميز أيضا في تنوعه لطرق مناقشة هذه المحاور، وتوليد مخرجات مختلفة بحسب طرق الإلقاء، وتمتد من تغيير الأفكار نظريا إلى توليد الخطط والأدوات وخلق الشراكات عمليا. وفيما يلي إطلالة على أنواع المناشط التي يقدم بها المنتدى محاوره المذكورة:

١. المحاضرات المباشرة

وهي الطريقة المعروفة التي تقوم على الإلقاء المباشر والإجابة عن أسئلة المستمعين؛ حيث يتم استقطاب متحدث خبير في المحور المطروح ليقوم بطرح عرض تقديمي مباشر عن فكرة المحور، ويستعرض خبراته وتجاربه فيه. تهدف المحاضرات ابتداءً إلى استثارة المفهوم في أذهان المستمعين، وخلق القناعة الأولية به، وبيان فلسفته الخاصة والتجارب الطويلة المبنية عليه على المستوى النظري بشكل عام دون الدخول بتفاصيل وكيفية التنفيذ.

٢. حلقات النقاش

تهدف حلقات النقاش إلى مناقشة الجانب العملي من المفهوم، وكيفية مواءمته مع السياق السعودي المحلي، وذلك عبر النقاش الجماعي بين أصحاب المصلحة من الحاضرين المعنيين بالمفهوم، مع الاستفادة من إضافات وإفادات المتحدث العالمي حول المواءمة والتي تكونت لديه عبر تطبيق المفهوم في سياقات مختلفة.

٣. ورش العمل التطبيقية المحلية

بعد بناء المفهوم، وتحديد التفاصيل التي تحتاج إلى مواءمة، يتم جمع جميع أصحاب المصلحة في ورشة وطنية محلية للعمل على منتج محدد، يمكن أن يستخدم في السياق المحلي لخلق المفهوم المطروح، سواء كان هذه المنتج: خطة أو خارطة طريقة أو أداة محددة ... إلخ.

٤. لقاءات تفعيل الشراكات

تهدف هذه اللقاءات إلى الاستفادة من موارد وزارة العمل والتنمية الاجتماعية عبر خلق شراكات مع الفريق الياباني و الفريق الأمريكي للاستفادة من خبراتهم في تنفيذ مبادرات تتناول المحاور التي تم طرحها في المنتدى.

٥. قصص النجاح

تهدف هذه المناشط إلى تحفيز المشاركين عبر عرض قصص نجاح خاصة لبعض المتحدثين في إطلاق مبادرات وكيانات ناجحة، كانت استثمارا اجتماعيا ساهم في حل مشكلة ما مع استنادها على نموذج صلب من الاستدامة المالية.

٦. أنشطة لمشاركة المهتمين من المجتمع

تهدف الأنشطة المفتوحة لمشاركة تجارب و خبرات المتحدثين مع الجمهور و فتح النقاش بشكل عام بينهم، وعدد من الفعاليات الميدانية المتعلقة بمحاور وموضوعات المنتدى كالاحتفاء بيوم التطوع العالمي في الخامس من ديسمبر.

العائد من منتدى تطوير القطاع غير الربحي

يدور عائد المنتدى هذا العام حول فتح آفاق المشاركين على أهم الأدوار والممكنات الضرورية للقطاع غير الربحي لتحقيق أهداف برنامج التحول الوطني ٢٠٢٠ ورؤية ٢٠٣٠ وتحديد أبرز المبادرات التي يمكن تنفيذها، ويظهر ذلك فيما يلي:

١. تعزيز وتفعيل دور وزارة العمل والتنمية الاجتماعية في تفعيل وبناء القطاع غير الربحي في المملكة العربية السعودية:

يمثل هذا المنتدى لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية - باعتبارها جهة شريكة منظمة - قناة لفتح آفاق التواصل وبناء المبادرات بين قيادات القطاع الحكومي وغير الربحي في المملكة وقيادات العمل غير الربحي العالمية

٢- فتح آفاق المسؤولين وصناع القرار والعاملين والمهتمين في القطاع غير الربحي على التجارب الجديدة وأفضل الممارسات والتوجهات المتعلقة بالقطاع غير الربحي المتعلقة برؤية ٢٠٣٠.

يستضيف المنتدى نخبة من أفضل الخبراء والمستشارين في مجالات العمل غير الربحي ومشاركته في التنمية، ويتميز المنتدى بالجمع بين الجانب النظري أو الأكاديمي بالإضافة إلى الممارسة والتطبيق الميداني.

٣- تطوير مبادرات عملية محلية متوافقة مع أفضل الممارسات العالمية وتتواءم مع رؤية ٢٠٣٠

ويتميز المنتدى بكونه فرصة لعرض أفضل التجارب العملية العالمية، والتي يتم نقاش فرص تطبيقها في السياق السعودي عبر طقات نقاش خاصة يشارك فيها المهتمون من الجهات، و يتم ترجمتها و مراجعتها من قبل اللجنة العلمية للتأكد من صحة ترجمتها و دقة المصطلحات.



٤- خلق فرص تعاون وشراكات وبناء التحالفات المحققة لرؤية ٢٠٣٠

تدعى إلى المنتدى نخبة متميزة من المحاضرين والمشاركين الذين يجمعهم الاهتمام بتطوير القطاع غير الربحي وتطوير إشراكه في عملية التنمية، كما يشكل فرصة ثمينة لهؤلاء المشاركين من تبادل الخبرات والآراء، وتطوير فرص بناء الشركات وخلق التحالفات.

٥- تعزيز دور الجامعات والجهات الأكاديمية في دعم القطاع غير الربحي

تعد جامعة الملك فهد للبترول والمعادن واحدة من أفضل الجامعات العربية ، وقد توجهت الجامعة بتوصية من مجلس إدارتها العالمي إلى العناية بالقطاع غير الربحي وأبحاث إدارة المؤسسات غير الربحية والذي تمثل في تأسيس مركز التميز لتطوير المؤسسات غير الربحية، وتأسيس أكاديمية لتطوير القيادات غير الربحية

المنتدى السادس لتطوير القطاع غير الربحي

نحو رؤية ٢٠٣٠ : القطاع غير الربحي الأدوار والممكّنات

الفعاليات الرئيسية

الفعاليات الرئيسية

فندق الريتز كارلتون - الرياض

السبت ٤ ربيع الأول ١٤٣٨هـ الموافق ٣ ديسمبر ٢٠١٦م

المتحدث	المحاضرة	الوقت
	التسجيل	٠٨:٠٠ ص - ٠٩:٠٠ ص
	افتتاح المنتدى	٠٩:٠٠ ص - ٠٩:٣٠ ص
هارفي ماكجراث	استثمار الأثر الاجتماعي - استخدام رأس المال الخاص للخدمة الاجتماعية	٠٩:٣٠ ص - ١٠:١٠ ص
	استراحة	١٠:١٠ ص - ١٠:٤٠ ص
مارك سالوي	الاستثمار الاجتماعي: الشكل والمضمون	١٠:٤٠ ص - ١١:٢٥ ص
أصحاب المعالي الدكتور توفيق بن فوزان الربيعة الدكتور ماجد بن عبدالله القصبى الدكتور مفرج بن سعد الحقباني الأستاذ ماجد بن عبدالله الحقييل الدكتور أحمد بن محمد العيسى الأستاذ محمد بن سليمان العجاجي	آفاق وتطلعات القطاع غير الربحي في رؤية ٢٠٣٠	١١:٢٥ ص - ١٢:٢٥ م
	توقيع اتفاقيات	١٢:٢٥ م - ١٢:٣٥ م
	الصلاة والغداء	١٢:٣٥ م - ٠١:٣٠ م
كينيث ديبيل ماري بيرد	الأنظمة والتشريعات والكيانات المنظمة للقطاع غير الربحي: 1- تنظيم القطاع غير الربحي: المنظور العالمي ونموذج المملكة المتحدة 2- حوكمة القطاع غير الربحي من منظور الكيانات المنظمة: التجربة الأسترالية	٠١:٣٠ م - ٠٢:٤٠ م
	صلاة العصر	٠٢:٤٠ م - ٠٣:٠٠ م
داميان ثورمان جستن سميث	مجالس القطاع غير الربحي: 1- الأدوار الرئيسية للمجالس في بناء المنظمات غير الربحية 2- دور مجالس القطاع غير الربحي في تطويره وتمثيله أمام الجهات المنظمة	٠٣:٠٠ م - ٠٤:١٠ م
جي بيه شرام بيرمال شاه	قصص النجاح: 1- استراتيجيات تطوير المهارات الشخصية المطلوبة في سوق العمل 2- كيفأ أكبر منصة إلكترونية لتمويل المشاريع الاجتماعية المستدامة	٠٤:١٠ م - ٠٥:١٠ م

