



هولاكراسي : نظام اداري حديث لعالم سريع التغير

بريان روبرتسون



خروج

المحاضرات

الملخصات

بحث

الصفحة الرئيسية



ما الذي يمنعك من القيام بالتغيير الجيد إلى الأفضل؟

القهر

مقاومة التغيير

الخوف

{البيروقراطية}

قلة الارتباط

مشاكل التواصل

عدم وضوح عملية اتخاذ القرار

الآراء السياسية

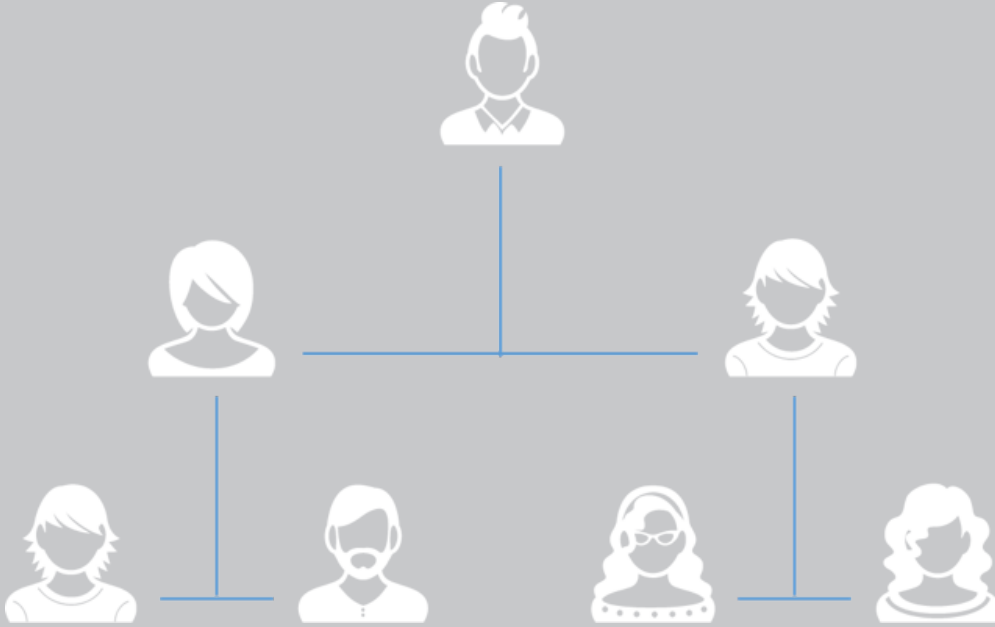
الاجتماعات المزعجة

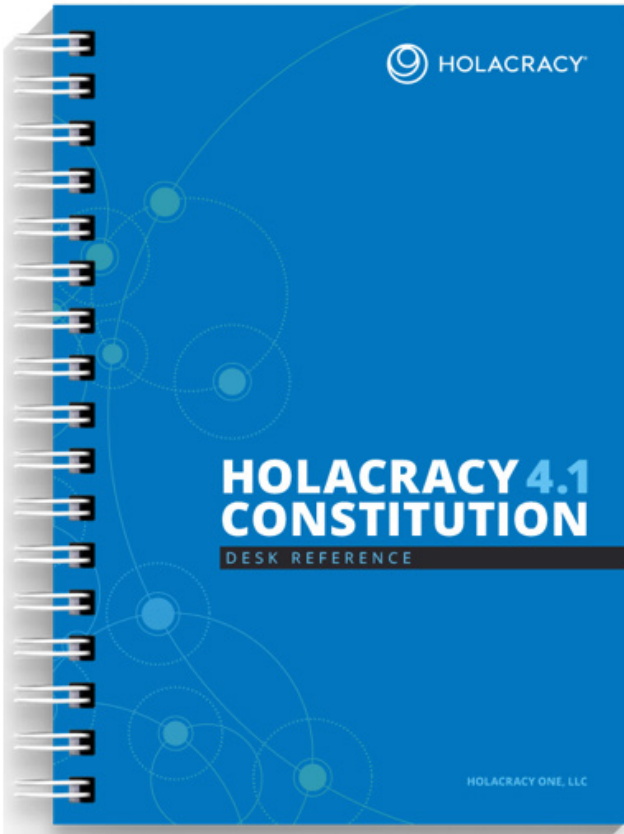
مشاكل المواءمة

الريادة

عدم القدرة على التحليل

الطريقة التي نقوم من خلالها بهيكل المنظمات





كل لعبة تحتاج إلى الدليل الإرشادي الجيد

نموذج مختلف: إعطاء الأوامر دون استبداد أو تسلط

يتطلب التمكين الحقيقي ما يلي

| | |
|--|---------|
| | الحدود |
| | البناء |
| | القواعد |
| | الوضوح |
| | القيود |

