



## استراتيجيات تطوير المهارات الشخصية المطلوبة في سوق العمل

جي بيه شرام



خروج

المحاضرات

الملخصات

بحث

الصفحة الرئيسية

## المهمة والنظرة العامة لدى مؤسسة نيو بروفيت

### ربط جزء من الموارد المالية على الأقل من برنامج اجتماعي لنتائج الاجتماعية المتحققة

نحن نعمل مع رجال الأعمال ذوي البصيرة وأصحاب الأعمال الخيرية والشركاء الآخرين وذلك لقلب الوضع الراهن وتحويل الطريقة التي تستخدمها أمريكا في تربية أبنائها، وكذلك لدفع الناس نحو الاستقرار الاجتماعي والمالي، وخلق مجتمعات صحية.

تشمل الاستثمارات الرئيسية ما يلي:

**AVANCE**  
Unlocking America's Potential

College  
Advising  
Corps

yearup

Roca

MLT

Mentor

Acelero  
Learning

the achievement  
network

college  
summit

New  
Teacher  
Center

KIPP

New Classrooms  
Innovation Partners for Learning

Health  
Leads

TEACHFORAMERICA

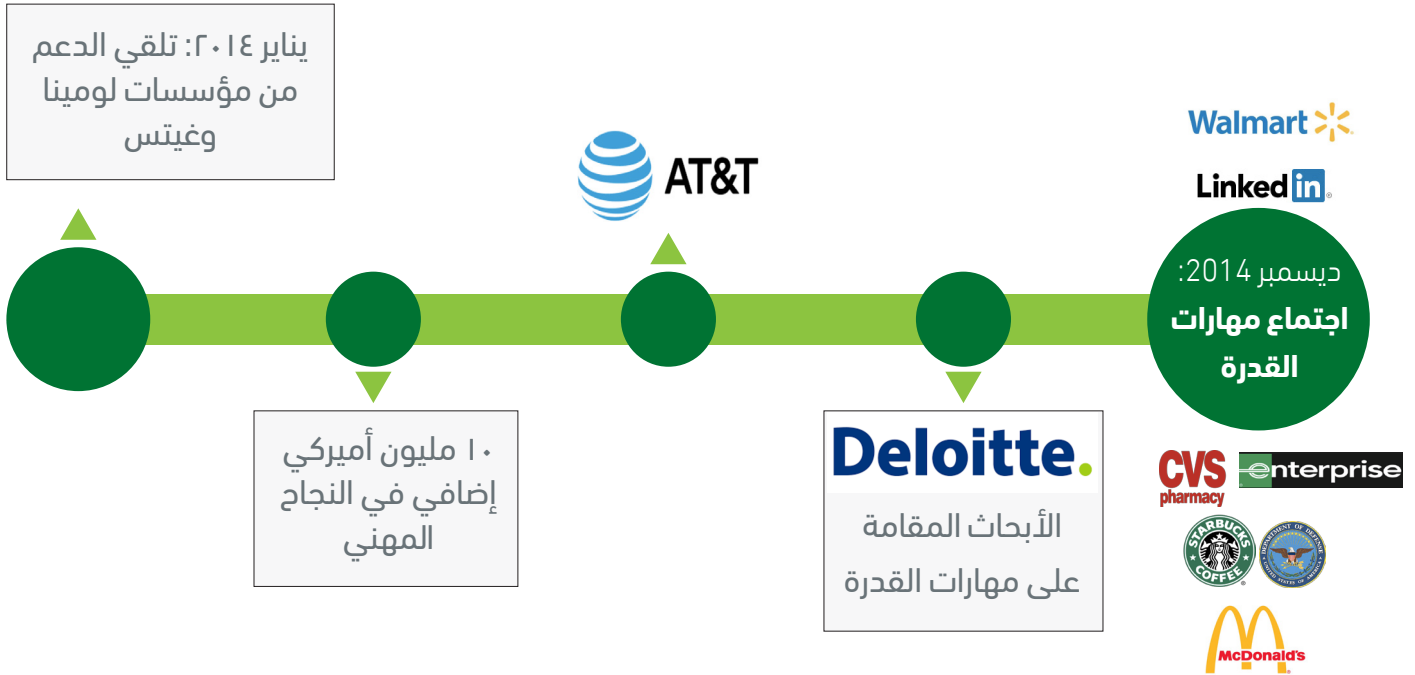
fi

Achievement First

Innovate  
Public Schools  
A World-Class Public School for Every Student

- تأسست في عام ١٩٩٨
- استثمرت ١٢٠ مليون دولار في التمويل لأصحاب المشاريع الاجتماعية ومنظماتهم
- أكثر من ٥٠ مليون دولار لتقديم الاستشارات إلى مونيتور-ديلويت حتى الآن