اليوم الأول

الفترة الصباحية

الفترة المسائية

المنتدى السادس لتطوير القطاع غير الربحي

الفعاليات الرئيسية

فندق الريتز كارلتون الرياض

الأحد 5 ربيع الأول 1438 هـ الموافق 4 ديسمبر 2016م

المتحدث	المحاضرة	الوقت
براين روبرتسون	هولكراسي : نظام إداري حديث لعالم سريع التغير	09:00 ص - 09:45 ص
جستن سميث	التطوع في القرن الواحد والعشرين- استكشاف الامكانيات واستثمارها	09:45 ص - 10:35 ص
	استراحة	10:35 ص - 11:05 ص
إتسكو شوبتيما	النية والمهنية في خدمة القطاع غير الربحي: نموذج العناية بالقيادة وتطويرها في القطاع غير الربحي	11:05 ص - 11:55 ص
بول بالمر	دور التعليم العالي في القطاع غير الربحي: أبرز التطورات والدروس المستفادة	11:55 ص - 12:45 م
	الصلاة والغداء	12:45 م - 01:45 م
داميان ثورمان عزالدين عبدالرزاق	الاستثمار الاجتماعي: 1- الاتجاهات الواعدة و مستقبل الابتكار الاجتماعي في القرن 21 2- التكامل لأجل الابتكار الاجتماعي: التجربة الماليزية	01:45 م - 03:00 م
	صلاة العصر	03:00 م - 03:20 م
أفانيش جونجادوردوس	التمويل المستند على النتائج: كمحفز لارتقاء القطاع غير الربحي	03:20 م - 04:10 م
جي بيه شرام	استراتيجيات تفعيل رأس المال الخيري المخاطر في توسيع الاستثمار الاجتماعي في القطاع غير الربحي	04:10 م - 05:00 م

الفترة الصباحية

الفترة المسائية

اليوم الثاني

المنتدى السادس لتطوير القطاع غير الربحي

نحو رؤية ٢٠٣٠ : القطاع غير الربحي الأدوار والممكّنات

الفعاليات المصاحبة

حلقات النقاش

المنتدى السادس لتطوير القطاع غير الربحي ٢٠١٦

الفعاليات المصاحبة

حلقات النقاش (بالتسجيل والدعوات)

فندق الريتز كارلتون - الرياض

الأحد 5 ربيع أول ١٤٣٨ هـ الموافق ٤ ديسمبر ٢٠١٦ م

المقدم	العنوان	الوقت
جستن سميث	إدماج المتطوعين في القطاع غير الربحي	٠٥:٤٠ م - ٠٧:٤٠ م
أفانيش جونجادوردوس	النماذج الابتكارية في التمويل والتعاقد في المنظمات غير الربحية	٠٥:٤٠ م - ٠٧:٤٠ م
مارك سالوي	عناصر خارطة الطريق لبناء سوق الاستثمار الاجتماعي	٠٥:٤٠ م - ٠٧:٤٠ م
كينيث ديبل	أنظمة القطاع غير الربحي: بيئة التطوير والتفعيل	٠٥:٤٠ م - ٠٧:٤٠ م
محاضرة عامة (للرجال والنساء)		
برايان روبرتسون بيرمال شاه	مؤسسات الريادة الاجتماعية بين الإدارة وتحقيق الأثر	٠٦:٠٠ م - ٠٨:٠٠ م

الفترة المسائية

اليوم الثاني

الفعاليات المصاحبة

حلقات النقاش (بالتسجيل والدعوات)

الاثنين ٦ ربيع أول ١٤٣٨ هـ الموافق ٥ ديسمبر ٢٠١٦ م

المقدم	العنوان	الوقت
مارك سالوي	تكوين بيئة ممكنة لخلق سوق الاستثمار الاجتماعي في السياق السعودي (الفرص والتحديات)	١٠:٠٠ ص - ٠١:٠٠ م
داميان ثورمان	صناديق الابتكار الاجتماعي في السياق المحلي	١٠:٠٠ ص - ٠١:٠٠ م
جي بيه شرام	تطبيق نموذج "تعلم لتربح" القائم على تمكين الفئات الأكثر حاجة للدخول إلى سوق العمل (الفرص والتحديات)	١٠:٠٠ ص - ٠١:٠٠ م
باول بالمر	الدور المتوقع للجامعات في دعم القطاع غير الربحي	١٠:٠٠ ص - ٠١:٠٠ م
بيرمال شاه	نموذج "كيفاً" القائم على التمويل الإلكتروني المصغر (الفرص والتحديات)	١٠:٠٠ ص - ٠١:٠٠ م
ماري بيرد	الهيئات الخيرية والقطاع غير الربحي	٠٤:٣٠ م - ٠٧:٣٠ م
داميان ثورمان	مجالس الجمعيات والمؤسسات الأهلية (التطبيقات والتحديات)	٠٤:٣٠ م - ٠٧:٣٠ م
بيرمال شاه	التقنية والريادة الاجتماعية	٠٤:٣٠ م - ٠٧:٣٠ م
ورشة تدريبية		
إتسكو شويتيتما	دمج نموذج العناية بالقيادة في القطاع غير الربحي	٠٤:٣٠ م - ٠٨:٣٠ م

الفترة الصباحية

الفترة المسائية

اليوم الثالث

الفعاليات المصاحبة

ورش العمل (بالدعوات)

برج الفيصلية - الرياض

الثلاثاء ٧ ربيع الأول ١٤٣٨ هـ الموافق ٦ ديسمبر ٢٠١٦ م

إدارة الورشة	العنوان	الوقت
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	آفاق الشراكة السعودية اليابانية لتطوير القطاع غير الربحي	09:00 ص - 04:00 م
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	مناقشة لائحة مجالس المؤسسات الأهلية	04:30 م - 08:30 م
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	مناقشة لائحة مجالس الجمعيات الأهلية	04:30 م - 08:30 م
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	مناقشة لائحة صندوق دعم الجمعيات الأهلية	04:30 م - 08:30 م
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	رسم خارطة طريق ممكنات بيئة الاستثمار الاجتماعي في السياق المحلي	04:30 م - 08:30 م

مختبر
البيانات

الوقت
١٢:٠٠ - ١:٠٠



المتحدثون



معالي وزير العمل والتنمية الاجتماعية
الدكتور مفرج بن سعد الحقباني



معالي وزير التجارة والاستثمار
الدكتور ماجد بن عبدالله القسبي



معالي وزير الصحة
الدكتور توفيق بن فوزان الربيعية



معالي رئيس هيئة الخبراء بمجلس الوزراء
الأستاذ محمد بن سليمان العجاني



معالي وزير التعليم
الدكتور أحمد بن محمد العيسى



معالي وزير الإسكان
الأستاذ ماجد بن عبدالله الحقييل

متحدثو المنتدى:



هارفي ماكجراث

رئيس بيج سوسايتي كابيتال - بريطانيا



يشغل السير / هارفي منصب رئيس مجلس إدارة مؤسسة رأس المال المجتمعي الكبرى ورئيس المحافظين بكلية بيركبيك ، جامعة لندن. كما إنه رئيس مجلس الإدارة السابق لشركة بريدنتشال بي إل سي ، مان جروب بي إل سي، ووكالة لندن للتطوير ونائب رئيس مجلس أمانة لندن ، كما كان يشغل قبل توليه كرسي وكالة تنمية وتطوير مدينة لندن ، رئيس مجلس إدارة لندن ورئيس مجلس تحالف رجال أعمال بشرق لندن، شراكة ما بين رجال الأعمال المؤثرين عالمياً في الشؤون الاجتماعية والاقتصادية بشرق لندن.