المتحدث الرسمي باسم منظمة هولاكراسي

الغرض

تعزيز ونقل العلامة التجارية لمنظمة هولاكراسي – وتوضيح أهدافها للعالم

المسئوليات

تقييم الدعوات الخاصة بفرض المتحدث المعروضة من قبل الأدوار الأخرى، والموافقة على هذه الدعوات أو رفضها بناء على الأثر الناتج عنها مقابل تحليل التكاليف المطلوبة

• وضع منظمة هولاكراسي داخل سياق الحدود ذات الصلة بما في ذلك القنوات الصحافية والمؤسسات الإعلامية والعلماء الرئيسيين المحتملين

• وضع المعايير الخاصة بعلاقات المتحدث المقبولة بما في ذلك قيود التصميم والميزانية

• مراعاة العلاقات الناشئة عن نشاط المتحدث الرسمي خلال النقطة التواصل المناسبة داخل خدمات هولاكراسي أو الأدوار الأخرى

• كتابة ومراجعة كتاب هولاكراسي

• نشر ومشاركة التطورات الرئيسية عند الحديث عن منظمة هولاكراسي ، لنشر العلامة التجارية للشركة ومشاركتها مع أصحاب المصلحة الرئيسيين.

نهج هولاكراسي

تعريف أدوار صغيرة وواضحة مع توفير الصلاحيات الواضحة.

للقيام بدورك، فإنك تمتلك الصلاحيات الكاملة لاتخاذ أي قرار أو اتخاذ أي إجراء، طالما أنه لا يتعارض مع القوانين ذات الصلة.

مصمم الموقع الإلكتروني

الغرض

تصميم موقع إلكتروني لمنظمة هولاكراسي ومنظمة هولاكراسي وان، بحيث يكون مزود بشكل ثلث بالنظم والواجهات الإلكترونية المناسبة

النطاقات

الموقع الإلكتروني لمنظمة هولاكراسي holacracy.org

المسئوليات

- إنشاء وتطوير نظام بحث سهل الاستعمال، وإنشاء وتطوير هيكل للموقع الإلكتروني العام الذي يحقق حاجات خطوط الأعمال
 - وضع ومراقبة والحفاظ على نظام تسجيل الأحداث على الإنترنت التي تدعم نموذج العمل الخاص بتوصيل خدمات منظمة هولاكراسي وان بالإضافة إلى العمليات الخاصة بالدورات التدريبية
 - دعم أدوار التواصل الأخرى في استخدام أنظمة تسجيل الأحداث على الإنترنت وتعديل وتحرير الموقع الإلكتروني العام
 - وضع مساحات معينة على الموقع العام خاصة بالأفراد المرخص بمشاركة محتويات وموارد منظمة هولاكراسي ذات الصلة.
 - اختيار وتهيئة وتطوير برامج وواجهات الموقع الإلكتروني التي تدعم أدوار التواصل الاجتماعي لتوفير الاقتراحات المنشورة من قبل الجمهور والعارضين
 - تطوير وتوفير الواجهة الأساسية للموقع الإلكتروني الخاص بالمنظمة
 - وضع وتطوير السياسات التي تسمح للأدوار الأخرى بتحديث الموقع الإلكتروني للشركة holacracy.org لخدمة أغراضها، على أن يتم الاحتفاظ بوضوح واتساق الموقع الإلكتروني.
- توضيح الحدود، لكي يعلم الجميع ما مدى الحرية التي يملكونها حقا