- عدد الموظفين ٥٥
- عدد ٤٩ استثمار لعدة سنوات حتى الآن (٣٣ نشاط)

## مهارات القدرة في إكس برايز: الحواجز وفشل السوق



## قصتنا في عام 2015



- ٧ مهارات من أكثر ١٠ مهارات مطلوبة هي مهارات القدرة (ديلويت)
- تصل نسب الفصل من العمل إلى ٨٩٪ لعدم توفر مهارات القدرة
- وعلى الصعيد العالمي، يكون حوالي ٢٠٪ من أرباب العمل غير قادرين على شغل المناصب المفتوحة
- كما يشهد ما يقرب من نصف كبار المسؤولين التنفيذيين على عدم وجود مهارات القدرة باعتباره السبب الرئيسي وراء عدم القدرة على ملء المناصب المفتوحة

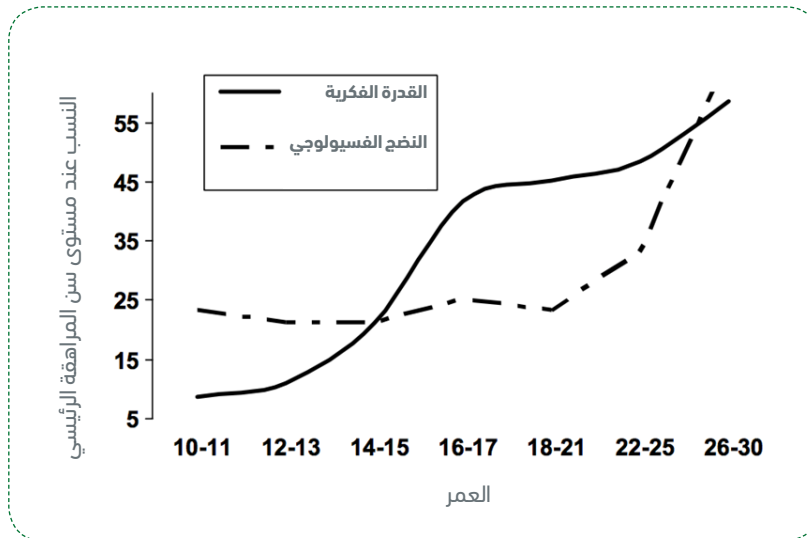
## قصتنا في عام 2015

١. لا يمتلك الطلاب في المرحلة الإعدادية و ما بعد الثانوية مهارات القدرة المناسبة لمسؤوليتهم.
٢. لا أحد يعلم ما هي المهارة / العقلية التي لديها أكبر تأثير.
٣. يفضل أرباب العمل توظيف المهارات بدلا من تطويرها.

## الفرص

### العلوم العقلية

١. يمكن من خلالها استخلاص مهارات القدرة
٢. تعد أكثر مرونة من الذكاء
٣. تعتبر نافذة فريدة من نوعها في سن المراهقة لتطوير القدرة التشغيلية والتنفيذية للعقل



العمر الذي يأخذ فيه معظم الأميركيين وظائف للمبتدئين يعتبر أمر بالغ الأهمية لنمو مهارات القدرة العقلية.