يعمل السير هارفي رئيساً لمجلس إدارة قلب المدينة التي تساعد الشركة على تطوير سلوك مسؤول من خلال التعلم التشاركي؛ ورئيس مجلس إدارة معهد الأمير التعليمي الذي يدعم التطوير المهني الموضوعي للمعلمين ، كما إنه عضو مجلس أمناء في عدد من الجمعيات والمؤسسات الخيرية بما في ذلك نيو فينثروبي كابيتال ، ايكولد، وصندوق أمانة لندن. هذا ولقد تم تكريمه بمنحه درجة بكالوريوس الفروسية من جلالة الملكة ضمن قائمة الشخصيات الفخرية التي كرمتها جلالة الملكة لعام ٢٠١٦ بفضل خدماته الإسهامية في التنمية الاقتصادية والحياة العامة.

متحدثو المنتدى:



كينيث ديبل

كبير المستشارين القانونيين لهيئة المؤسسات والمنظمات الخيرية - بريطانيا



يشغل السيد / كينيث وظيفة كبير المستشارين القانونيين ومدير الإدارة القانونية في هيئة المؤسسات والمنظمات الخيرية، الجهة المنظمة والمشرفة على الجمعيات والمؤسسات الخيرية في إنجلترا وويلز. ولقد كان مسؤولاً عن تقديم المشورة القانونية لمجلس أمناء الهيئة وتقديم الخدمات القانونية والمشورة القانونية، والتوجيه حول جميع الموضوعات والمسائل القانونية الرئيسية التي تؤثر على الهيئة في صفتها الاعتبارية والأمور التي تتعلق بتسجيل وتنظيم الكيانات الخيرية. فضلاً عن ذلك، فإنه يعمل مديراً للبرنامج الدولي للهيئة حيث يسعى من خلال العمل الدولي إلى تسهيل عملية تقوية البرامج النظامية في البلدان التي يوجد بها قطاع هام لمنظمات المجتمع المدني والبرامج النظامية قيد التنمية والتطوير. ولقد اشتمل ذلك على أعمال في دول الخليج وشمال أفريقيا وشبه القارة الإفريقية وباكستان وسيرلانكا وأندونيسيا. والبرنامج الذي يتم تنفيذه تحت إشراف اللجنة التنفيذية لمكافحة الإرهاب بالأمم المتحدة UNCTED قد جرى تطويره في مجموعة من المؤتمرات الإقليمية لرفع الوعي حول مكافحة تمويل الإرهاب عبر مؤسسات المجتمع المدني، ومن خلال عمله في كندا، ساهم في إعداد تقرير منهجي FAFT Typology report حول مكافحة تمويل الإرهاب. كما شارك أيضاً في العديد من المؤتمرات القانونية التي تعني بوضع أنظمة وقوانين الكيانات الخيرية/ مؤسسات المجتمع المدني في كل من إيرلندا وكندا والهند وكوريا الجنوبية وأستراليا والصين. يتمتع كينيث بخبرة عملية عريقة اكتسبها على مدى ثلاثين عاماً في مجال قانون الأعمال الخيرية من خلال عمله مع الهيئة. وعمل قبل التحاقه بالهيئة في مجال المصارف والتأمين. كما أنه يعمل أستاذ محاضر زائر حول تنظيم الأعمال الخيرية في كلية إدارة الأعمال بكاس في مدينة لندن. شارك كينيث مشاركة فعالة في صياغة وثيقة تشريعية توجت بصدور نظام الأعمال الخيرية في ٢٠٠٦، الذي يُعد النظام الأحدث ويتعامل مع تنظيم الأعمال الخيرية والتطوعية في إنجلترا وويلز. كما شارك كينيث في الآونة الأخيرة في قانون الأعمال الخيرية (الاستثمار الاجتماعي والحماية) والذي قام البرلمان البريطاني بتشريعه في الآونة الأخيرة

متحدثو المنتدى:



موراي بيرد



المفوض المساعد لهيئة الجمعيات الخيرية والمنظمات غير الهادفة للربح الأسترالية - أستراليا

موراي بيرد مساعد مسؤول هيئة الجمعيات والمؤسسات الخيرية وغير الربحية بأستراليا (ACNC)، وهو يشغل هذا المنصب منذ تأسيس هيئة الجمعيات والمؤسسات الخيرية وغير الربحية بأستراليا في عام ٢٠١٢، ولقد زاول أثناء توليه هذا المنصب مهنة المحاماة للمؤسسات والجمعيات الخيرية والحوكمة في ملبورن بأستراليا لعدة سنوات. كما قام أيضا بتقديم النصح والكتابة حول الموضوعات القانونية غير الربحية، فلقد مثل ماري في عدد كبير من القضايا في مجال قانون الأعمال الخيرية. يتمتع ماري بخبرة عملية في العديد من الموضوعات غير الربحية من خلال القيام بعدد من الأدوار القيادية والتوجيهية في قطاع الأعمال غير الربحية في أستراليا.

هذا ولقد قام بتقديم دليل في الاستفسارات البرلمانية في تأسيس هيئة نظامية في أستراليا، ومنذ تأسيس الجمعيات والمؤسسات الخيرية وغير الربحية بأستراليا (ACNC)، كان مسؤولاً عن مهام تسجيل المؤسسات الخيرية، موراي حاصل على شهادات جامعية في الفنون والقانون من جامعة موناش، كما أنه عضو في المعهد الأسترالي لمدراء الشركات.

متحدثو المنتدى:



داميان ثورمان

مدير صندوق الابتكار الاجتماعي - البيت الأبيض - أمريكا



يعمل داميان ثورمان مديراً لصندوق الابتكار الاجتماعي في البيت الأبيض، كما شغل عدة مناصب في العمل الخيري، والكونغرس، والسلك القضائي. عمل سابقاً كمدير تنفيذي لترونورث الخيرية للإستشارات، ومدير للبرامج الوطنية في مؤسسة نايت، ومديراً للعلاقات العامة لمنظمة كوفمان و منظمة المهنيين الأمريكيين للتعليم المنزلي واللجنة العمالية. كما ساهم في تأسيس حملة الأمريكيين الجددو ترأس الصندوق الوطني للقوى العاملة. كما يعمل داميان في لجنة النواب التابعة للبيت الأبيض والتي تعمل على إنشاء حكومة كفاءة من خلال تحديد البرامج اللازمة لذلك. وهو أيضا عضو مجلس إدارة السياسات في فلوريدا. حصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة روكهورست و درجة الدكتوراة من جامعة ميسوري. متزوج ولديه بنتان ويعيش في فلوريدا.

متحدثو المنتدى:

جاستين سميث



كبير الباحثين في مركز فاعلية الجمعيات الخيرية، كلية كاس لإدارة الأعمال - بريطانيا



سميث زميل أول بحوث بمركز تطوير فاعلية الأعمال الخيرية بكلية إدارة الأعمال بكاس. ولقد عمل سابقاً كمسؤول تنفيذي في إنجلترا التطوعية، ومدير معهد أبحاث التطوع والمدير التنفيذي للتطوع في NCVO. يتمتع بخبرة عملية تزيد عن ٢٠ عاماً في حركة التطوع، وقام بتقديم النصح للحكومة البريطانية والبنك العالمي والأمم المتحدة حول تطوير سياسة التطوع. هذا ولقد قام بكتابة إستراتيجية التطوع لدورة لندن للألعاب الأولمبية وشبه الأولمبية، وقام بنشر العديد من المقالات والكتب حول أنشطة التطوع وقطاع الأعمال الخيرية والتطوعية. وهو عضو بلجنة المكافآت لجائزة الملكة للخدمات التطوعية ومستشار الجوائز السنوية للملكة للتعليم العالي. هذا ولقد خدم في مجلس البحوث الاقتصادية والاجتماعية في الفترة من ٢٠١٢ حتى ٢٠١٥. وفاز في عام ٢٠١١ بجائزة سي بي ئي في الاحتفالات بعيد ميلاد الملكة وذلك تقديراً لعمله نيابة عن القطاع الخيري والتطوعي.