كما يتطلب التمكين الحقيقي وجود عملية محددة..
لتطوير القواعد والحدود

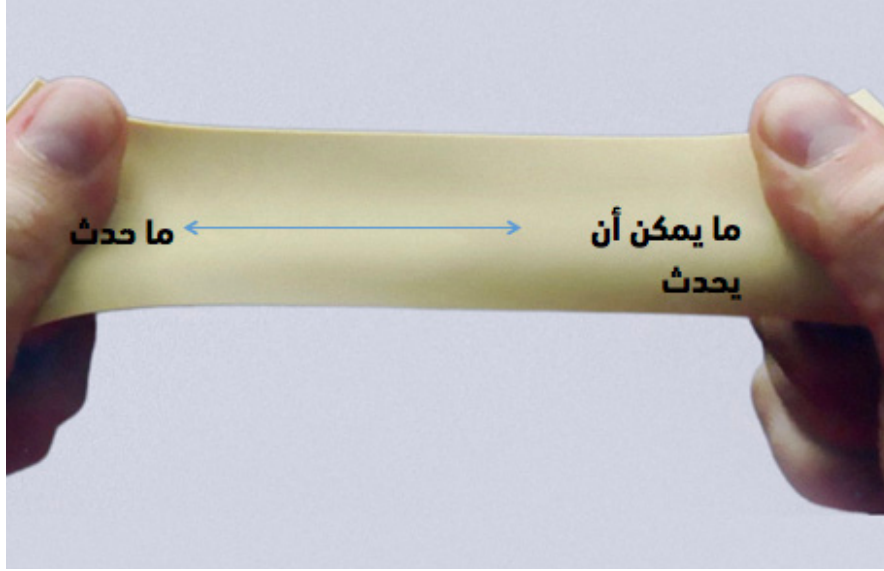
نهج هولانكراسي
إضافة عملية الإدارة لكل فريق



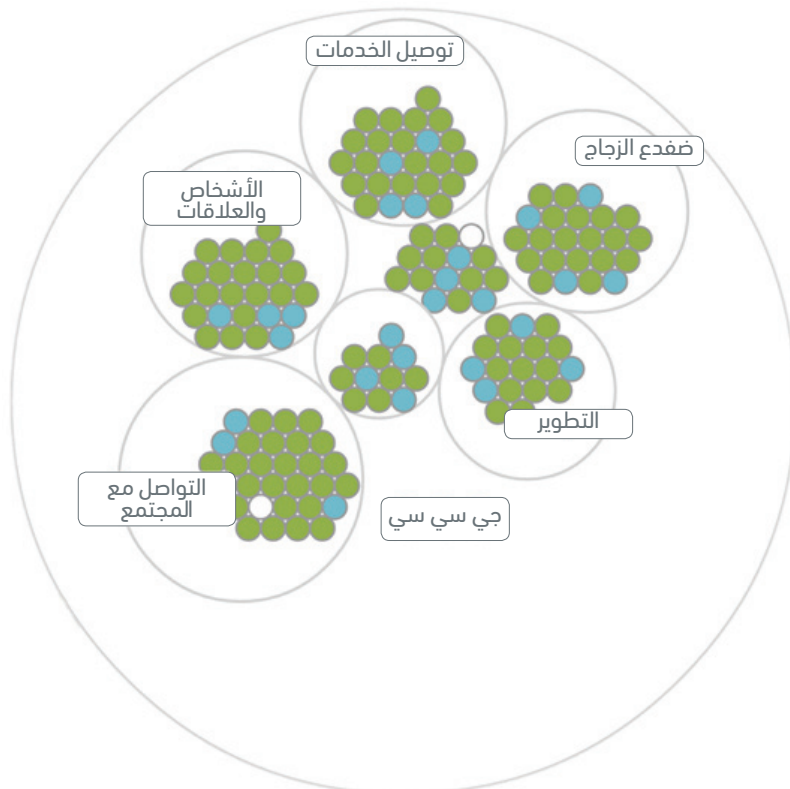
ولكن احذر من الإفراط في التصميم! ... استخدام التوترات لقيادة التغيير