## التكنولوجيا

- سهلة وفي المتناول ويمكن الوصول إليها
- إضفاء الطابع الشخصي على تجربة التعلم
- إشراك التفاعلات من خلال الألعاب، والواقع الافتراضي

## الحاجة الملحة

- سياسات الحد الأدنى للأجور - يسعى أرباب العمل للحصول على الموظفين الأكثر فعالية
- تساعد الأتمتة على استبعاد الوظائف التي لا تعتمد على المشاركة البشرية المرتفعة
- يسعى الأميركيون للحصول على التعليم الجامعي الفعال والذي يكون في متناول الجميع

## الجوائز لها تأثير قوي

- تركيز ودمج المجتمعات
- إنشاء التعاون
- إضفاء الطابع الديمقراطي على الابتكار
- المصادقة على الحلول
- تحقيق التأثير الدائم
- توفير السيولة المالية

## ... إنشاء المسابقات رفيعة المستوى

المبلغ الممنوح  
حوالي 30 مليون دولار

ANSARI XPRIZE  
NORTHROP GRUMMAN LUNAR LANDER XCHALLENGE  
PROGRESSIVE AUTOMOTIVE XPRIZE  
WENDY SCHMIDT OIL CLEANUP XCHALLENGE  
NOKIA SENSING XCHALLENGE  
WENDY SCHMIDT OCEAN HEALTH XPRIZE

التمويل المباشر حوالي  
97 مليون دولار

BARBARA BUSH FOUNDATION ADULT LITERACY XPRIZE  
PRESENTED BY DOLLAR GENERAL LITERACY FOUNDATION  
Google LUNAR XPRIZE  
QUALCOMM TRICORDER XPRIZE  
GLOBAL LEARNING XPRIZE  
nrg | cosia CARBON XPRIZE  
Shell OCEAN DISCOVERY XPRIZE  
IBM Watson AI XPRIZE  
A Cognitive Computing Competition  
PRESENTED BY TED