متحدثو المنتدى:



مارك سالوي



مدير التمويل الاجتماعي في كلية كاس لإدارة الأعمال - بريطانيا

يشغل السيد/سالوي منصب مدير إدارة الشؤون المالية الاجتماعية في كلية إدارة الأعمال بكاس، حيث يتولى بها إدارة العديد من الأنشطة والمهام التي تتراوح ما بين إلقائه للمحاضرات وتقديم النصائح والاستشارات وإجراء البحوث عن الاستثمار في المجالات المجتمعية وجميع الأشياء الواجب أداءها لتمويل الأعمال الخيرية. وقد عمل السيد/مارك قبل التحاقه بالكلية المذكورة في شركة كيه بي إم جي وكير KPMG and CARE الدولية حيث تمكن من إجراء تغيير جذري لمساعدة الطبقات الفقيرة من خلال عمله بهذه المؤسسة. كما يعمل مارك محاسباً قانونياً ، واكتسب خبرة واسعة في هذا المجال من خلال عمله في العديد من الشركات والمؤسسات (مثل الخطوط الجوية والشركات الخدمية والدوائية) ، كما عمل أيضا لدى الحكومة البريطانية (وزارة التعليم والمهارات، ووزارة الأشغال والمعاشات)، وجمعيات خيرية كبيرة وصغيرة ، كما خدم أيضا في برامج الأمم المتحدة . يعود تاريخ بداية عمل مارك إلى برنامج تسليف النظراء. فقد كان متحمسا للغاية لتقديم المساعدة للفئات الدنيا في قاعدة الهرم وإكسابهم المهارات والحرف المهنية التي تمكنهم من تأمين متطلبات حياتهم ومستقبلهم. فلقد عمل بشكل مكثف للمساعدة في بناء سوق للاستثمار المجتمعي في المملكة المتحدة ، ولقد قام مؤخرا بإصدار حقيبة أدوات لمساعدة المؤسسات والمنشآت على فهم هذا البرنامج وتطبيقه.

متحدثو المنتدى:



جيكوب شرام

مدير صندوق تعلم لكي تربح



جيكوب شرام يرأس حالياً «صندوق تعلم لتكسب» بمؤسسة الربح الجديد، وهي مؤسسة خيرية مشتركة ومتجددة اجتماعياً توفر دعم تمويلي واستراتيجي لمساعدة المؤسسات الاجتماعية الواعدة في تحقيق الأغراض التي تأسست من أجلها. ويقوم جي. بي بقيادة عمل مبتكر لنظام مؤسسي للوصول إلى الدراسة الجامعية والتعليم العالي وإلى ما بعد المرحلة الثانوية وبناء مستقبل مهني ، ومساعدة الزملاء في تحقيق مستقبل مهني ناجح لما يزيد عن ١٠ مليون أمريكي بحلول عام ٢٠٢٥.

يتمتع جي بي بخبرة عملية تزيد عن ٢٥ عاماً حافلة بالإنجازات الناجحة. ولقد اختارته مجلة فوربس جي بي ليكون ضمن قائمة أول ٣٠ شخصية اجتماعية مؤثرة عالمياً نسبة لتأسيسه وقيادته لقمة الجامعات؛ وهي المؤسسة التي أبدى الرئيس أوباما احترامه وتقديره لها لمشاركتها في جائزة نوبل للسلام التي فازت بها في عام ٢٠٠٩. كما أن جي . بي حاصل على درجة الدكتوراه الفخرية في الخدمة العامة من جامعة ريجس وجامعة لوفين الكاثوليكية (ببلجيكا)، كما يعتبر زميل معهد أسبين ، مؤسسة سكول، المنتدى الاقتصادي العالمي ، أشوكا، ومعهد مانتهان. كما أجرت ونشرت له العديد من وسائل الاعلام المشهورة أحاديث ومقابلات ومقالات وتقارير صحفيه منها نيويورك تايمز، والواشنطن بوست. خريج جامعات دانفر العامة ، كلية ييل، ومدرسة هارفرد ديفينتي .

متحدثو المنتدى:



أفانيش جونجادوردوس

مدير وشريك مؤسس إنستيغليو - كولومبيا



أفانيش غانجادوردوس خبير تمويل عالمي و شريك مؤسس ومدير إنستيغليو ، دار خبرة عالمية للعملاء تقدم خدماتها وخبراتها للحكومات والجهات والمؤسسات المانحة في الأسواق الناشئة عن الموضوعات المتعلقة باستراتيجيات التمويل القائمة على نتائج عالمية والعمل على بلورة النتائج الاجتماعية. يقوم أفانيش في إنستيغليو بقيادة الاستراتيجية العالمية وارتباطات العملاء الأكثر تعقيدا في بعض الشركات. فعلى سبيل المثال تولى أفانيش قيادة عمليات تصميم وتنفيذ خطة ضمانات نتائج التنمية الأولى عالميا في الهند، والتي تعتبر قائمة المشاركة مع الحكومة المغربية في إعادة التفكير حول نظام التمويل القائم على النتائج وتعمل حاليا على تصميم ضمان النتائج الاجتماعية في كولومبيا. أسس أفانيش أيضا أسلوب إدارة الشركات، والذي يعمل على تجهيز مؤسسات المجتمع المدني والمنظمات غير الربحية بأنظمة المعلومات والإدارة وذلك لتقديم مخرجات اجتماعية عالية. هذا ولقد عمل أفانيش في السابق لصالح مختبر دراسات الفقر MIT ، البنك العالمي ، ومستشاراً لصندوق تمويل مواجهة المشاكل الاقتصادية والمجتمعية DFID .

أفانيش حاصل على درجة ماجستير الإدارة العامة MPA في التنمية الدولية من جامعة هارفرد كيندي، ودبلوم إدارة الأداء للأعمال غير الربحية من كلية إدارة الأعمال بهارفرد، ودرجة بكالوريوس إدارة الأعمال في الاقتصاد والرياضيات من كلية دارموث. هذا ولقد تم منح أفانيش درجة زمالة صداقة البيئة تقديرا لإسهاماته مع إنستيغليو، ولقد اخترته مجلة فوربس في عام ٢٠١٥ ضمن أول ٣٠ شخصية مؤثرة اجتماعيا في العالم.

متحدثو المنتدى:



إيدي رزاق



نائب الرئيس التنفيذي لوكالة الابتكار الاجتماعي - ماليزيا

يشغل إيدي رزاق منصب نائب الرئيس التنفيذي لأجينيستي أونوفاسي، الوكالة القومية للابتكار والتجديد في ماليزيا، حيث يشغل بها رئاسة فريق الابتكار الاجتماعي الذي يسعى إلى تشجيع الابتكار والتجديد في المجتمع، من خلال توجيه تكوين الأفكار والتصورات والعمل المؤسسي لدى الشباب، والابتكار للمجتمع بما يمكنهم من تحقيق مشاركة فاعلة في المجتمع. واشتملت الأنشطة التي قام بها على الدفاع عن السياسات والهياكل الإصلاحية التي تهدف إلى معالجة الاحتياجات الاجتماعية وتطوير الطرق والأساليب التي تمكن الحكومة من خلال العمل جنباً إلى جنب مع المؤسسات الاجتماعية والقطاع الخاص وذلك بهدف تسهيل الاستثمارات المجتمعية وبرامج التدخل الإصلاحية والوقائية التي تعالج موضوعات اجتماعية منظمة. لقد بدأ إيدي حياته المهنية بالعمل لدى بنك استثماري ولقد خدم على مدى سنوات في شركتين من أهم الشركات متعددة الجنسيات في مجال الزيت والغاز والاتصالات اللاسلكية. كما عمل أيضاً في وظائف مالية واستثمارية هامة في شركات مسجلة في بورصات عالمية ورأس اتحاد علاقات المستثمرين لبورصة الأوراق المالية بماليزيا.

متحدثو المنتدى:



أندريه ديجينزين

الأمين العام للرابطة الوطنية للمؤسسات- البرازيل



أندريه ديجينزين ، أمين عام جي أي إف ثي GIFE ، الاتحاد الدولي لمؤسسات البرازيل وحاصل على درجة بكالوريوس إدارة الأعمال وماجستير إدارة الأعمال في العلاقات الدولية من الجامعة الكاثوليكية بساو باولو. وقد عمل أستاذاً للعلاقات الدولية بجامعة سانتا مارسيلينا في الفترة ما بين ٢٠٠٧ و ٢٠١١. ويعمل حالياً بمنظمات المجتمع المدني منذ ٢٠٠١، كما إنه عضو مجلس إدارة كونيكثاس لحقوق الإنسان حيث يشغل في الوقت الراهن منصب عضو في مجلس الإدارة، و عضو في مجلس إدارة وينجز -المبادرة العالمية لدعم المانحين، ومؤشر استدامة الشركة المقيدة ببورصة البرازيل لتداول الأوراق المالية (بوفيسبا). كما إنه عضو في قوة مهام البرازيل للتمويل المجتمعي التي شهد عام ٢٠١٤ انطلاقها.