(التوتر) إسم

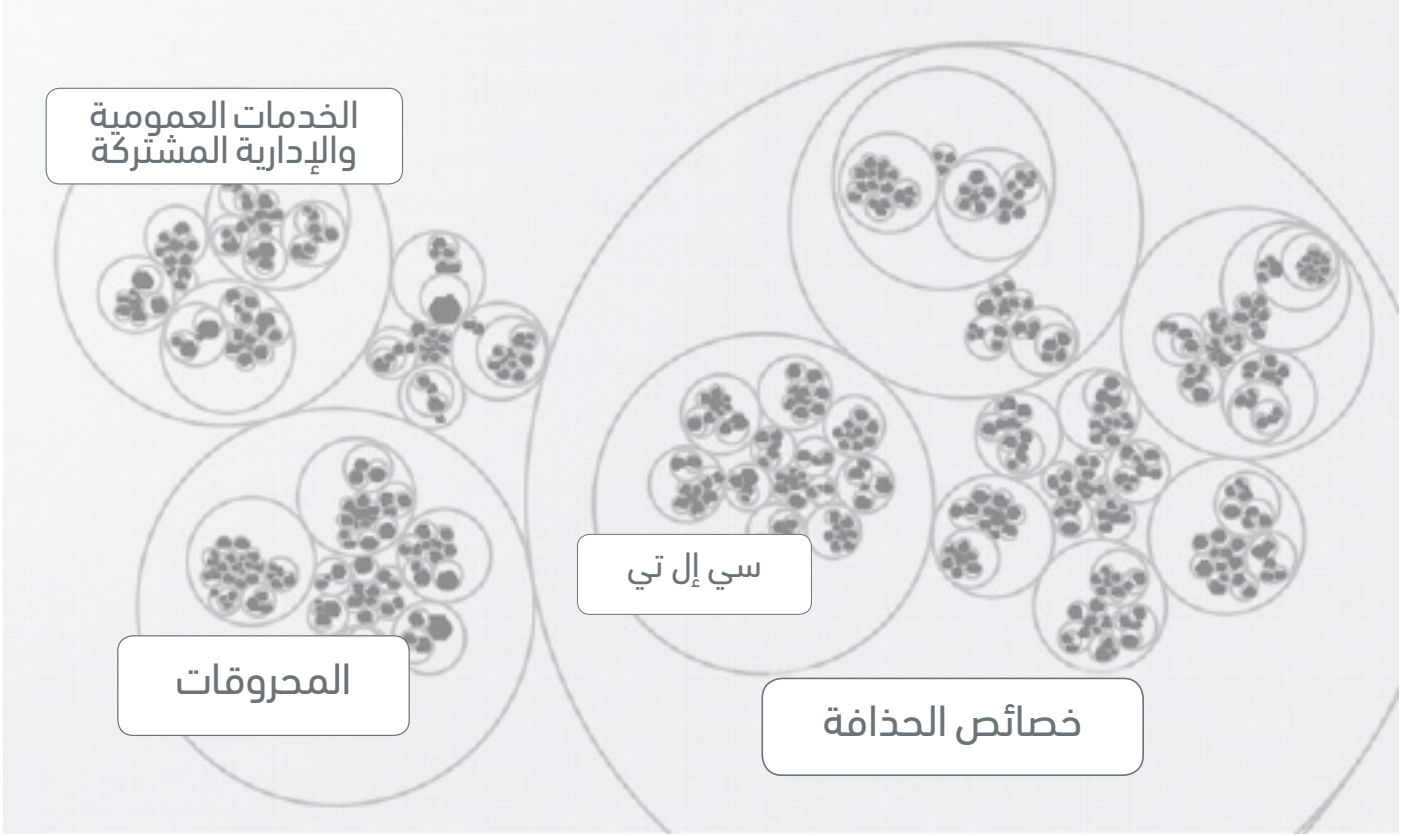
هو الشعور الذي تحصل عليه عندما تشعر بفرق أو فجوة بين "ما حدث" و "ما يمكن أن يحدث".



استبدال التسلسل الهرمي للإدارة: مخطط هولوكراسي «مخطط المنظمة»



مقياس هولوكراسي: هيكل زابوس



ملخص الأدوار الرئيسية في منظمة هولوكراسي

| | |
|--------------------------|---------------------------|
| الأدوار الحيوية | الوصف الوظيفي الثابت |
| السلطة الدستورية | السلطة المفوضة |
| التكرار الناشئ عن التوتر | إعادة التنظيم واسع النطاق |
| التوافق مع الإدارة | التوافق مع السياسة |

القيمة الرئيسية لمنظمة هولابراسي للمنظمات الخيرية

- تقدم هولابراسي هيكل لتنظيم أغراض المنظمات الخيرية
- يجب أن تبقى المنظمات الخيرية، قابلة للتنظيم والتكيف، كما تساعد هولابراسي موظفي المنظمات الخيرية في ارتداء قبعات كثيرة. كما أن هولابراسي توضح وتدعم زيادة مشاركة وحدات المنظمات الخيرية، وتقدم هولابراسي هذه المساعدة وفقا للحدود
- سوف يشعر الموظفون المتحمسون الذين يحصلون على غرضك بمشاعر أكثر توترا
- سواء هولابراسي أو غيرها، فإنها تحتاج لوسيلة للتصدي لها!
- الأدوار الديناميكية والواضحة لمنظمة هولابراسي تساعدك على تنظيم المتطوعين
- يمتلك المتطوعون قدرة أعلى على المساهمة والتحفيز
- يمكن لمنسقي المتطوعين أن يقوموا بتوفيق ومواءمة المتطوعين مع العمل التطوعي بشكل أكثر سهولة.

الخلاصة: «تكنولوجيا اجتماعية» جديدة للمنظمات



المنتدى السادس لتطوير
القطاع غير الربحي
6th Non-profit Sector Development Forum