# تعمل الجوائز على تركيز ودمج المجتمعات وتحفيز الجماهير

الشركات الناشئة

كراج أصحاب المشاريع

فرق من رجل واحد

فرق المدارس الثانوية



هواة السباق

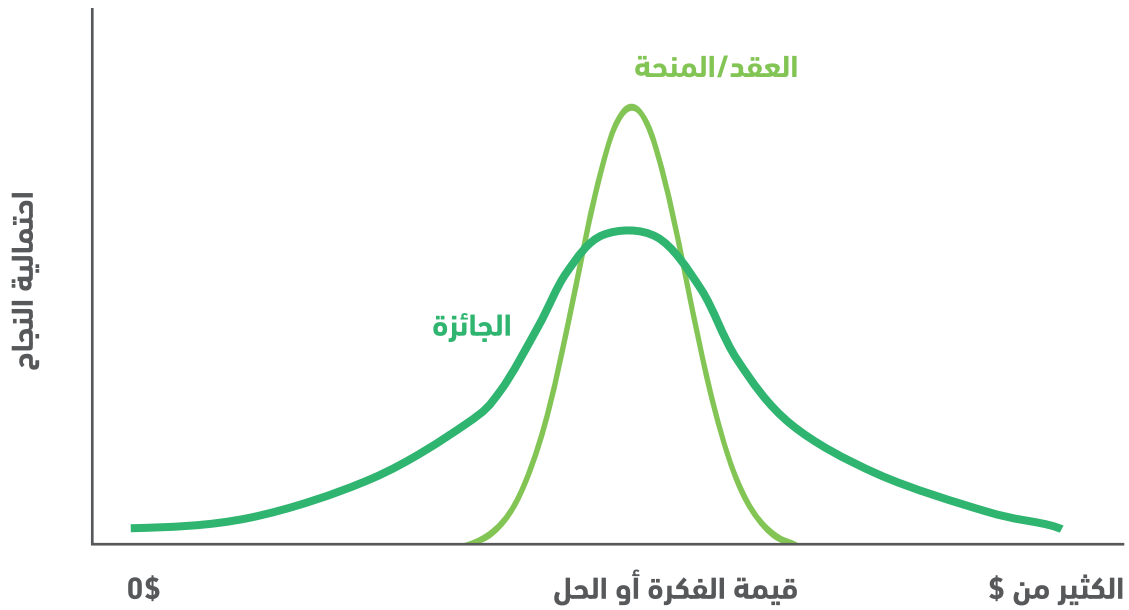
العائلات

فرق الجامعة

الشركات الكبيرة

... وتؤدي إلى خلق التعاون

... وإضفاء الطابع الديمقراطي على الابتكار



... وتشجيع الأفكار الجديدة

# WENDY SCHMIDT OIL CLEANUP X CHALLENGE



فنان رسم الوشم اتو أرتيست

# PROGRESSIVE AUTOMOTIVE X PRIZE



طلاب المرحلة الثانوية

<b>PROGRESSIVE AUTOMOTIVE XPRIZE®</b>	١٣٦ فريق ١١ دولة
<b>QUALCOMM TRICORDER XPRIZE®</b>	٤٠ فريق ٩ دول
<b>WENDY SCHMIDT OIL CLEANUP XCHALLENGE®</b>	٣٨ فريق ٤ دول
<b>Google LUNAR XPRIZE®</b>	٢٩ فريق ١٧ دولة
<b>NOKIA SENSING XCHALLENGE®</b>	٢٩ فريق ٦ دول
<b>WENDY SCHMIDT OCEAN HEALTH XPRIZE®</b>	١٨ فريق ٦ دول
<b>GLOBAL LEARNING XPRIZE®</b>	١٩٨ فريق ٤٠ دولة

### تساعد الجوائز على المصادقة على الحلول وإثبات النجاح

- مسابقات إكس برايز
- تتحقق من أن الحل يلبي مجموعة محددة وواضحة من المعايير والمقاييس
- توفر موارد الاختبار والبيانات القيمة إلى الفرق والأوساط البحثية
- تساعد على إنشاء الطلب
- تثبت للسوق أن هناك فرصة تجارية قادرة على البقاء

### الجوائز لها تأثير دائم

- تعمل على تحفيز الصناعات
- تحقق إنجازات تكنولوجية
- تساعد على إنشاء مقاييس جديدة
- تعمل على تطوير الشراكات
- تساعد على إنشاء مبدعين ومبتكرين جدد