متحدثو المنتدى:



بول بالمر

مدير مركز الأعمال الخيرية ، كلية كاس لإدارة الأعمال- بريطانيا

البروفيسور بول بالمر حائز على درجة الدكتوراة والزمالة في FCIS FIIA ومدير مركز الأعمال الخيرية بكلية إدارة الأعمال بكاس وعميد مشارك. ويتمتع د. بول بخبرة واسعة ومعرفة كبيرة في مجال إدارة وتمويل الأعمال الخيرية والحوكمة، فضلا عن تأليفه لكتاب دليل الإدارة المالية الجيدة، كما أنه عضو في لجنة الأعمال الخيرية لـ SORP في الفترة من عام ٢٠٠٠ إلى عام ٢٠٠٥. ويعمل بول كمستشار متفرغ في مجال الأعمال الخيرية ليو بي إس لإدارة الأموال UBS Wealth Management ، كما يعمل أيضا خبيراً محايداً في لجان فض المنازعات المتعلقة بالأعمال الخيرية لدى محاكم وجهات التحكيم. ويمتد عمل بول إلى مجال المسؤولية المجتمعية ويعمل في هيئة أمناء الأخلاقيات بمعهد استثمار الأوراق المالية واللجنة الاستشارية للمسؤولية المجتمعية لمعهد المحاسبين القانونيين بإنجلترا وويلز. استمر مشروع بول في عامي ٢٠١٠/٢٠١١ في إدارة مبادرة عمدة لوردات مدينة لندن للمحافظة على القيم والنزاهة ، مع الاستمرار في هذا الاتجاه العملي من خلال التعاون في العمل مع منتدى قيم المدينة. بول هو عضو مؤسس للمنتدى الشرفي لأمناء الصندوق ويشغل حاليا الأمين العام لثلاث جمعيات خيرية. و أصبح في عام ٢٠١٦ عضواً رئيسياً في أكاديمية التعليم العالي حيث تم منحه هذه الدرجة العلمية تقديراً منها على إسهاماته في مجال تطوير التعليم الخيري.

متحدثو المنتدى:



براين روبرتسون

المدير التنفيذي لمنظمة هولوكراسي ون - أمريكا

براين روبرتسون هو ناشط متمرس ، ورئيس تنفيذي ورائد في التنظيم المؤسسي ، ومعروف عنه تطويره لنظام هولوكراسي Holacracy وهو نظام تشغيل شامل لأغراض حوكمة وإدارة الشركات. يربط منهجها الديناميكي بين الحكمة الشمولية للأفراد في جميع أنحاء الشركة قاطبة، حيث يسمح لأي شيء يدركه أي شخص ، في أي مكان في التنظيم ، بمعالجته بشكل سريع وموثوق به في التطور التنظيمي، وتكون النتيجة زيادة كبيرة في الأداء السريع والشفافية والابتكار والتجديد والمساءلة ، لمؤسسة واعية ومدركة لأعمالها. لقد كان العمل المبدئي لروبرتسون الذي أثمر عن ميلاد نظام الهولوكراسي ، هو عمله في شركة تطوير برامج تولى تأسيسها وإدارتها على مدى سبع سنوات حققت الشركة خلالها نجاحات كبيرة وفازت بالعديد من الجوائز في التطور السريع للعمل وأساليب عمل الأفراد المبتكر، وقد أدى أسلوبها التنظيمي الجديد إلى جذب الاهتمام الإعلامي بها ، بما في ذلك مقالة هامة نُشرت في جريدة وول ستريت. واستمر نظام الهولوكراسي المطور وانتشر مع مرور الوقت منذ ذلك الوقت تحت إشراف الهولوكراسي وان HolacracyOne ، وهي المنشأة التي شارك روبرتسون في تأسيسها و بلورة تطويرها واستخدامها في العالم. يقوم السيد / روبرتسون حاليا بتقديم الدعم والمساندة لهولوكراسي في العديد من الأنشطة العملية.

متحدثو المنتدى:



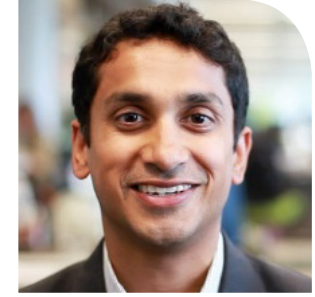
إتسكو تشوتيمبا

مؤسس منظمة شوتاما - جنوب أفريقيا



إيتسكو هو الشريك القائد لتشيتمبا، مركز خدمات الاستشارات الإنسانية الذي يتخذ من دولة جنوب أفريقيا مقراً له، ولد إيتسكو في عام ١٩٥٩ في عائلة تعمل في مجال التعدين في جنوب أفريقيا، ونشأ وترعرع في مدينة جوهانسبرج، وحصل على شهادة جامعية في مجال الأنثروبولوجيا الاجتماعية من جامعة ويتواترزاند في أواخر السبعينيات، ثم أنخرط بعد ذلك في مجال البحث العلمي وشغل وظيفة باحث جامعي لدى غرفة المعادن بمنظمة أبحاث جنوب أفريقيا. ولقد عمل بشكل محدد لدى مختبر الموارد البشرية لمنظمة الأبحاث وأهتم في أبحاثه بشكل مبدئي على دراسة وحل قضايا الصراع على مناجم الذهب في جنوب أفريقيا في الوقت الذي كانت تشهد فيه دولة جنوب أفريقيا اضطرابات سياسية كبيرة لإسقاط نظام التمييز العنصري، حيث تم نسف المناجم في خضم تلك الصراعات. ولقد نتج عن ذلك وضع وتطوير إطار عمل لفهم الثقة بالمناجم. في أواخر فترة الثمانينيات، طلب من إيتسكو رئاسة مشروع صناعة مختبر الموارد البشرية، والذي عنى بتطبيق افتراضات وقواعد نتائج البحث الأساسية. ولقد عمل من خلال هذا المشروع على صياغة نموذج قيادة الرعاية والتطور. وكنموذج للقيادة، يقدم إطار عمل العناية والتطور وسائل لربط اتجاهين في عملية التفكير القيادي، وهما بالتحديد التعامل مع مشكلة القيادة إما من وجهة نظر التفوق الشخصي أو من وجهة النظر التفوق التنظيمي. ويحاضر السيد/ إيتاسكو في العديد من الجامعات، وصدرت له ٥ كتب والعديد من المقالات.

متحدثو المنتدى:



بريمال شاه

رئيس و مؤسس مشارك, كيفا - أمريكا



يتولى السيد/ بريمال شاه إدارة مؤسسة كيفا، وهي عبارة عن موقع إلكتروني لتمويل الحشود، حيث يُعد هذا الموقع بمثابة همزة وصل وربط بين الأفراد ومؤسسات التمويل بغرض الحد من النتائج الصعبة التي تخلفها فاقة الفقر. هذا ولقد تمكن الموقع منذ ٢٠٠٥ بتحقيق التواصل بين ما يزيد عن ٣ مليون فرد وقدم مساعدات مالية تجاوزت قيمتها ٨٥٠ مليون جنيه إسترليني للفئات الفقيرة في ٩٠ دولة. يقوم بريمال حالياً بقيادة كيفا Kiva إلى قاعدة جديدة في البناء الهرمي لجوانب تركيز جديدة ، والتي تشتمل على إقراض الطلبة ، وتمويل مشاريع الطاقة النظيفة والوصول إلى المياه. . ولقد كان بريمال يعمل قبل التحاقه بكيفا مديراً أولاً للإنتاج في أحد الشركات (شركة ئي باي) حيث أمضى فيها ٦ سنوات منهمكا في إدارة خدمات المدفوعات العالمية. لقد بدأ بريمال حياته المهنية مستشاراً لدى أوليفر وايمان في نيويورك، وهو حاصل على درجة البكالوريوس في علم الاقتصاد من جامعة ستانفورد. ونظرا لتفوقه في عمله كناشط اجتماعي، اختارته مجله فورشن ضمن قائمة أكثر ٤٠ شخصية مؤثرة دون عمر الـ٤٠.

المنتدى السادس لتطوير القطاع غير الربحي

نحو رؤية ٢٠٣٠ : القطاع غير الربحي الأدوار والممكّنات

ملخصات المحاضرات

استثمار الأثر الاجتماعي – استخدام رأس المال الخاص للخدمة الاجتماعية

هارفي ماكجراث

يعرف استثمار الأثر الاجتماعي بأنه الذي يستهدف تحقيق أهداف اجتماعية محددة تتماشى مع العائد المالي. هناك الاستثمارات المالية التي تركز على العوائد المالية فقط؛ حيث يكون الاستثمار محدوداً بالعائد المادي ولا يوجد اهتمام بأي عوامل أخرى. من ناحية هناك استثمارات اجتماعية محضة حيث ينصب التركيز على المشكلات الاجتماعية أو البيئية دون الاهتمام بالعائد المالي. وبين الاثنين نجد الاستثمار المؤثر المستدام مالياً المعني بدرجات متزايدة بالأثر الاجتماعي. وقد أصبح الاستثمار المؤثر اجتماعياً والمستدام مالياً توجهها عالمياً تحفزه تفضيلات المستثمرين وسجلات التتبع التي توضح الأداء العالي لهذا النوع من الاستثمار. ويعد هذه التوجه مهماً جداً للحكومات والمستثمرين وفاعلي الخير لقدرتهم على تسخير ريادة الأعمال والابتكارات والمصادر المتاحة لرأس المال الخيري في تحقيق التغيير الاجتماعي. ونتيجة لذلك فإن العديد من حكومات الدول تسعى لتشجيع نمو هذا السوق من الاستثمار من خلال القيام بدور الصانع له (من خلال دعم نمو المنظمات المؤثرة) أو بدور المشارك فيه (من خلال تقديم الدعم المالي للجهات العاملة في الاستثمار الاجتماعي كأى مستثمر اجتماعي آخر) أو بدور منظم السوق (عن طريق وضع إطارات العمل القانونية والتنظيمية المناسبة). وقد تمت التوصية بإنشاء مجلس استشاري وطني لرسم الشكل العام واعتماد خطة عمل.

ملخص محاضرة

دور التعليم العالي في القطاع غير الربحي: أبرز التطورات والدروس المستفادة

بول بالمر

ينصب المضمون الرئيسي لهذه المحاضرة على دراسة الدور الهام لقطاع الجامعات في تطوير قوى عاملة للمؤسسات غير الربحية. سيبدأ استكشاف هذا الموضوع من خلال استعراض الأعمال الخيرية التي تشترك فيها الجامعة من أجل تحقيق الاحتياجات من القوى العاملة في قطاع المؤسسات غير الربحية اعتماداً على الخبرة في بريطانيا والولايات المتحدة الأمريكية. سيتم عرض دراسة حالة عن مركز فاعلية الأعمال الخيرية بكلية كاس لإدارة الأعمال - لندن وذلك كمثال على دعم الجامعة لقطاع الأعمال غير الربحية في معالجة احتياجاتها من القوى العاملة. وسيتم ختم الجلسة بنتائج الطرق التي يمكن من خلالها للجامعات المساعدة في تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠ للقطاع غير الربحي.

ملخص محاضرة

الاستثمار المجتمعي – الشكل والمضمون

مارك سالوي

مع انخفاض المنح والتبرعات ، تتحول المؤسسات والمنظمات غير الربحية الى الاستثمار وذلك لضمان استدامتها المالية. يستخدم الاستثمار الاجتماعي أدوات استثمارية قائمة على السوق وذلك لحل المسائل الاجتماعية. وسيتناول المتحدث في هذه الكلمة جوانب القوة والتحديات والقيود المتعلقة بالاستثمار الاجتماعي مع التغييرات في التوجهات الفكرية (DNA) لمؤسسات ومنظمات المجتمع المدني اللازمة لتحقيق الأداء الناجح لاستراتيجية التمويل الجديدة لمنظمات المجتمع المدني. وسيتم التطرق في هذه الجلسة إلى عرض دراسات حالات من واقع البحث المكثف للمتحدث في مجالات التأثير الاجتماعي والإقراض المتماثل . كما سينقل المتحدث أيضا الأفكار المتعلقة بطريقة تطور سوق الاستثمار الاجتماعي لبناء سوق استثمار اجتماعي ناجح وحيوي في المملكة العربية السعودية وحول العالم.

ملخص محاضرة

تنظيم القطاع غير الربحي: المنظور العالمي ونموذج المملكة المتحدة

كينيث ديبيل

تتناول هذه المحاضرة التعرف على المؤسسات والمنظمات الخيرية وغير الربحية والدور الذي تطلع به ومدى أهميتها وتنظيمها الفعال من منظور دولي. ومن خلال استخدام خبراتنا في تنظيم الجمعيات الخيرية في المملكة المتحدة، سنتناول المحاضرة الموضوعات التالية: المسائل السياسية والمؤسسية المتعلقة بدور الدولة، طبيعة المنظمات غير الربحية ومدى الحاجة إلى أطر العمل القانونية التي تدعم المؤسسات والمنظمات غير الربحية ونظامها، معرفة العناصر الأساسية للإطار التنظيمي الفعال لمؤسسات المجتمع المدني، طبيعة نظام مؤسسات المجتمع المدني الخيرية و الانتقادات الموجه له، المسائل المتعلقة بالمحاسبة والشفافية في مؤسسات المجتمع المدني الخيرية.

ملخص محاضرة

حوكمة القطاع غير الربحي من منظور الكيانات المنظمة: التجربة الاسترالية

ماري بيرد

قامت الحكومة الاسترالية في عام ٢٠١٢م بتأسيس هيئة الجمعيات والمؤسسات الخيرية وغير الربحية باستراليا (ACNC) وذلك كجهة منظمة للجمعيات الخيرية الأسترالية. وسنتناول في هذه الكلمة الخلفية التاريخية لهيئة الجمعيات الخيرية الاسترالية منذ بدايتها حتى الآن. وسنعرج أيضاً على الاسترشاد بهيئة الجمعيات والمؤسسات الخيرية وغير الربحية باستراليا (ACNC) وذلك بفرض استخلاص الدروس المستفادة والهامة لحكومة المملكة العربية السعودية والدول الأخرى لهيكله وتعزيز إمكانياتها التنظيمية بفرض تحسين الأداء في القطاع غير الربحي.

ملخص محاضرة

الأدوار الرئيسية للمجالس في بناء المنظمات غير الربحية والأعمال الخيرية

داميان ثورمان

يواجه النمو المستقبلي للمنظمات غير الربحية والأعمال الخيرية في أي بلد التساؤل الحرج حول ماهية هياكل المساندة اللازمة لتمكين عملية نمو قوية وثابتة في هذه القطاعات، وسيجيب على هذا التساؤل المتحدث في هذه الجلسة من واقع خبرته الطويلة التي أكتسبها على ما يزيد عن ربع قرن ويعمل في مجالس إدارة الجمعيات والمؤسسات الخيرية والمنظمات غير الربحية في الولايات المتحدة وسيسلط الضوء على الطرق والأساليب التي انتهجتها تلك المنظمات في دعم ومساندة عملية التنمية والتجديد في أمريكا واستخلاص الدروس المستفادة من خبراته الواسعة التي اكتسبها من خلال العمل في مجلس إدارة المؤسسات، وسيوضح المتحدث طريقة دعم تلك المنظمات للأفراد واستثمار البرامج المالية والاستراتيجية وكذلك طرق حماية منظمات المجتمعات المدني من المخاطر المحتملة. وأخيرا ستناقش الجلسة طرق تمثيل منظمات المجتمع المدني قبل تنظيمها وطريقة دعمها ومناصرتها للمواطنة.

ملخص محاضرة

دور مجالس القطاع غير الربحي في تطوير وتمثيل القطاع وعمله

جستن سميث

شغل د. جستن ديفيس سميث منصب الرئيس التنفيذي لـ إنجلترا المتطوعة والمدير التنفيذي للمجلس القومي للمؤسسات التطوعية لفترة طويلة على مدى ٢٥ عاماً في قلب قطاع العمل التطوعي للمملكة المتحدة. يستعرض د. جستن في هذا السياق خبرته التي إكتسبها في قطاع العمل التطوعي ومراجعة الدور الذي يمكن للمجالس القومية أن تقدمه للمنظمات التطوعية في سبيل تطوير وتقوية التطوع والقطاع التطوعي. سينظر إلى دور عمل تلك المجالس على كلا المستويين الدولي والمحلي في سبيل تحسين فعالية وكفاءة وأداء المنظمات التطوعية. سيقوم د. سميث أيضاً باستكشاف الطريقة التي يمكن من خلالها لتلك المجالس التصرف كحلقة وصل بين الجماعات التطوعية والقطاعين العام والخاص على الصعيدين المحلي والدولي من خلال التصرف كصوت وممثل للقطاع التطوعي.