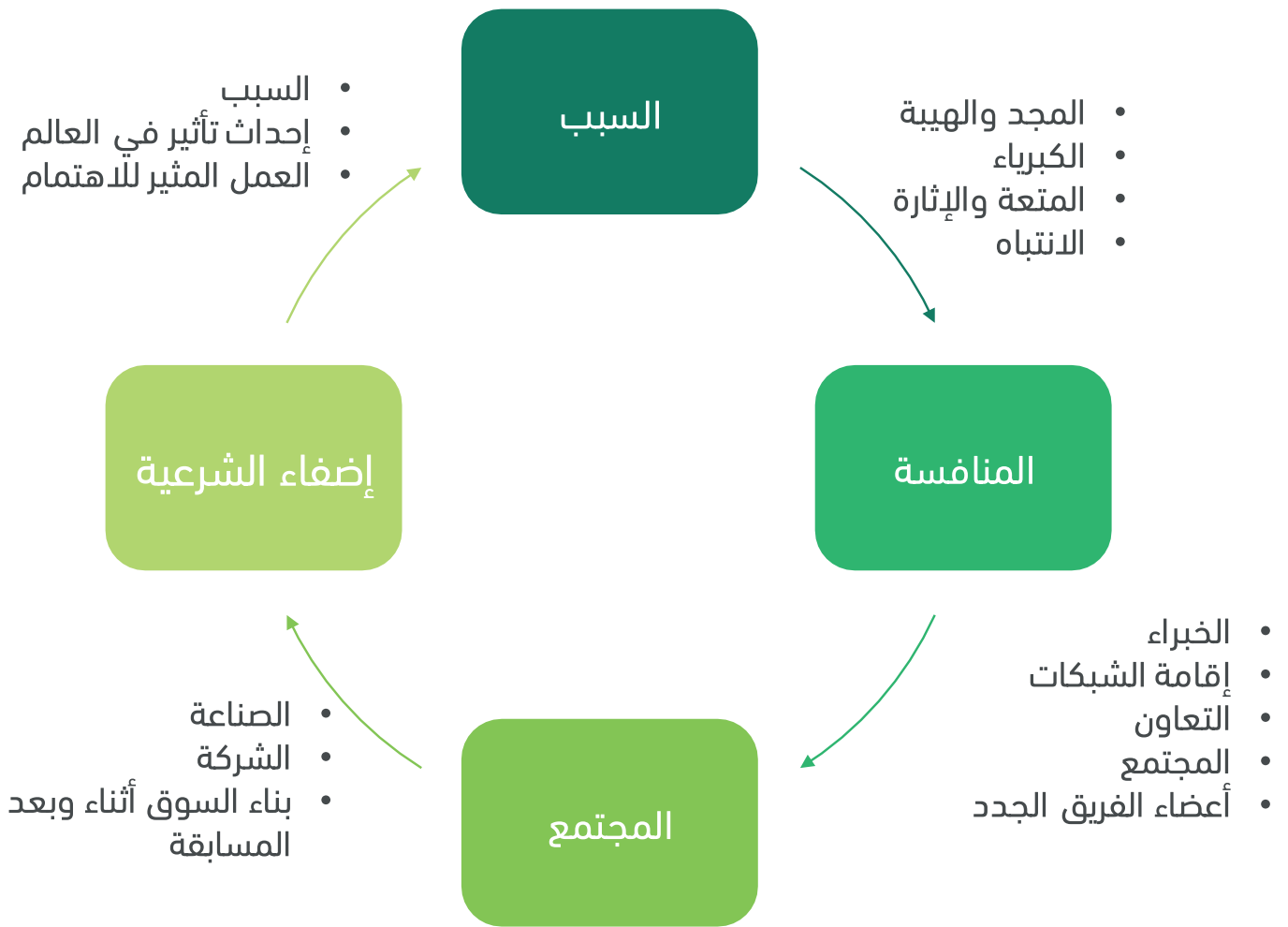


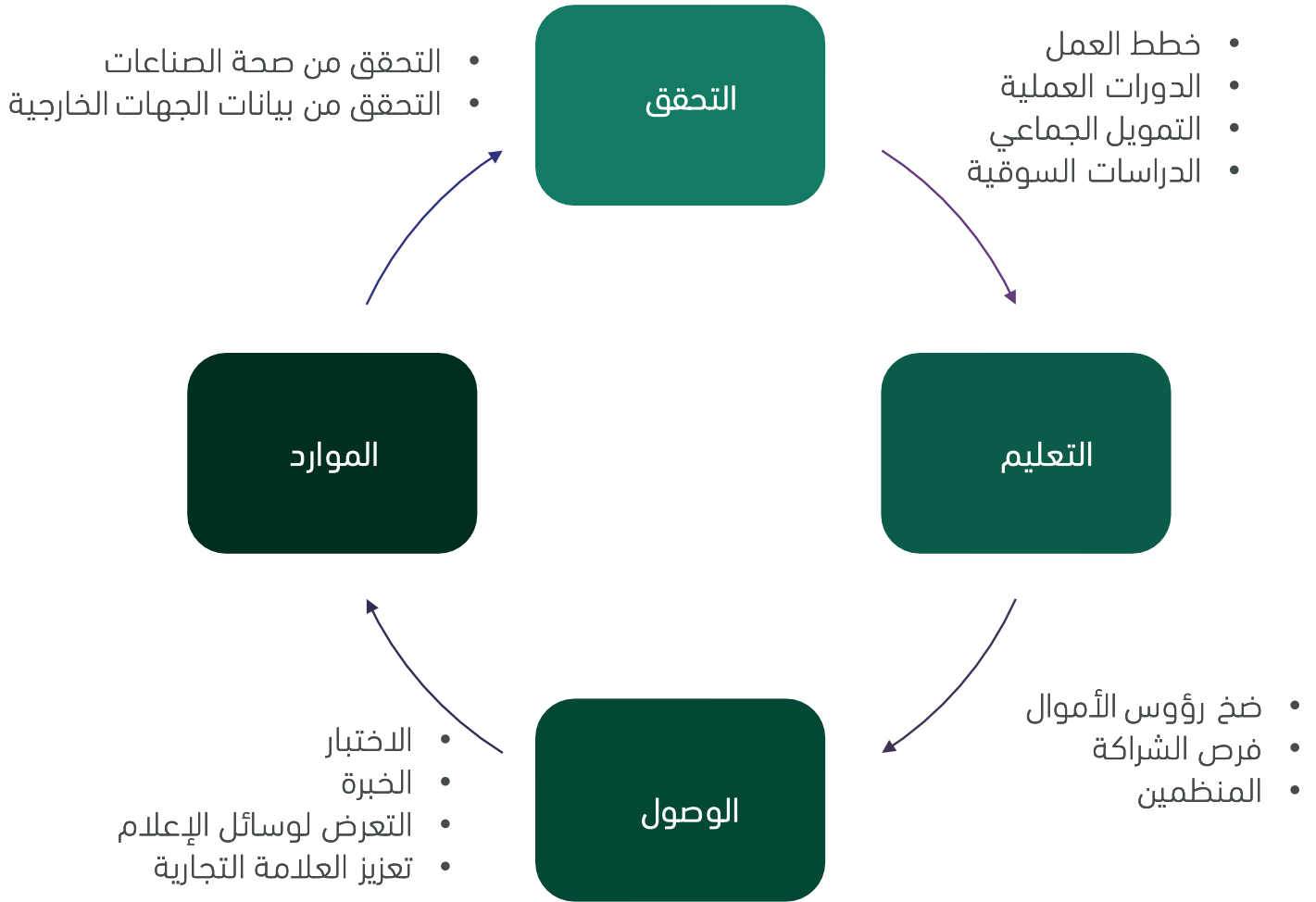
## وبالإضافة إلى ما سبق فإن الجوائز توفر سيولة مالية كبيرة

الجائزة	المحفظة	المبلغ المستثمر من قبل الفريق الفائزة (الفرق)	إجمالي المبالغ المستثمرة من قبل جميع الفرق	
جائزة أورتيج	٢٥ ألف دولار	١٠ آلاف دولار	٤٠٠ ألف دولار	١٠×
أنصاري إكس برايز	١٠ مليون دولار	٢٦ مليون دولار	١٠٠ مليون دولار	١٠×
جائزة التأمين التدريجي للسيارات	١٠ مليون دولار	٥ مليون دولار	أكبر من ١٠٠ مليون دولار	١٠×
جائزة منافسة نورثروب غرومان للإنزال القمري	٢ مليون دولار	لا يوجد	أكبر من ٢٠ مليون دولار	١٠×

## يتم بناء الجوائز على أساس متين

- تستهدف وتعالج فشل السوق
- تعمل على تحديد المشكلة وليس إيجاد الحل
- تملك هدف جريء ولكن يمكن تحقيقه
- تقدم مقياس واضح للنجاح
- تقدم القصة العظيمة والمؤثرة
- تضمن متابعة السوق حتى لو كانت الجائزة يجب أن تساعد في بنائه
- جعل السوق مجزي وبسيط للفرق لمساعدتهم على التنافس والعمل





### أهداف مهارات القدرة في إكس برايز

- تحفيز الطول لتعليم مهارات القدرة والتي تشمل الآتي:
  - الفاعلية
  - الكفاءة
  - الجذب
  - التمكين
  - القابلية للتطوير
  - ضمان القدرة على التحول والتغيير
- إظهار الطول في ظروف العالم الحقيقي
- إظهار للعالم أن مهارات القدرة يمكن تعلمها
- تحفيز التعاون بين جميع أصحاب المصلحة الرئيسيين، وخلق صناعة أكثر تكاملاً