ملخص محاضرة

استراتيجيات تطوير المهارات الشخصية المطلوبة في سوق العمل

جي به شرام

للنجاح في العمل، وفي البيت والمدرسة، فإن الناس بحاجة إلى المهارات البشرية الفريدة والخبرات العقلية التي تسمى مهارات القدرة: وهي المهارات الأساسية غير المعرفية، وأنماط التفكير والمشاعر والسلوك، على سبيل المثال، العمل الجماعي والاتصالات وحل المشكلات والتفكير النقدي وعقلية النمو. وتكون مهارات القدرة مطلوبة من أجل تنمية الاقتصاد، وإعداد الأفراد لتكوين القوى العاملة المستقبلية. حيث تواجه معظم الدول اليوم أزمة بسبب افتقار القوى العاملة المتنامية لهذه المهارات الضرورية نظرا لمجموعة من الإخفاقات والعقبات المتعلقة بالسوق. ويعتمد التقدم على مواءمة النظام البيئي لمهارات القدرة مع الابتكار، حيث يمكن تحقيق مقترحات بحثنا بشكل مباشر من خلال مسابقة الجائزة العالمية. وفي هذه الدورة، سيوضح السيد شرام نهج ربحي جديد لتطوير جهود الابتكار البيئي من خلال شرح تصميم عملية الابتكار البيئي لمهارات القدرة. ومهارات القدرة لإكس برايز.

كيفاً أكبر منصة إلكترونية لجمع التبرعات للخير الاجتماعي المستدام

بيرمال شاه

تُعد كيفا التي تعمل خارج نطاق سان فرانسيسكو هي أكبر موقع إلكتروني في العالم لتمويل المؤسسات الاجتماعية و غير الربحية. الجدير بالذكر أن كيفا تسهل الاستثمار اجتماعياً في أعمال إنسانية أخرى. ومن خلال نظرة بسيطة على تاريخ كيفا ، يلاحظ أن كيفا تمكنت من توفير تسهيلات تمويل منذ ٢٠٠٥م لما يزيد عن ١,٥ مليون مستثمر اجتماعي حول العالم في شكل قروض اجتماعية بلغت قيمتها ٨٨٠ مليون دولار أمريكي استفاد منها ما يزيد عن ٢ مليون فرد من أصحاب الدخل المنخفضة. هذا وبلغت حصة السيدات من تلك القروض ٨٠٪ وبلغت نسبة السداد لتلك القروض في موعدها ٩٧٪، وصنفت مجلة " تايم " الموقع بأنه ضمن أول ٥٠ موقع إلكتروني. كما أطلقت " فورشن " على كيفا بأنها " أشد المواقع غير الربحية سخونة عالمياً على كوكب الأرض، غير أن هذا الأمر لم يكن سهلاً على طول الطريق فلقد اعترضها بعض الأخطاء والمعوقات. تتناول هذه الكلمة الموضوعات والدروس الأساسية التي يتم تعلمها في تأسيس وتطوير كيفا وكذلك قطاع الاستثمار المجتمعي التي نشأت فيه. ونظراً لأن المملكة العربية السعودية تتطلع إلى المستقبل من خلال تطوير قطاع اجتماعي ذو تأثير أكثر حيوية، فإن هذه المحاضرة تهدف إلى استكشاف وسائل وطرق جديدة للتفكير والتي تعتبر " كيفا " مثالا هاماً يمكن أن يناقش التحديات والصعوبات المجتمعية بطريقة أكثر فاعلية.

ملخص محاضرة

هولوكراسي : نظام الإدارة الجديد لعام سريع التغيير: الانتقال من النظام الهرمي إلى الدوائر المنشطة والبعد عن الأدوار المقولبة براين روبرتسون

يتطلع قادة التنظيم بشغف شديد في الوقت الحاضر لإيجاد حلول عملية للتكيف مع حالة عدم اليقين والتعقيد، كما يطالب الباحثون في جميع أنحاء العالم المنظمات بالمرونة والاستجابة السريعة للمتطلبات المجتمعية والإنسانية. ولا شك في أن هذه الأفكار تعتبر أفكاراً قوية وتلاقي رواجاً واستجابة على نطاق واسع إلا أنه وبالرغم من ذلك ، عندما ينفذ القادة أساليب جديدة على قمة هيكل مبنى لعصر صناعي، يحدث تنازع في الأفكار والتصورات. وفي الغالب لا يوجد أي تغيير. ستتناول هذه المحاضرة شرحاً مفصلاً من خلال تقديم حل شافي وشامل لهذه الاشكالية التنظيمية الممتدة. وأن الحل هو الهولوكراسي ، كبديل عن التسلسل الهرمي في الإدارة بدون إحداث أي تأثير سلبي على النهج المتسلسل من أعلى إلى أسفل. يقدم نظام الهولوكراسي "كتاب قواعد" جديد من خلال رصد التحديات ومسألة الأفراد. ومن خلال تطوير وتحسين "نظام تشغيل" أي منظمة، يتغلب الهولوكراسي على المعوقات التي تعترض التنظيم من خلافات سياسية وبيروقراطية ويهيئ رأي توافقي جماعي. ولا شك في أن هذا الأمر يفسح المجال أمام الأفراد لاستثمار طاقاتهم ومواهبهم بما يخدم أغراض المنظمة وتطلعاتها.

التطوع في القرن الواحد والعشرين - استكشاف الامكانيات واستثمارها

جستن سميث

تشهد حركة التطوع تزايد مستمر في الاعتراف بها على انها عنصر يعد من اهم عناصر تشكيل مجتمع قوي وشمولي. تتطلع الحكومات ومنظمات المجتمع المدني في جميع أنحاء العالم وتبحث عن الطرق والوسائل التي يتم من خلالها تعزيز هذه القوة وإيجاد بيئة يمكن من خلالها إزدهار التطوع. وفي هذه المحاضرة، يقوم د. جستن سميث باستكشاف الطبيعة المتغيرة للتطوع، وقيمه بالنسبة للمجتمع، متسائلا عن الذي يمكن القيام به للمجتمع المدني والحكومة والقطاع الخاص لدعم تطويره وتنمية أثره. ولدراسة هذه المسألة، ستتناول الحلقة الموضوعات التالية: الاتجاه الجديدة في التطوع مثل التطوع المصغر والتطوع المدعوم بصاحب العمل للمهارات، البحث الحالي عن قيمة التطوع، في الاتجاهين من النواحي الاقتصادية وفي بناء رأس المال البشري والاجتماعي، دور أنظمة معايير ومواصفات الجودة، وجوائز تحفيز الأداء، مبادرات الحكومة الحالية عبر العالم والموجه الى تقوية التطوع. وسيتم ختم الجلسة بإستعراض احتياجات الشركاء الرئيسيين في المجتمع والمجتمع المدني والحكومة والممولين والأعمال وذلك فيما يتعلق بالاستثمار في التطوع من أجل تحقيق كامل التطلعات والأهداف المرصودة لها.