### فرصة لتحفيز حلول التعليم القابلة لتوسيع النطاق

- إحداث ثورة في أدوات التدريس وكيفية التعلم
- التحقق من أن هذه الأدوات الجديدة تعمل على تحسين النتائج
- تسريع دورة حياة الابتكار من خلال تطوير التكنولوجيات المتقدمة
- الاستفادة من التقنيات الأساسية لتحقيق الكفاءة والفعالية وتوسيع النطاق، والوصول:
  - الواقع المعزز / الواقع الافتراضي
  - الذكاء الاصطناعي / آلة التعلم / البيانات الكبيرة
  - الطباعة ثلاثية الأبعاد
  - الروبوتات، والأدوات، والأجهزة القابلة للارتداء
  - وخدمة واي فاي مجانية
  - توفير الإنترنت من كل شيء

<p>نحن نعاني اليوم من الأزمة التي تتمثل في أن القوى العاملة ليس لديها المهارات اللازمة لتحقيق النجاح في السوق، وأن أرباب العمل ليسوا قادرين على شغل المناصب المفتوحة بالعمال المؤهلين أو الاحتفاظ بموظفيها. كما أن هناك حاجة ماسة إلى نهج ثابت لرفع مهارات القوى العاملة لدينا.</p>	<h3>التحدي الكبير</h3>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• تحفيز فرق مبتكرة لتحديد تلك المهارات، والعقليات والسلوكيات " (مهارات القدرة) " الأكثر أهمية للنجاح في مكان العمل</li> <li>• إيجاد حلول قادرة على مساعدة عدد أكبر من الأمريكيين على تطوير مهارات القدرة.</li> <li>• تطوير سوق لمطوري مهارات القدرة ومقدمي التقييم</li> <li>• تقديم بحوث عن المهارات / العقليات التي لها التأثير الأكبر</li> </ul>	<h3>الأهداف</h3>
<p>سوف يقوم الفريق الفائز بوضع حل قابل للتحجيم والذي يزود الأفراد بالمهارات والعقليات والسلوكيات الأكثر أهمية واللازمة للنجاح في مكان العمل. كما سوف يقوم الحل الفائز بـ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• تزويد الأفراد بالمهارات اللازمة للنجاح في مكان العمل وبالتالي تقليل معدل تعاقب الموظفين</li> <li>• زيادة مشاركة الموظفين</li> </ul>	<h3>الفريق الفائز سوف</h3>
<p>0٠ شهر، في 0 جولات</p>	<h3>الجدول / الهيكل الزمني</h3>
<p>٦,0 مليون دولار</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• الجوائز الرئيسية ١,0 :مليون دولار</li> <li>• ١٠٠,٠٠٠ دولار لكل فريق يصل ضمن الـ ١0 فريقا المؤهلين إلى نصف النهائي</li> <li>• جائزة المركز الأول ٤ :مليون دولار</li> <li>• جائزة المركز الثاني ١ :مليون دولار</li> </ul>	<h3>محفظة الجائزة</h3>
<p>من ٩ملايين دولار إلى ١٢ مليون دولار على مدى أربع سنوات  أ. ٥ أعضاء من الفريق بدوام كامل  ب. التسويق -العلاقات العامة والإعلام الاجتماعي، والأحداث، وتوظيف الفريق  ج. فريق التحقق من صحة، وجمع وإدارة البيانات</p>	<h3>ميزانية العمليات</h3>

- قيمة التعاون أكثر من المراقبة
- البحث أولاً، بعمق
- قاعدة القواعد : يمكنك الحصول على النتيجة للقواعد الخاصة بك
- اختيار الفائز بناء على بيانات دقيقة
- دمج صفة الاستدامة في التصميم

## الأسئلة المفتوحة

- ما مدى التوافق مع أسواق العمل الدولية (ذات الصلة بالمملكة العربية السعودية؟)
- كيف يمكن بدء قاعدة بحثية؟
- ماذا نعني برعاية ريادة الأعمال؟
- هل يمكن أن يسهم ذلك في تحقيق الرؤية القائمة على الكفاءة في التعليم الجامعي؟





المنتدى السادس لتطوير  
القطاع غير الربحي  
6<sup>th</sup> Non-profit Sector Development Forum