النية والمهنية في خدمة القطاع غير الربحي: نموذج العناية بالقيادة وتطويرها في القطاع غير الربحي

إتسكو شويتاما

يتطلب هدف الخدمة ، والذي يقع في قلب جميع المساعي الى تطوير قطاع التنمية ، الى درجة عالية من الاحترافية. ولاشك في أن الاحترافية في جميع خصائصها وبالتحديد كيفية ترابطها مع طريقة التعامل مع العملاء والنظراء والتابعين هي أصل نجاح أي منظمة من المنظمات اللاربحية . إن الاحترافية والالتزام المهني بها يمكن وصفها بأفضل شكل على أنها هدف العطاء أو الخدمة في شكل جماعي وفردى. تقوم المنظمات الناجحة بإعداد تلك الاحترافية على أساس العطاء والخدمة بين الأفراد في المنظمة. وإنهم ينتهجون هذا النهج من خلال تمكين الموظفين بأن يكونوا متعاونين بدلا من أن يكون متنافسين. سيتناول المتحدث في كلمته " نموذج العناية بالقيادة وتطويرها" ذلك النموذج الذي قام بتطويره بنفسه والذي يمكن أن يحقق الطابع المؤسسي على تلك الروح التعاونية والثقافة الاحترافية في المنشأة، واستنادا إلى خبرته الواسعة في تطبيق هذا النموذج في مؤسسات رائدة عبر العالم، سيعرض ويناقش المتحدث الأفكار والرؤى حول إمكانية تطوير نموذج القيادة عمليا في قطاع المنظمات غير الربحية السعودية حيث يعمل القادة والموظفون في المنظمات غير الربحية بكل تفان تجاه خدمة بعضهم البعض ومساعدة الشركاء الأساسيين في تحقيق مستويات عالية من الأداء المهني .

ملخص محاضرة

الاستثمار الاجتماعي: التجربة البرازيلية

أندريه ديجينزين

الموضوع الرئيسي لهذه المحاضرة هو الاستثمار الاجتماعي في البرازيل. ستتم مناقشة نماذج التمويل المختلفة التي تستخدمها المؤسسات غير الربحية في البرازيل، وكذلك الآليات التي يتم تطبيقها في الاستثمار المجتمعي في هذا البلد. كما ستتناول المحاضرة كيفية تضافر جهود القطاعات الثلاثة معا في الاستثمار الاجتماعي، وكذلك هيكلية سوق الاستثمار الاجتماعي في البرازيل. وسيتناول النقاش أيضا كيفية سد الفجوة بين العرض والطلب في مجال الاستثمار الاجتماعي. بالإضافة إلى ذلك سنتعرض لكيفية بناء عقلية الاستثمار الاجتماعي في البرازيل من منظور كل من مقدمي التمويل ومتلقي التمويل. وفي النهاية سوف نقوم بمناقشة ودراسة مثال على ذلك.

ملخص محاضرة

الاتجاهات الصاعدة و مستقبل الابتكار الاجتماعي في القرن ٢١

داميان ثورمان

تصب العديد من البلدان استثماراتها في أشكال جديدة وقوية للشراكة بين الحكومة وأصحاب المشاريع الاجتماعية و العمل الخيري الخاص . وغالبا ما يطلق على تلك الأعمال من المشاريع استثمارات اجتماعية مبتكرة. هذا وتمتع الولايات المتحدة بخبرة كبيرة مع هذه الشراكات حيث استثمرت بالفعل مليار دولار أمريكي في مشاريع من تلك النوعية. سيتناول داميان ثورمن المدير السابق لصندوق الابتكار الاجتماعي في البيت الأبيض عرض رؤى ونماذج واضحة مستقاه من التاريخ والدروس المستفادة من تلك الاستثمارات منذ بدايتها قبل أكثر من سبع سنوات . ستناقش المحاضرة أيضا إطار السياسة العامة لصندوق الابتكار الاجتماعي . كما سيتم تزويد الجمهور بدراسات حالات محددة من هذه الشراكات و آثار كل منهما ، وخاصة من حيث دعم وتعزيز ثقافة مؤسساتية طبيعية ومبتكرة.

التكامل لأجل الابتكار الاجتماعي: التجربة الماليزية

عزالدين عبدالرزاق

كيف يمكن تعزيز الإمكانيات والمهارات المبتكرة لدى الأفراد في القطاع المجتمعي للمساهمة بحلول جديدة؟ سيتناول المتحدث في هذه المحاضرة هذا التساؤل من خلال عرض إطار عمل "منهج مجتمعي متكامل حيثما تعمل من خلاله الحكومة والقطاع الخاص والمجتمع المدني سوياً نحو تحقيق تنمية شمولية لتحقيق معالجة ناجحة للمشاكل المجتمعية المعقدة على أساس وقائي بدلا من التفاعل. سيوضح المتحدث من خلال عرضه لهذا المنهج المجتمعي المتكامل طريقة دعم وتعزيز الابتكار المجتمعي من خلاله. وستتناول ورقة المتحدث الموضوعات الأساسية التالية: نموذج التعاون المتعدد القطاعات - حيثما يتم تطبيق الشراكات ما بين القطاعين العام والخاص في تطوير البنية التحتية على عملية التنمية المجتمعية، الحاجة لوضع مؤشرات التقدم الاجتماعي والتكلفة الخاضعة للقياس المعلوماتي والتي يمكن أن تساعد في تحقيق أفضل المنتجات بموارد أقل، نموذج صندوق تسهيل خاص والذي يمكن أن يعمل كمحفز للاستثمار الاجتماعي نحو خفض الأعباء على الخزانة العامة، نظام الإيكوسيسم ecosystem للتمويل الاجتماعي يوفر مستويات دائمة ومتنامية للأموال والموارد التي تهدف إلى تسهيل تحقيق القيمة الاجتماعية في المجتمع المدني للمحتاجين.

ملخص محاضرة

التمويل المستند على النتائج: أداة تسريع الارتقاء في القطاع غير الربحي

أفانيش جونجادوردوس

ظهر التمويل المرتبط بالنتائج بشكل سريع كوسيلة للدعاية والترويج لنتائج أفضل في البرامج الاجتماعية عالمياً، حيث يربط التمويل في هذا السياق بمنتجات اجتماعية محددة ومعروفة وذلك بغية تحفيز القطاع الاجتماعي لتبني مواصفات الأداء العالية. فلقد جرى خلال السنوات العشر الأخيرة إنفاق مبلغ وقدره ٢٠ بليون دولار أمريكي عن طريق برنامج التمويل القائم على أساس النتائج تراوحت ما بين ضمانات الأداء وسندات القروض القائمة على النتائج وعقود الأداء الأخرى. تتناول هذه المحاضرة مناقشة أحدث الوسائل المستخدمة في التمويل المبني على نتائج الأداء ووصف أحدث التوجهات وتبادل الأفكار والدروس المستفادة من خبراته الدولية الواسعة في مجال التمويل القائم على النتائج. كما سيتم الاستعراض في هذا الحديث تطبيقين في قطاع المؤسسات غير الربحية : ضمان تأثير التطوير (وهو الأول من نوعه عالمياً) وذلك لتحسين تعليم البنات في الهند ومبادرة الحكومة المغربية في استخدام التمويل القائم على النتائج لتطوير برامج توظيف الشباب.

ملخص محاضرة

استراتيجيات تفعيل رأس المال الخيري المخاطر في توسيع الاستثمار الاجتماعي في القطاع غير الربحي جي بيه شرام

كما قد يشهد أي شخص لشركة ذات انتشار عالمي على نطاق واسع، ويتساءل عن الطريقة التي تمكنت من خلالها مثل هذه الشركات، بالنسبة للأسواق المربحة، من توسعة نطاق المنتجات في كل ركن من أركان العالم. مع التسليم بضرورة الحد من الفقر وتحسين التعليم على الصعيد العالمي، يتبادر سؤال يطرح نفسه في هذا السياق وهو: لماذا من الصعب جدا قياس نطاق الابتكارات الفعالة للتغيير الاجتماعي؟ فالأفكار الجيدة لا تقدم قياسا لنفسها. في القطاع الربحي، تضطلع شركات الأسهم الخاصة بدور في توفير القدرات القيادية ورأس المال لتوسيع نطاق المشاريع الواعدة. يتم تطبيق نفس نموذج النمو بنجاح لتوسعة نطاق مشاريع التغيير الاجتماعي غير الهادفة للربح. ومع ذلك، فهناك بعض التحديات والصعوبات الاجتماعية الكبيرة جدا والمعقدة لدرجة يتعذر معها معالجتها من قبل منظمات فردية مع إمكانية قياسها. الأمر الذي نحتاجه أكثر من ذلك هو قادة قادرين على أحداث تغيير في النظام. في هذه المحاضرة يستعرض السيد/ شرام هذه التطورات الهامة ودراسة آثارها الاجتماعية على رجال الأعمال وفاعلي الخير الذين يسعون إلى توسيع نطاق الابتكارات.

الشركاء الاستراتيجيون



المجدوعي الخيرية
Almajdouie Foundation



مؤسسة سالم بن محفوظ الخيرية
Salem Bin Mahfouz Foundation

